eren
ENERJİ

2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



eren
ENERJİ

İçindekiler



Giriş

06 Rapor Hakkında
08 CEO Mesajı



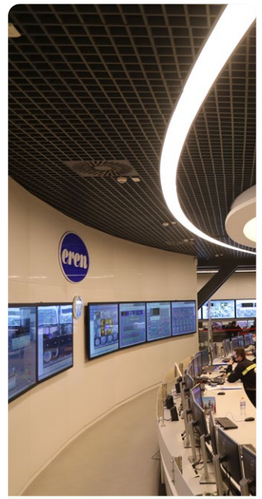
Bir Bakışta Eren Enerji

12 Eren Enerji Hakkında
16 2023 Yılında Öne Çıkanlar
18 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz
19 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
20 Ödüllerimiz



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

22 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz
25 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
26 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
28 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



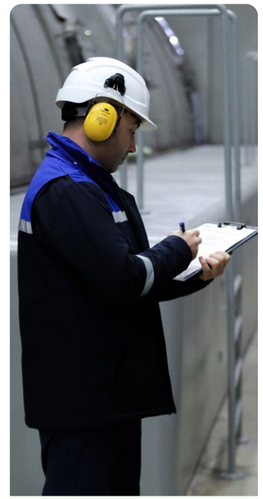
Kurumsal Yönetim

30 Organizasyon Şeması
32 Kurumsal Yönetim
34 Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum
36 Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız



Ekonomik Değer Yaratıyoruz

40 Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri
46 Elektrik Satış Hizmetleri
47 Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
50 Ar-Ge ve İnovasyon
53 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
55 Lojistik Etkiler



Sosyal Fayda Üretiyoruz

58 İnsan Kaynakları
64 İş Sağlığı ve Güvenliği
68 Acil Eylem Planı
69 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz

72 İklim Değişikliği ile Mücadele
74 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
75 Hava Kalitesi Yönetimi
76 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
77 Su Yönetimi
79 Atık Yönetimi
81 Biyoçeşitlilik



Ekler

82 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
83 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri
87 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı
88 GRI İçerik Endeksi

İletişim


Ülkemiz elektrik ihtiyacının %6'sını
karşılayan toplam 2.790 MW elektrik
üretim kapasitemiz ile aydınlık
Türkiye için emin adımlarla ilerliyoruz.

Rapor Hakkında

Hızla değişen günümüz koşullarında şirketler, sadece iş faaliyetlerini sürdürmekle kalmayıp, aynı zamanda sorumlu vatandaş ve kurum olma anlayışını benimsemekte, iş süreçlerine sürdürülebilirlik odaklı konuları entegre ederek izlemekte ve bu konudaki çalışmalarını tüm paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşma sorumluluğunu taşımaktadır.

Bu sorumluluk bilincinin verdiği enerji ve geleceğe olan inancımızla, Türkiye'nin toplam elektrik ihtiyacının %6'sını tek başına karşılayan Eren Enerji olarak 2023 itibarıyla, sektörümüzde bilinen güçlü ve güvenilir yönlerimizi ortaya koyarak kamuoyuyla sürdürülebilirlik kapsamındaki eylem, çaba ve hedeflerimizi paylaşma kararı aldık.

Sürdürülebilirliğe İlk Adım

Faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla değerlendirilerek etkilerinin ölçümlendiği bir süreç sonunda hazırlanan bu rapor, Eren Enerji'nin sürdürülebilirlik performansını, çevresel yatırımlarını, kurumsal yapısını, güçlü yönlerini ve stratejilerini tüm paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktadır. Eren Enerji olarak çevresel, sosyal ve ekonomik konulara yönelik gösterdiğimiz sürdürülebilirlik çabalarımızı tüm paydaş gruplarımızla paylaşarak karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedefliyoruz.

Rapor İlke ve Standartları

Bu rapor, GRI standartlarında hazırlanarak, 01.01.2023 ve 31.12.2023 arasında geçen faaliyet dönemini kapsamaktadır. Bazı performans verilerinin açıklanmasında dönemsel kıyaslama olanağı sunmak adına geçmiş yıllara ait verilerden de faydalanılmıştır. Rapor hazırlanırken önceliklendirme matrisi (paydaş analizi), performans göstergeleri ve benchmark çalışması yapılmış olup bunlara bağlı sınırlar belirlenmiştir.

Kapsam ve Doğrulama

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi şeffaf ve kapsamlı bir şekilde sunarak çevresel ve toplumsal etkilerimizi yönetmeyi taahhüt ettiğimiz rapor, Şirketimizin Çatalağzı Beldesi'nde bulunan ZETES-1 ve ZETES-2 termik santralleri ile Muslu Beldesi'nde yer alan ZETES-3 termik santrali ve Eren Limanı faaliyetlerini içermektedir.

Gelecek Hedefleri ve Rapor Kazanımları

Eren Enerji olarak 2023 vizyonumuzda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirgin bir şekilde ortaya koyuyoruz. Sistematik bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına odaklanmayı, öncelikli alanlarda stratejik kararlar vermeyi ve bu süreçlere paydaşlarımızı etkin bir şekilde dahil etmeyi amaçlıyoruz. GRI standartlarına uygun bir sürdürülebilirlik raporlamasıyla, şeffaf bir iletişim stratejisi izleyerek sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda yaptığımız çalışmaları tüm paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz. Ayrıca, sektördeki değişimlere karşı duyarlılık göstererek gelecekte ortaya çıkması potansiyel risk ve fırsatları değerlendirmeyi, sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek yeniliklere odaklanmayı taahhüt ediyoruz. Eren Enerji olarak, 2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki bu kapsamlı adımlarla sektöre katkılar sunmaya kararlıyız.

Raporun hazırlanma sürecini paydaşlarımızın görüşlerine danışarak, İSG ve Çevre Müdürlüğümüz ile birlikte uzman bir ekiple yürüttük. Gelecek sürdürülebilirlik raporlamaları için de çevresel, ekonomik ve sosyal alanda kurumumuzu bir adım öteye taşıyacak hedefleri bu raporda ortaya koyan Eren Enerji olarak, tüm iç ve dış paydaşlarımızla birlikte enerjide sürdürülebilirliğin sağlanması adına faaliyetlerimizi sürdürmeye ve başarılı projeler hayata geçirmeye devam edeceğiz.

Eren Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin soru, geribildirim ve önerileri aşağıdaki mail adresine iletebilirsiniz.

surdurulebilirlik@erenenerji.com.tr



GRI 2-1, 2-2, 2-3

CEO Mesajı

Türkiye'nin özel sektördeki en büyük elektrik üreticisi olarak stratejik bir rol üstleniyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, ulusal ve uluslararası alanda sektörel paydaşlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleriyle sürdürülebilirlik etki alanımızı genişletiyoruz.



ÖMER BUĞER
CEO

Değerli paydaşlarımız,

Değişen dünya koşulları ve hızla tükenen doğal kaynaklar karşısında, ülkemizi ve dünyamızı bekleyen ciddi risk ve tehditlerle yüzleşiyoruz. Bu bağlamda, gelecek nesillere yaşanabilir ve sağlıklı bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirlik kavramını derinlemesine ele almak ve bu alanda kapsamlı çalışmalar yürütmek her zamankinden daha kritik bir öneme sahiptir. Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği de kapsayan, bütüncül ve stratejik bir yaklaşım gerektiren bir süreçtir. Geleceğin dünyasını güvence altına almak için Eren Enerji olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı güçlendirdiğimiz ve bu doğrultuda yenilikçi çözümler geliştirdiğimiz bir dönem yaşıyoruz. Dünya standartlarını örnek alarak hazırladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz, ortaya koyduğumuz çalışmalarımızın en somut göstergesidir.

Geride bıraktığımız 2023 yılı içerisinde ülkemiz tarihinin en büyük deprem felaketi ile beraber Rusya-Ukrayna ve ardından İsrail-Filistin gerilimleriyle yaşanan krizlere karşı derin üzüntü duyduk. Bütün bunların yanında küresel ekonomide hissedilen enflasyonist baskı nedeniyle hemen her alanda fiyat artışlarının yaşanması, enerji maliyetlerindeki yükselme, hammadde tedariğindeki lojistik sorunlar ve finansal süreçlerdeki değişimler ekonomik zorlukları da beraberinde getirdi. Ardından, seçim sürecinin getirdiği belirsizliklerin ortadan kalkmasıyla Türkiye ekonomisinde bir toparlanma evresine girildi. Ekonomi politikalarında atılan adımlar ile enflasyonla mücadelede olumlu gelişmeler yaşandı. Emtia fiyatlarındaki dalgalanmalara rağmen, hammadde tedarik kaynaklarımızı güvence altına alarak bu süreci istikrarlı ve etkin bir şekilde yönettik.

Ülkemizin ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisini modern uygulamalarla, çevreye duyarlı, kesintisiz ve güvenilir şekilde sunmak için 2023 yılında da tüm gücümüzle çalıştık. 18,4 milyar kWh brüt üretim miktarı ve %5,64'lük üretim payımızla yine Türkiye'nin özel sektördeki en büyük elektrik üreticisi unvanımızı koruyarak stratejik bir rol üstleniyoruz. Yıllık 15 milyon ton elleçleme kapasitesiyle Türkiye'nin dökme yük kategorisindeki en büyük ikinci limanı olan Eren Limanı'mızda hammadde tahliye ve yükleme faaliyetlerimize devam ediyoruz. ISO 500 Araştırması'na göre Türkiye'nin en büyük 500 sanayi şirketi arasında 18. sırada yer alıyoruz. İş hedeflerine ulaşmamızda, projelerimizin gerçekleşmesinde ve gelecekle ilgili planlarımızı oluşturmamızda birlikte emek harcadığımız tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Sürdürülebilirlik, Eren Enerji için sadece bir sorumluluk taahhüdü değil, aynı zamanda tüm faaliyetlerimizin temelini oluşturan ve kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsediğimiz bir değerdir.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda oluşturduğumuz sürdürülebilirlik taahhüdümüz kapsamında ulusal ve uluslararası alanda sektörel paydaşlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikteleri ile sürdürülebilirlik etki alanımızı genişletiyoruz. Sadece iş modelimize odaklanmıyor, aynı zamanda bütünsel bakış açısıyla çevreye ve topluma saygılı bir sektör öncüsü olarak pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu vizyon ile, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı her kadememize uzanan bir kurum kültürü haline getirme hedefini benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin sistematik, planlı ve kapsayıcı bir şekilde ilerlemesi adına sürdürülebilirlik komitemizin kurulması ve alt organizasyon yapılanması için çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Bu kapsamda, dünya ölçeğinde örnekleri inceleyerek bize uygun ve en doğru yapılanmayı kurmayı amaçladık. Hedefimiz, 2024 yılının ilk 6 aylık dönemi içinde komitenin ve alt çalışma gruplarının ilk toplantılarının yapılarak stratejilerimizi geliştirmektir.

Avrupa Birliği standartlarına uyumlu emisyon seviyeleri ile çalışan çevre dostu ileri teknolojik donanımlara sahip tesislerimiz, ülkemizdeki en düşük seviyelerde çalışan termik santrallerden biridir.

Emisyon kontrolü amacıyla yaptığımız çevresel yatırımların bütçesi 220 milyon ABD dolarını aşmış vaziyettedir. Bu yatırımların içerisinde kükürt giderme tesisi, kül tutma sistemleri ve Türkiye'de kömüre dayalı termik santraller arasındaki ilk azot oksit arıtma tesisi de bulunmaktadır. Atık yönetimi kapsamında uçucu kül, yatak altı külü ve alçıtaşı gibi yan ürünlerin, çimento endüstrisinde kullanılmak üzere tedariğini sağlayarak ekonomiye kazandırıyoruz.

Şeffaflık bilinci ile hava emisyonlarımızın, baca gazı arıtma sistemleri sayesinde sürekli izlenerek sonuçların anlık olarak kamuoyu tarafından takip edilebilmesini sağlıyoruz. Tesislerimizde kullanılan son teknoloji filtre sistemleriyle baca gazındaki tozun %99,76' sını tutuyoruz. Kömür tozuması ve kalori kayıplarına engel olmak adına kömür yığınlarının üzerine selüloz malzemesinin uygulanması ve stok sahalarının üzerinin kapatılması gibi projelerin fizibilite çalışmalarını başlattık. Hem enerji arz güvenliğini sağlamak için hammadde kaynaklarını artırmak hem de daha az hammadde tüketimi yapmak adına karışım tesisi projeleri üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir.

Üretim alanımızdaki teknik iyileştirmeler, yatırımlar ve çevresel çabaların yanında bugüne kadar ülkemizin çeşitli illerinde toplam 3.370.000 fidan dikimini tamamlamış bulunuyoruz. Dijital Arşivleme projemiz kapsamında yaklaşık 120 bine yakın basılı evrağı dijital raflarımıza aktararak ağaçlarımızın kesilmesini önlemiş olduk. Daha yaşanılabilir bir dünya için fidan ve yeşillendirme çalışmalarımız her daim sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında olup, yeni projeleri geliştirmeye devam ediyoruz.

Bütünsel bir bakış açısını, kurumsal entegre yönetim uygulamalarıyla destekleyerek, iş süreçlerimiz ile uyumlu bir yönetim anlayışı oluşturuyoruz.

Kurumsal yapılanmamızı güçlendirmek amacı ile Entegre Yönetim Sistemleri politikamız çerçevesinde kalite, iş sağlığı ve güvenliği, risk yönetimi, müşteri memnuniyeti, yasal uyum, çalışan katılımı, çevreyi koruma, enerji verimliliği, atık azaltma, tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda iklim değişikliği ve değişen piyasa koşullarına karşı hazır hale gelmeyi ön planda tutmaya devam edeceğiz.

CEO Mesajı

Dijitalleşme vizyonumuzun en önemli aşamalarından biri olarak, 20 Ekim 2023 tarihinde lansman törenini gerçekleştirdiğimiz MOMENTUM ismini verdiğimiz SAP RISE Dönüşüm projemizi başlattık. 2024 yılında MOMENTUM projemizi tamamlayarak yıl sonu itibarıyla canlıya geçişi planlıyoruz. Tesislerimizin işletme-bakım kapsamındaki verimliliklerini artırmak ve güvenlik standartlarını yükseltmek amacıyla yapay zeka uygulamalarını başlattık. Eren Limanı'nda kullanılmak üzere devreye aldığımız GullsEye Terminal İşletim Sistemi ile liman işletme süreçlerimizi daha verimli, akıllı ve etkili hale getirerek operasyonlarımızı daha veri odaklı kararlar eşliğinde yönetmeyi hedefliyoruz.

Sorumluluklarımızın merkezinde sosyo-ekonomik toplumsal fayda yer almaktadır. Bu sorumluluğu hem kurumsal hem de bireysel düzeyde içselleştirmeyi ve tüm paydaşlarımızın benimsediği bir değer haline getirmeyi hedefliyoruz.

2023 yılı, Eren Enerji için insan kaynakları alanında önemli yatırımlar, faaliyetler ve değişikliklerle dolu bir dönemi temsil ediyor. Her başarımızın temeli olarak gördüğümüz çalışanlarımızın gelişmesini hedefledik ve insan kaynakları alanında kapsamlı bir dönüşüm süreci gerçekleştirdik. Dünyada uluslararası kabul görmüş uygulamaları hayata geçirerek adil yönetim sistemleri ve iş-yaşam dengesi odağında performans değerlendirmeleri, çalışma saatleri, vardiya düzenleri, kademe sistemleri standartlarını yükselterek insan kaynakları süreçlerimizi güçlendirdik. Tüm çalışanlarımızın kullanımına sunduğumuz online eğitim platformu sayesinde sürekli gelişim hedefimiz yolunda adımlar attık.

Faaliyet gösterdiğimiz Zonguldak ilinde ve ülkemizin çeşitli bölgelerinde en başta eğitim olmak üzere spor, sağlık, sanat alanında birçok kurumsal sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Eren Holding tarafından kurulan Bitlis Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi'ni eğitim öğretime açtık. Eren Enerji Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Eren Enerji Spor Lisesi'nde öğrencilerimize yüksek standart ve imkânlarda eğitim olanağı sunmak üzere büyük kapsamlı onarım ve geliştirme çalışmalarını sürdürdük. Çeşitli konularda yerel halkın bilinçlendirilmesi için güncel bilgilendirme eğitim faaliyetlerini sürdürdük.

Enerji arz güvenliği konusunda ülkemizin en önemli oyuncusu olmamız dolayısıyla, 2024 yılında da kesintisiz ve güvenilir elektrik üretimi en önemli hedeflerimizin başında geliyor.

Elektrik ihtiyacının her geçen gün daha da arttığı ve önem kazandığı hayatımızda, baz yük santral olarak ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanması adına görevimiz büyük. Bu nedenle hem bakım planlarımızı, ekipmanlarımızı ve işletme süreçlerimizi daha verimli hale getirecek projeleri hem de çevresel etkilerimizi en aza indirdiğimiz sistemleri uygulayacağımız projeleri süreklilikle hayata geçireceğiz.

2024 yılı için heyecan verici gelişmelerden biri limanımızda ilk defa başlatacağımız konteyner hizmetleridir. Yıllık 100.000 TEU kapasiteli konteyner rıhtımını devreye alarak konteyner elleçleme operasyonlarını başlatacağız.

Bu doğrultuda bu yıl ilk kez hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporumuzu, şirketimizin sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve gelecek hedeflerini ortaya koymak için önemli bir fırsat olarak görüyoruz.

2024 yılında da üzerimize düşen sorumlulukların farkında olarak yenilikçi vizyonumuzu koruyacak, üretimden insan kaynaklarına, dijital dönüşümden sürdürülebilirlik çalışmalarına kadar projelerimizi heyecanla yürütmeye devam edeceğiz. Bu vesileyle, tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza hedeflerimize ulaşırken göstermiş oldukları katkıları ve emekleri için teşekkür ediyorum.

ÖMER BUĞER
CEO



Eren Enerji Hakkında

Türkiye'nin elektrik ihtiyacının %6'sını karşılıyoruz.

Zonguldak'ta çok geniş bir arazi üzerine kurulu entegre elektrik üretim tesislerimizin bulunduğu toplam alan 1.569,8 dönümdür.

1.355
ÇALIŞAN

En önemli varlığımızın insan kaynağı olduğu bilinciyle 1.355 çalışanımız ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

18,4
MİLYAR KWh
2023 YILI BRÜT ELEKTRİK ÜRETİMİ

Özel sektördeki en büyük elektrik üreticisi olarak güçlü yerimizi korumaya devam ediyoruz.

Eren Enerji olarak, geleceğin enerji ihtiyaçlarını karşılamak adına insana ve teknolojiye odaklanan, yerli halkın istihdamına destek verip ülke ekonomimize katkı sunarak, inovatif ve çevik çözümler geliştirerek yaşam kalitesine olumlu bir etki sağlamayı amaçlıyoruz. Tüm üretim faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği ana gündemimize oturtarak, faaliyet kapsamımızın tamamının daha sürdürülebilir yöntem ve anlayışla ilerletmek adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

5 Ünite ile 2.790 MW Kurulu Güç Kapasitesi ile Arz Güvenliğini Sağlıyoruz.
Eren Holding iştiraki olarak, Zonguldak'ta yaklaşık 3 milyar ABD doları yatırımla kurulan Dolaşımlı Akışkan Yatak teknolojili 160 MWe, Süper Kritik Pulverize Kömürlü 2x615 MWe ve Süper Kritik Pulverize Kömürlü 2x700 MWe kurulu güçlerindeki Zonguldak Eren Termik Santrallerimizle; elektrik üretimi ve satışı alanında ülkemizin sektördeki sayılı işletmeleri arasında yer alıyoruz.

Eren Enerji bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Eren Limanı'nda ise elektrik üretim santrallerimizin ihtiyacı olan ithal kömürü tedarik ediyoruz. Ayrıca elektrik üretim süreçlerimizde yan ürün olarak elde edilen uçucu kül, yatak altı külü ve alçı taşı gibi malzemelerin yüklenmesini sağlayarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Zonguldak'ta çok geniş bir arazi üzerine kurulu entegre elektrik üretim tesislerimizin bulunduğu toplam alan **1.569,8** dönümdür. 07.12.2023 Tarih ve 32392 Sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile Zonguldak İli, Kilimli İlçesi'nde faaliyet gösterilen alan; Eren Holding Anonim Şirketi Özel Endüstri Bölgesi olarak ilan edilmiştir.

En önemli varlığımızın insan kaynağı olduğu bilinciyle **1.355 çalışanımız** ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yerel ve bölgesel istihdam oranlarını yakından takip ederek işe alımda yerel halka öncelik tanıyoruz. Bölge istihdamına katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirdiğimiz uygulama sonucunda, 2023 yıl sonu itibarıyla çalışanlarımızın ikamet bölgeleri aşağıdaki şekildedir:

- %47'si Çatalağzı, Muslu, Kilimli, Gelik
- %53'ü Zonguldak Merkez ve diğer ilçelerden

Güçlü Yönleriyle Eren Enerji

Yüksek Kurulu Güç Kapasitesi: Türkiye enerji sektörünün öncülerinden biri olarak, yüksek kurulu güç kapasitesiyle sektörde güçlü bir konumda bulunuyoruz.
İç Nakit Yaratma Kabiliyeti: Eren Enerji olarak, iç nakit yaratma konusunda etkili bir performans sergileyerek finansal kaldıraç eğiliminde azalma sağlıyoruz.
Serbest İşletme Nakit Akışı: Serbest işletme nakit akışını etkin bir şekilde yöneterek sürdürülebilir finansal başarı elde ediyoruz.
Güçlü Özkaynak Seviyesi: Likidite yönetimini kolaylaştıran birikmiş kazançlarla desteklenmiş güçlü özkaynak seviyesi, Şirketimizin finansal dayanıklılığına katkı sağlamaktadır.
Çeşitlendirilmiş Operasyonlar: Eren Holding Grup şirketlerinin farklı sektörlerdeki çeşitlendirilmiş operasyonları, sinerji yaratma kabiliyetlerini artırarak Şirketimizin güçlü yanlarını desteklemektedir.

Rakamlarla Üretim Faaliyetlerimiz
Türkiye'nin özel sektördeki en büyük elektrik üreticisi olarak stratejik öneme sahip tesislerinden biriyiz.

Zonguldak ilinde yer alan dağıtım bağlantı noktaları üzerinden elektrik piyasasının yaklaşık %6'sına tekabül eden üretimimizle, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza hizmet vermekten mutluluk duyuyoruz.

ZETES-1 santralimiz, Zonguldak Eren Termik Santral sahasının güney kısmında bulunan 160 MW gücündeki ilk ünite olmakla birlikte, 2023 yılı enerji üretim miktarı 821.962 MWh'dir.

ZETES-2 santralimiz, Zonguldak Eren Termik Santral sahasının güney kısmında bulunan 2×615 MW gücündeki 2. ve 3. ünitelerden oluşmakta olup, 2023 yılı enerji üretim miktarı 8.824.109 MWh'dir.

ZETES-3 santralimiz, Zonguldak Eren Termik Santral sahasının kuzey kısmında bulunan 2x700 MW gücündeki 4. ve 5. üniteler olmakla birlikte, 2023 yılı enerji üretim miktarı 8.747.690 MWh'dir.

Sürdürülebilirlik kavramına trend olarak bakmanın ötesinde, kurumsal iş yapış biçimimizde ve üretim faaliyetlerimizde, müşteri ve paydaş ilişkilerimizde sürdürülebilirlik kavramını iş modelimizin temel stratejik bir parçası olarak entegre etmek için gerekli adımları attık. Müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve hissedarlarımız dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin ve alt organizasyon yapılanmamızın oluşması için, çeşitli çalışmalar yaparak 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi daha planlı, detaylı ve kapsayıcı bir şekilde ele aldık. Bu kapsamda dünya ölçeğinde örnekleri inceleyerek bize uygun ve en doğru yapılanmayı kurmayı amaçlıyoruz. Hedefimiz, 2024 yılının ilk 6 aylık dönemi içinde komitenin ve alt çalışma gruplarının ilk toplantılarının yapılarak mevcut stratejimizi geliştirmeye devam etmektir.



Sürdürülebilirlik Yolculuğunda İlk'lerle Eren Enerji
- Türkiye'deki kömüre dayalı termik santraller arasında "İlk Azot Oksit Arıtma Tesisi"ni kurduk.
- Türkiye'de ilk Süperkritik Kazan Teknolojisine sahip termik santrali kurduk.
- Bölgemizde, İlk Sıfır Atık Belgesi'ni aldık.

En'lerle Kazanımlar
- En ileri teknoloji baca gazı arıtma sistemleri sayesinde emisyon seviyelerimizi Avrupa Birliği standartlarının çok daha altında tutuyoruz.
- Ülkemizdeki en düşük emisyon seviyelerinde çalışan termik santrallerden birine sahibiz. Hava kalitesi izleme istasyonlarından anlık izleme yapabiliyoruz.

GRI 2-1, 2-6

Eren Enerji Hakkında

Öne Çıkanlar

Denizel biyoçeşitliliği koruyoruz.
Denizel ekosistemdeki türleri korumaya yönelik olarak su alma yapısına yaptığımız pipo yatırımını, yaklaşık 2,5 milyon ABD doları değerinde bir çevresel koruma projesi olarak gerçekleştirdik.

Ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.
Eren Enerji olarak, liman operasyonları ile dökme yük kategorisinde Türkiye'nin en büyük 2. limanına sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

Enerjimizi koruyoruz.
Verimlilik artırıcı, enerji verimliliği projelerimizi ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemimizle 2019'dan beri sistematik hale getirdik.

Suyumuzu koruyoruz.
Sürdürülebilir bir dünya için suyun öneminin farkındayız. Aynı zamanda, Avrupa su sektöründe faaliyet gösteren öncü kuruluş Water Europe'a üye olan ilk üç Türk sanayi kuruluşundan biri olarak, tüm faaliyet süreçlerimizi de bilinçli bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz.

Döngüsel ekonomi bakış açımızla değer yaratmaya devam ediyoruz.
Endüstriyel atıklarımızı, endüstriyel simbiyoz uygulamaları ile değerlendiriyoruz. Kül ve alçı taşı gibi yan ürünleri çimento fabrikaları ve beton santrallerine satışı sağlanarak bu atıkları ekonomiye kazandırıyoruz. Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan kül ve alçı taşı gibi yan ürünlerin, yaklaşık %96'sını Amerika, İngiltere, Fransa, İtalya, İsveç ve Norveç gibi ülkelere Eren Grubu iştiraki olan şirketler aracılığıyla ihraç ediyoruz.

Yan ürünlerin satılamaması ihtimalini de göz önünde bulunduruyoruz. Bu kapsamda, yıllık toplam kül ve alçı taşı üretimini 20 yıl boyunca depolayacak bir kül barajımız bulunmaktadır. Barajımız, Atıkların Düzenli Depolanmasına Dair Yönetmelik çerçevesinde yapılmış olup, depolanan atıklarımız da aynı yönetmeliklerle uyum içerisindedir.

Hedeflenen "Gelecek" Enerjiyle Mümkün

Sektörümüze rol model olmak, sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunmak, kendi alanımızda saygınlığımızı pekiştirmek ve liderliğimizi korumak için sürdürülebilirlikle bağlantılı gelecek hedeflerini ortaya koyuyoruz.

Liman yatırımlarımız, güçlendirme projelerimiz, demiryolu iyileştirmelerimiz ve gerçekleştirdiğimiz çevresel projelerle sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atıyoruz. Liman genişlemeleri ve konteyner rıhtım projeleri, lojistik kapasiteyi artırırken çevre dostu uygulamalar ile sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanıyoruz. Bu çerçevede liman vinç kapasitesinin arttırılması, demiryolu iyileştirmeleri ve kömür karışım tesisinin hayata geçirilmesi gibi projeler, Şirketimizin geleceğe yönelik güçlü stratejilerini yansıtmaktadır.



Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan kül ve alçı taşı gibi yan ürünlerin, yaklaşık %96'sını Amerika, İngiltere, Fransa, İtalya, İsveç ve Norveç gibi ülkelere Eren Grubu iştiraki olan şirketler aracılığıyla ihraç ediyoruz.

Hedefler	Aksiyonlar
1. Liman ve Lojistik Genişlemeler	**• Rıhtım-3'ün tamamlanması ve konteyner kapasitesinin artırılması** Mevcutta 60.000 DWT kapasiteli gemilerin yanaşmasına imkân sağlanan Rıhtım-3 alanına 80.000 DWT gemi yanaşması sağlanması için kapasite artışı işlerine devam edilmektedir. Bu proje ile kül ve alçıtaşı ürünlerinin daha yüksek tonajdaki gemilerle stok sahasından taşınması planlanmaktadır. **• Rıhtım-4 ve Liman Güçlendirme Projeleri** Konteyner yükleme ve elleçleme işleri için Rıhtım-4 yatırımlarına devam edilmektedir. Yapım aşaması devam eden ve 2024 yılında tamamlanacak olan konteyner yüklemelerinin gerçekleşeceği rıhtımlarla da Eren Limanı maksimum 100.000 TEU kapasiteli olacaktır. Eren Limanı Rıhtım Güçlendirme Projesi kapsamında sözleşme imzalandı. Rıhtım güçlendirme projemizde 640.000 m^3 (yaklaşık 1.152.000 ton) dolgu malzemesi kullanılacaktır. Projenin 36 ay içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.
2. Sürdürülebilirlik Odaklı Projeler	**• Çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak karbon yakalama ve diğer sürdürülebilirlik projeleri** PM6 Buhar Temini: Eren Holding iştiraklerinden Modern Karton San. ve Tic. A.Ş ait 1.000.000 ton/yıl kapasiteli kâğıt üretim fabrikasının (PM6) ihtiyaç duyduğu buharı tedarik etme projesidir. Bu proje sayesinde Eren Enerji santrallerinden buhar transferi yapılarak PM6'nın ihtiyaç duyduğu buhar sağlanmış olacaktır. Böylece PM6'nın yeni bir buhar kazanı kurmasına gerek kalmayacaktır. Ayrıca ihtiyaç duydukları su da, Eren Enerji'ye ait su arıtma ünitesi kapasitesi artırılarak sağlanacaktır. 2023 yılı son ayları itibarıyla Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi karbon yakalama teknolojileri çalışma grubu ile irtibata geçilmiş olup 2023 yılı aralık ayı içerisinde tanışma toplantısı online olarak gerçekleştirilmiştir. Üniversitenin çalışma konu başlıkları; karbon yakalama (post combustion yöntemi), gemi nakliyatında CO_2 sınırlama, Hydrogel CO_2 yakalama ve depolama, jeolojik ortamlarda CO_2 depolama şeklindedir. Üniversitenin yapmış olduğu çalışmalar ve iş birliği içerisinde olabilecek projelerle ilgili 2024 yılı Ocak ayında ilk toplantı gerçekleştirilmiştir.
3. Demiryolu Taşımacılığı ve Yükleme İyileştirmeler	**• Demiryolu taşımacılığında yükleme süreçlerini optimize etme** **• Demiryolu altyapısını güçlendirme ve daha fazla yük taşıma kapasitesine ulaşma**
4. Teknolojik Altyapı ve Dijitalleşme	**• Yapay zekâ uygulamalarını ve SAP RISE sistemini entegre etme** **• GullsEye terminal işletim sistemini devreye alma** **• Dijital arşivleme projesini hayata geçirme** **• Enocta eğitim sistemine geçiş** **• Dijital dönüşüm sürecini tamamlayarak operasyonel verimliliği artırma**
5. Yeşil Enerji	**• Kapalı stok sahalara ve çatılara GES kurulması**
6. İnovasyon ve Ar-Ge	**• Enerji sektöründeki yeniliklere öncülük etmek amacıyla Ar-Ge faaliyetlerini güçlendirme** 4 farklı kömürü karıştırma özelliğine sahip Kömür Karışım Tesisinin hayata geçirilmesi için teknik ve tasarım çalışmaları devam etmektedir. **• İnovasyon projelerine odaklanarak sektördeki gelişmelere öncülük etme**
7. Personel Gelişimi	**• Eğitim ve gelişim programlarına yatırım yaparak personel memnuniyetini ve bağlılığını artırma** **• Çalışan memnuniyeti projeleri** Yüksek güven liderliği dönüşüm projesi Görünür liderlik programı 360 derece performen sistemine geçilmesi 5+2 vardiya sistemine geçiş projesi

2023 Yılında Öne Çıkanlar

CEO başkanlığında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kuruyoruz.

Türkiye'nin en büyük 500 sanayi şirketi listesinde 35 sıra yükselerek 18. sırada yer aldık.

Sap Rise (Momentum) Projesi: Eren Enerji olarak, SAP RISE projesinin temellerini 2023 yılı itibarıyla attık. SAP RISE projesi için ARIBA Contracts ve Success Factors dahil olmak üzere tüm ERP sistemini tercih ettik. 2024 yılında SAP RISE projesini tamamlayarak yıl sonu itibarıyla canlıya almayı planlıyoruz.

Yapay Zekâ Uygulamaları: Tekmer ve AISOFT ortaklığı ile Bitlis Eren Üniversitesi iş birliği kapsamında yürütülen projede, kritik pozisyondaki 20 adet kamera sistemiyle "Yapay Zekâ Teknolojisi" birleştirilerek Telfens Çevresinde İnsan Tespiti, Gemi Merdivenlerinde İnsan Giriş/Çıkışının Tespiti, Yayaların Yaya Yolu kullanımının Denetimi ve Limana Gemi Giriş Çıkış Tespiti konulu 4 adet alarm senaryosu oluşturulmaktadır.

GullsEye Terminal İşletim Sistemi: Eren Limanı işletme süreçlerinin daha verimli, akıllı ve etkili hale getirilerek, operasyonların daha esnek ve sürdürülebilir olmasını amaçladık. Dijital dönüşüm projesi ile veri odaklı kararlar alarak liman performansını analiz edecek, daha hızlı ve güvenilir hizmet imkânları sunacağız.

Görünür Liderlik, Kültürel İyileştirme ve İletişim Projesi: İş sağlığı ve güvenliği konularında uluslararası iyi uygulama çalışmalarının Şirketimiz özelinde modellenmesi için mevcut uygulamaların ve güçlü yönlerin değerlendirilmesi, güvenlik ve well-being kültürünün bir yaşam tarzı haline gelmesini sağlamayı amaçladık.

Eren Enerji İSO 500 Listesinde İlk 50 Şirket Arasında: Türkiye'nin en büyük 500 sanayi şirketi listesinde 35 sıra yükselerek 18. sırada yer aldık.

Eren Limanı: Türkiye'nin dökme yük kategorisindeki en büyük 2. limanı olduk.

Enocta Eğitim Sistemi: Çalışanlarımızın faydasına dokunacak şekilde eğitim konularının kapsamını genişleterek, teşvik edici uygulamaları hayata geçirdik. Bu kapsamda Enocta ile tüm eğitim sistemini online olarak kullanıma açılarak sürekli erişim imkânı sağladık.

Dijital Arşiv Uygulaması: Özel tarayıcılarımızla yasal olarak dijital ortama veri girişi sağladık. Yaklaşık 120 bine yakın basılı evrakı dijital raflarımıza aktararak ağaçlarımızın kesilmesini önledik.

Great Place To Work: İnsan kaynakları alanında kapsamlı bir dönüşüm süreci gerçekleştirdik. Great Place To Work çalışmasını başlatarak çalışan memnuniyeti araştırmasını düzenli hale getirdik ve kurum içi kültürümüzü liderlik vasıflarının artması yönünde geliştirici faaliyetlerde bulunduk.

Water Europe Üyeliği: Türk Endüstrisi adına önemli bir adım atarak, Water Europe'a üye olan ilk üç Türk sanayi kuruluşundan biri olduk.

Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışmaları: 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejilerini daha planlı, detaylı ve kapsayıcı olarak ele almak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulması ve alt organizasyon yapılanması için çalışmalar yaptık. En doğru yapılanmayı kurmak amacıyla dünya ölçeğinde örnekleri inceledik.

Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi: Bölge halkı ve çalışan personeli kapsayan bu projenin amacı, bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini engellemek, atıkların ayrı biriktirilmesi konusunda farkındalık yaratmaktır. Eren Lisesi öğrencileri tarafından yapılan el sabunu, deterjan vb. temizlik maddeleri bitkisel atık yağ karşılığında verilmektedir. Eren Enerji olarak, bu şekilde Eren Lisesi'ne de katı sağlamayı ve desteklemeyi hedeflemekteyiz.

Mavi Kapak Toplama Projesi: Tesis içerisinde belirli noktalara kumbaralar yerleştirilerek plastik kapak toplama projesini hayata geçirdik. Toplanan kapaklar, sosyal sorumluluk projesi kapsamında ilgili kurumlarla iş birliği yapılarak ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye alınması amacı ile değerlendirilmektedir.

GRI 2-22



Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz

MİSYONUMUZ
Kaliteli, kesintisiz, güvenilir ve çevreye duyarlı elektrik enerjisi üretimi ve satışını gerçekleştirerek, değer yaratan bir kuruluş olmak.

VİZYONUMUZ
Türkiye enerji sektöründe örnek alınan, lider bir kuruluş olmak.

DEĞERLERİMİZ
Eren Enerji çalışanları olarak;

- Müşteri odaklıyız.
- İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarız.
- Çevreye duyarlıyız.
- Yasal mevzuat ve Eren Enerji kurallarına uygun çalışırız.
- Eşitlik ve adalet ilkelerini benimseriz.
- Üstlendiğimiz sorumluluğun bilincinde davranırız.
- Sonuç odaklı hareket ederiz.
- Yönetim sistemlerini benimseriz.

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz



2003
Eren Enerji kuruldu.

2004
Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan (EPDK) 49 yıl süreyle üretim lisansı aldık.

2007
Zonguldak'ta 1.390 MW (160 MW, 2 adet 615 MW) kurulu güce sahip termik santrallerin inşaatına başladık (ZETES-1, ZETES-2).

2010
1,6 milyar dolarlık yatırım değerine sahip, üç aşamadan oluşan ve Zonguldak Çatalağzı'nda çalışmaları tamamlanan Eren Enerji Elektrik Santrali ve Eren Limanı faaliyete geçti.

2014
Zonguldak'ta 2x700 MW kapasiteli toplam 1,1 milyar dolar tutarındaki yatırımımızın temellerini attık.

Zonguldak Eren Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2014-2015 yılı eğitim-öğretim döneminde ilk öğrencilerini kabul etmiştir. Şirketimiz, Eren Enerji Mesleki ve Anadolu Lisesi ve Eren Enerji Spor Lisesi'nde öğrencilere sürekli destek sağlamaktadır.

2015
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazandık.

2016
Zonguldak'ta 1,1 milyar dolar yatırımla 2x700 MW'lık yeni ünitelerimizi devreye aldık.

2019
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarını tamamladık.

2022
Eren Limanı, dökme yük kategorisinde Türkiye'nin en büyük 2. limanı oldu.

Bitlis'te Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi'nin inşaatına başladık.

2023
SAP RISE Dönüşüm projesinin temellerini attık.

Water Europe'a üye olan ilk üç Türk sanayi kuruluşundan biri olduk.

Ödüllerimiz

Kurulduğumuzdan bugüne birçok ödüle layık görüldük.

Eren Enerji olarak, gelecek hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir yatırımlarımız ile çalışmalarımızı sürdürerek başarılarımızı devam ettireceğiz.

The Green Organisation tarafından toplam 220 milyon doları bulan başarılı çevre uygulamalarımız ile "Enerji Yönetimi" kategorisinde 2019 yılında Gümüş Ödülü ve 2020 yılı için Yeşil Dünya Elçisi Ödülü ile onurlandırıldık.

Şirketimiz, Türkiye'nin toplam elektrik ihtiyacının %6'sını tek başına karşılayan önemli bir enerji şirketi olmakla birlikte bu alanda elde ettiğimiz başarılar, sektördeki güçlü konumumuzu ve uluslararası alandaki saygınlığımızı vurgulamaktadır.

Eren Enerji olarak 2009 yılında, EUROMONEY-Proje Finans Dergisi tarafından "Yılın Avrupa Elektrik Anlaşması" ödülüne layık görüldük. Bu ödül, Şirketimizin Avrupa genelindeki elektrik projelerindeki etkin ve başarılı iş birliklerini ve anlaşmalarını onurlandırmaktadır.

2013 yılında ise EMEA Finance dergisi, Şirketimize "Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da En İyi Proje Finansmanı" ödülünü vermiştir. Bu ödül, bölgesel çapta gerçekleştirdiğimiz proje finansmanındaki üstün başarılarımızı ve finansal stratejilerimizi kapsamaktadır.

İngiltere merkezli bir kuruluş olan British Safety Council tarafından bu yıl 66'ncısı düzenlenen BSC Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri, dünya genelinde sağlık ve güvenlik konularında en prestijli ödüller arasında yer alıyor. Londra merkezli BSC, iyi uygulama projeleri kapsamında, uluslararası bir jüri komitesi tarafından 2023 dönemi projelerini değerlendirerek Şirketimizi ödüle layık buldu. Ülkemizdeki farklı sektörlerden 400 katılımcı firmanın arasından seçilen 28 kurumdan biri olan Eren Enerji olarak, 7 Haziran'da Inter Continental London'da düzenlenecek törende ödülümüzü alacağız.

Yeşil Bir Gelecek için Yeşil Ödüller: Yeşil Dünya Gümüş Ödülü ve Yeşil Dünya Elçisi Ödülü

The Green Organisation tarafından tüm dünyada özel sektör, kamu kuruluşu ve ulusal hükümetler bazındaki tüm ülkelerden gelen projeler, jüri tarafından çevresel yönleriyle değerlendirilmekte ve başarılı bulunan projeler altın, gümüş ve bronz olmak üzere ödüllendirilmektedir. Green World Awards (Yeşil Dünya Ödülleri) asıl amacı; çevresel performansı artırmak, kaynakların verimli kullanımını teşvik etmek, kurumların rekabetçiliğini geliştirmek ve en iyi çevresel uygulamaları, örnek olması adına tüm dünya ile paylaşmaktır.

İngiltere merkezli The Green Organisation tarafından FGD, SCR, EFIP, ESP, Deşarj hattı gibi yatırımlarımızı kapsayan ve toplam 220 milyon doları bulan başarılı çevre uygulamalarımız ile, Londra Birleşik Krallık Parlamento Binası'nda gerçekleştirilen ödül törenine katılarak "Enerji Yönetimi" kategorisinde 2019 yılında Gümüş Ödülü ve 2020 yılı için Yeşil Dünya Elçisi Ödülü ile onurlandırıldık.

Eren Enerji olarak, gelecek hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir yatırımlarımız ile çalışmalarımızı sürdürerek başarılarımızı devam ettireceğiz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği kurum kültürü haline getirmeyi hedefliyoruz.

Eren Enerji olarak, enerjiyi verimli bir şekilde kullanarak iklim değişikliğine ve çevreye duyarlı en yeni teknolojileri değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde, çevre dostu ve toplumsal sorumluluklarını yerine getiren bir kuruluş olarak sektörümüzde sorumlu, bilinçli ve örnek teşkil eden bir rol üstleniyoruz.

Günümüzde şirketler, sürdürülebilirlik stratejilerini benimsemek ve çevresel etkilerini en aza indirerek toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla çeşitli önlemler almaktadır. Bu bağlamda Eren Enerji olarak, enerjiyi verimli bir şekilde kullanarak iklim değişikliğine ve çevreye duyarlı en yeni teknolojileri değerlendirerek iş süreçlerimizi uyumlu hale getirme çabamızı sürdürüyoruz. İklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası hedefleri, taahhütleri, stratejileri ve politikaları yakından takip ederek, ilgili seminerlere, kongrelere ve diğer organizasyonlara katılım sağlıyoruz.

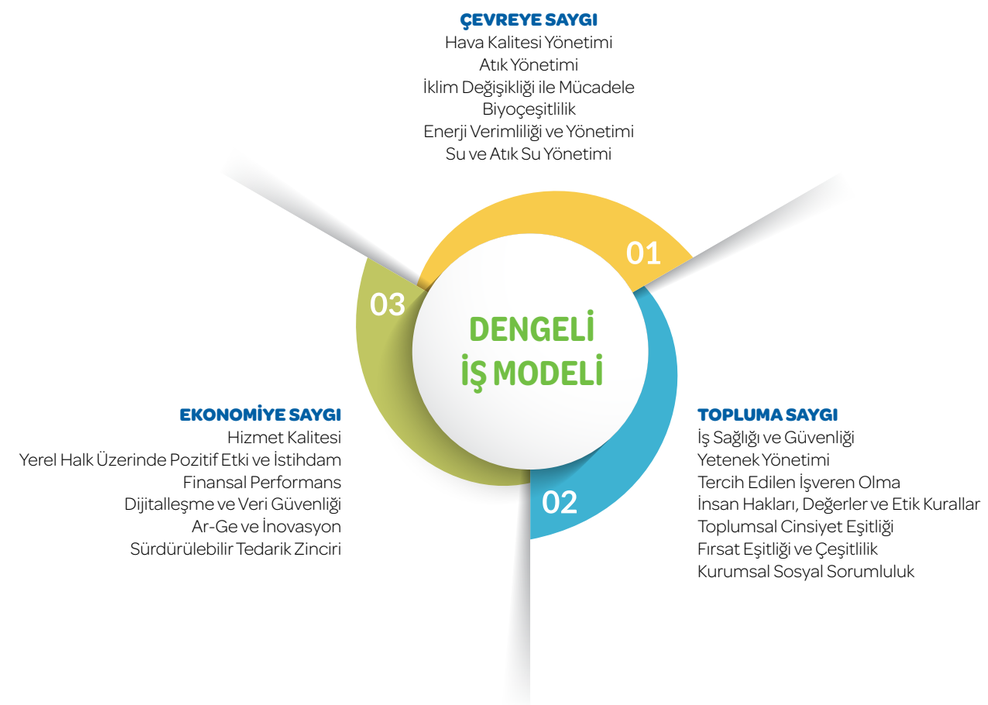
Bu çerçevede, sürdürülebilirlik yönetim planları geliştirmek, uygulamak ve raporlamak için organizasyonel yapımızı güçlendirmek amacıyla 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi daha planlı, detaylı ve kapsayıcı olarak ele almamızı sağlayacak sürdürülebilirlik komitemizin kurulması ve alt organizasyon yapılanması için çalışmalar yaptık. Bu kapsamda dünya ölçeğinde örnekleri inceleyerek bize uygun ve en doğru yapılanmayı kurmayı amaçlıyoruz. Hedefimiz, 2024 yılının ilk 6 ayında komitenin ve alt çalışma gruplarının ilk toplantılarının yapılarak mevcut stratejimizi geliştirmek, sistematik olarak Sürdürülebilirlik Aksiyon Planımızı oluşturup devam eden projelerimize yenilerini eklemek olarak belirledik.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Faaliyetlerimizi göz önüne alarak paydaşlarımızın görüş ve beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik bağlamındaki öncelikli konularımızı ortaya koyduk. Buradan hareketle de Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarının 17 temel hedefi çerçevesinde sürdürülebilir kalkınma ve yönetişim ilkelerini benimseyerek geleceğe yönelik odaklanacağımız gelişim alanlarımızı belirledik. Uluslararası düzeyde kabul gören yönetişim teorilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik konusunda yönetim bazında etkin bir rol üstlenmeye odaklandık. Bu bağlamda, çeşitli yönetişim modellerini değerlendirerek, BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlamak için en etkili stratejileri belirledik. Yönetişimdeki katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve çok merkezli yaklaşımlar, Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda iş yapış şeklini belirlemede temel unsurları oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz çerçevesinde, çevre dostu ve toplumsal sorumluluklarını yerine getiren bir kuruluş olarak sektörümüzde sorumlu, bilinçli ve örnek teşkil eden bir rol üstleniyoruz.

Eren Enerji Sürdürülebilirlik Yol Haritası: Adım Adım Geleceğe



Yönetişim süreçlerimizde etik liderlik prensiplerini benimseyerek, çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında güçlü bir etik iklimi oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu liderlik anlayışı ile, sadece Şirketimiz içinde değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla etkileşim içinde olduğumuz toplum düzeyinde de sürdürülebilirlik bilincini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlikle ilgili küresel ve ulusal hedef ve taahhütleri yakından takip ederek, bunlara uygun stratejiler geliştirmek için çeşitli teorik yaklaşımları değerlendirmektedir. Bu yöndeki çabalarımız, sadece kendi sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmekle kalmayıp sektörümüze örnek kuruluş olarak aynı zamanda geniş bir etki yaratma amacını da taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik Odağında Dönüşüm Süreci

Bir sistemde yapılan tüm yenilikler, alt sistemler içindeki dönüşümleri ifade etmektedir. Şirketimizin dönüşüm süreci, bireysel sistemleri aşarak farklı ölçek seviyelerinde ve uzun bir süre boyunca çeşitli sistem yeniliklerini içermektedir. Bu geçiş döneminde, stratejik yaklaşımımız; mevcut yapıları, kurumları, kültürleri ve uygulama sistemlerini yeniden değerlendirip değiştirmeyi içermektedir. Hedeflediğimiz süreç uzun vadeli, çok boyutlu ve temel nitelikte olup, pozitif değişimi beraberinde getirmektedir. Bu bağlamda, Şirketimizin stratejik hedefleri, sadece enerji sistemlerindeki dönüşümü değil, aynı zamanda yerleşik sosyo-teknik sistemleri daha sürdürülebilir tüketim ve üretim biçimlerine kaydırmayı içermektedir.

Şirketimizin bu dönüşüm süreci, enerji sektöründeki geleneksel yapıları yıkarak yerine daha sürdürülebilir ve yenilikçi enerji çözümlerini getirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, stratejik adımlarımız, uzun vadeli etkileri gözeterek enerji üretimi ve tüketimi konularında paradigma değişikliği yaratmayı hedeflemektedir.

Adım 1: Sistematik Yönetim Çalışmalarına Başlamak

Eren Enerji olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek ve bu alanda etkin bir rol oynamak için sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu adımda, tüm faaliyetlerimizi kapsayan bir sürdürülebilirlik komitesi oluşturacağız. Komitemizin Başkanı, Şirketimizi en üst seviyede temsil eden CEO'muz olacak. Bu Komite, Eren Enerji faaliyetlerinin ana unsurlarını yönetme sorumluluğunda olan yöneticiler ve bu yöneticilerin görevlendireceği uzmanlardan oluşacak. Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirliği bütünsel bir yaklaşımla bir kurum kültürü haline getirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz

Adım 2: Öncelikli Alanları Belirlemek ve Projeler Geliştirmek
Sürdürülebilirlik komitesi üyeleri, faaliyetlerimizi etkileyen öncelikli konular üzerinden projeler geliştirerek aksiyon planları oluşturacaklar. Sürdürülebilirliğin, Şirketimizin iş sürekliliği üzerindeki etkisi yeni olmakla birlikte, 2024 yılında sürdürülebilirlik organizasyon yapımızın oluşturulması için gerekli adımları attık. Sürdürülebilirlik yönetim planlarının geliştirilmesi, uygulanması ve raporlanması, organizasyonel yapımızı besleyecek ve geliştirecektir.

Adım 3: Risk ve Fırsatları Değerlendirmek, Gelişmelere Katkı Sağlamak
Eren Enerji olarak, sektörümüzün gelecekteki değişimine bağlı olarak ortaya çıkacak risk ve fırsatları değerlendirecek ve sektördeki gelişmelere aktif bir şekilde katkı sağlamak için yeniliklere odaklanacağız. Bu adım, sürdürülebilirlik vizyonumuzu şekillendirmek ve sektördeki liderliğimizi sürdürmemiz için önemli bir aşamadır.

Adım 4: Şeffaf Raporlama ile Paydaşlarla İletişim Kurmak
Sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunarak, Şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını geniş bir perspektifte paylaşmayı hedefliyoruz. Bu adım, Şirketimizin toplumsal sorumluluklarını yerine getirme ve şeffaf iletişim anlayışını benimseme sürecini simgelemektedir.

Eren Enerji olarak, bu adımları takip ederek sürdürülebilirlik alanında kapsamlı bir planı hayata geçirerek, gelecekteki enerji ihtiyaçlarını karşılamak için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler sunmak adına kararlı bir şekilde ilerliyoruz. Yeniden yapılandırdığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerleyen dönemde etki alanı içerisinde çeşitli risk ve fırsatlar da yaratacaktır. Bu kapsamda sürdürülebilirliği tehdit eden riskleri ön görerek önlem mekanizmalarının geliştirilmesi, hayata geçirilen aksiyonlarla ilgili hedeflerin düzenli izlenmesi ve yönetilmesi yönetim yaklaşımımızın da temelini oluşturacaktır. Bahsedilen öngörüler ışığında kurumsal sosyal sorumluluk, sürdürülebilir kalkınma değerleri, prensip ve performanslar için önemli somut adımlar atmaya devam ediyoruz.



Eren Enerji olarak, sektörümüzün gelecekteki değişimine bağlı olarak ortaya çıkacak risk ve fırsatları değerlendirecek ve sektördeki gelişmelere aktif bir şekilde katkı sağlamak için yeniliklere odaklanacağız.

Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
İç Paydaşlar		
Eren Enerji Yönetimi	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli
Çalışanlar	• Toplantılar ve eğitimler	
	• Dijital iletişim araçları	
	• Dijital eğitim programları	
	• Çalışan memnuniyeti anketleri	
	• Çalışanlara özel etkinlikler	
	• Komite toplantıları	
	• Duyurular ve bildirimler	
	• Şirket içi yayınlar	
Dış Paydaşlar		
Yerel Halk ve Yönetimler	• Telefon ve yüz yüze görüşmeler	İhtiyaç halinde
	• Toplantılar	
Tedarikçiler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli
	• Toplantılar	
	• Tedarikçi denetimleri	
	• Tedarikçi portalları	
Müşteriler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli
	• Toplantılar	
Yabancı Paydaşlar	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	İhtiyaç halinde
	• Toplantılar	
Kamu ve Düzenleyici Kuruluşlar	• Periyodik raporlama	İhtiyaç halinde
	• Toplantılar ve konferanslar	
	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	
	• Denetimler	
Global, Ana Akım ve Yerel Medya Grupları	• Telefon ve yüz yüze görüşmeler	İhtiyaç halinde
STK'lar, Üniversiteler, Dernekler ve Üyelikler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	İhtiyaç halinde
	• Toplantılar	
Taşeronlar	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	İhtiyaç halinde
	• Toplantılar	

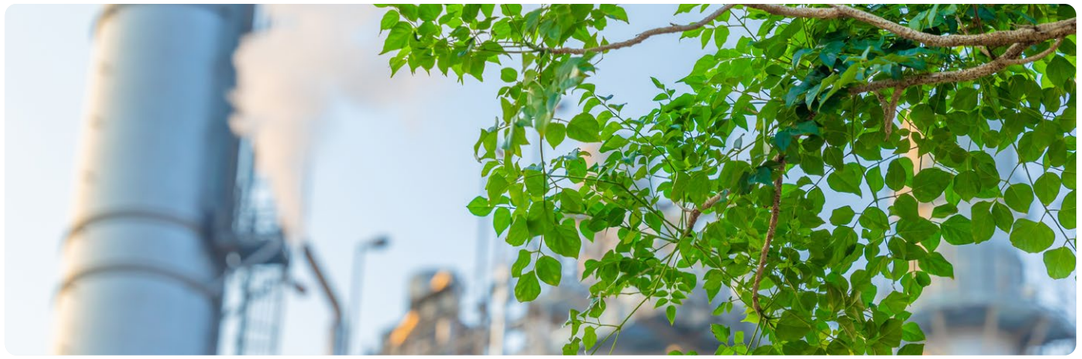
GRI 2-6, 2-29, 3-3

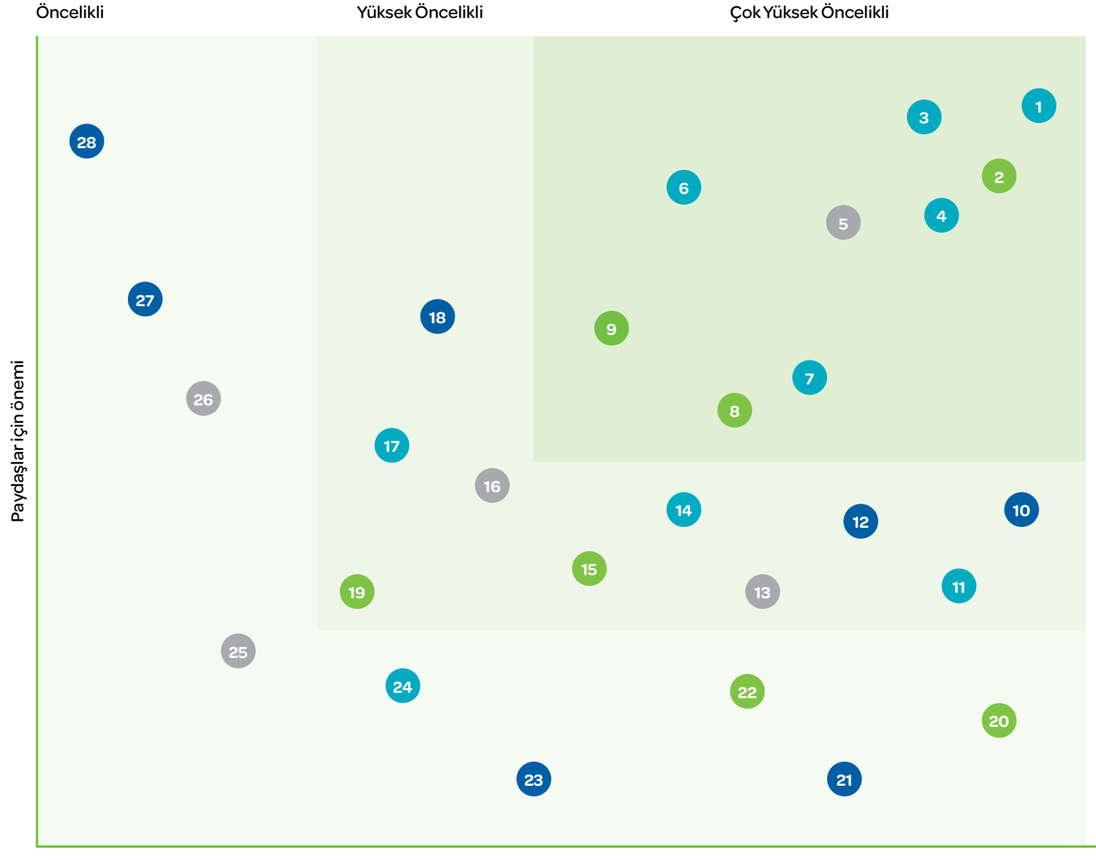
Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Paydaş Analizi Çalışması
Eren Enerji olarak, 2023 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek için paydaş analizi çalışmasını gerçekleştirdik. Paydaş analizimizin ilk aşamasında, paydaş haritalandırması yaparak paydaş gruplarımızı tanımladık. Bu çalışma doğrultusunda; iç paydaş olarak Şirket yönetimimiz ve çalışanlar, dış paydaş olarak ise müşteriler, tedarikçiler, taşeronlar, yerel halk ve yönetimler, yabancı paydaşlar, kamu ve düzenleyici kuruluşlar, medya, STK'lar, üniversiteler ve dernekleri belirledik.

Enerji sektörünün öncelikleri, trendler, risk ve fırsatları değerlendirerek Şirketimiz için potansiyel öncelikli konuları belirledik. Belirlediğimiz konu başlıkları üzerinden çeşitli sorularla hazırladığımız anket çalışmasıyla paydaşlarımıza bu konular hakkında görüş ve beklentilerini sorduk. Belirlediğimiz dokuz paydaş grubumuza yönelttiğimiz anketlerle toplam 511 yanıt topladık. Gelen tüm anket yanıtları matematiksel hesaplamalarla, objektif bir şekilde değerlendirerek öncelikli konularımızı belirledik. Çalışmalarımız sonucunda ÇSY (Çevre-sosyal-yönetişim) faktörleri göz önünde bulundurarak; 9 çok yüksek öncelikli, 10 yüksek öncelikli, 9 öncelikli konu ile önceliklendirme matrisimizi oluşturduk.

Eren Enerji olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, yatırımlarımızı ve stratejimizi bu öncelikli konular üzerinde şekillendirerek yol haritamız eşliğinde operasyonlarımızı sürdüreceğiz.





Ekonomik | Sosyal | Çevresel | Yönetişim

Çok Yüksek Öncelikli

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Hava Kalitesi Yönetimi
3. Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi
4. Acil Eylem Planı
5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
6. Tercih Edilen İşveren Olma
7. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
8. Atık Yönetimi
9. Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Yüksek Öncelikli

10. Hizmet Kalitesi
11. İnsan Hakları, Değerler ve Etik Kurallar
12. Yerel Halk Üzerinde Pozitif Etki ve İstihdam
13. İş Etiği, Şeffaflık ve Yasalara Uyum
14. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
15. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk
16. Kurumsal Yönetim
17. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
18. Finansal Performans
19. Biyoçeşitlilik

Öncelikli

20. Enerji Verimliliği ve Yönetimi
21. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
22. Su ve Atık Su Yönetimi
23. Ar-Ge ve İnovasyon
24. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
25. Etkin Risk ve Kriz Yönetimi
26. Paydaş İletişimi
27. Lojistik Etkiler
28. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Paydaş analizi

GRI 2-16, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3

Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Eren Enerji 2023 Öncelikli Konuları	İlgili SKA
ÇEVRESEL	
Hava Kalitesi Yönetimi	3, 13
Atık Yönetimi	11, 12, 14, 15
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	13
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	7, 11, 13
Biyoçeşitlilik	14, 15
Enerji Verimliliği ve Yönetimi	7, 13
Su ve Atık Su Yönetimi	6, 14
SOSYAL	
İş Sağlığı ve Güvenliği	3, 8
Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	5, 8
Acil Eylem Planı	11
Tercih Edilen İşveren Olma	8, 16
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	8, 10
İnsan Hakları, Değerler ve Etik Kurallar	4, 5, 8, 10, 16
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5, 10
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	5, 10
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	2, 3, 5, 10, 11, 12, 17
EKONOMİK	
Hizmet Kalitesi	3, 9
Yerel Halk Üzerinde Pozitif Etki ve İstihdam	8
Finansal Performans	8
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	9
Ar-Ge ve İnovasyon	9
Lojistik Etkiler	11, 12
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	8, 11, 12
YÖNETİŞİM	
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	16
İş Etiği, Şeffaflık ve Yasalara Uyum	10, 16
Kurumsal Yönetim	8, 16
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	8, 11
Paydaş İletişimi	16, 17

Organizasyon Şeması





Kurumsal Yönetim

Güçlü bir kurumsal yönetim yapısına sahibiz.

Eren Enerji olarak, yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp aynı zamanda etik değerlere de bağlı kalarak kurumsal yönetim prensiplerimizi titizlikle uyguluyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız, sadece kâr elde etmeyi amaçlayan geleneksel bir yapıdan öte, topluluğun haklarını koruma ve tüm menfaat sahiplerinin (paydaşların) haklarını gözetme esasını taşımaktadır. Şirketimiz, sadece pay sahiplerini değil, aynı zamanda tüm paydaşların haklarını koruyarak, bu paydaşlar arasındaki ilişkilerin adil ve şeffaf bir şekilde düzenlenmesini hedefleyen bir kurumsal yönetim politikasını benimsemektedir. Bu çerçevede Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkesini temel alarak, toplumun beklentilerine ve çevresel etkilere duyarlı bir yönetim anlayışını sürdürmeyi taahhüt etmektedir.

Şirketimiz, Eren Holding'in bir iştiraki olarak, güçlü bir kurumsal yapıya sahiptir ve Şirketimizin organizasyon yapısı net bir şekilde tanımlanmış olup, görev, yetki ve sorumluluklar açıkça belirlenmiş ve bu çerçevede hesap verilebilirlik ilkesiyle hareket etmektedir. Şirketimiz, yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp aynı zamanda etik değerlere de bağlı kalarak kurumsal yönetim prensiplerini titizlikle uygulamaktadır.

Şirketimiz, güçlü kurumsal yapısı ile belirlenen strateji hedeflerine Yönetim Kurulumuzun güçlü iradesiyle ilerlemektedir. Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme ve başarı için belirli bir vizyon, misyon ve değer setine sahiptir. Bu unsurlar, faaliyetlerimizi şekillendiren temel prensiplerdir ve Şirketimizin taahhütlerini, sorumluluklarını ve hedeflerini belirlemesine rehberlik etmektedir.

Kurumsal politikalarımız, Şirketimizin taahhütlerini ve esas aldığı standartları içermektedir. Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız; kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetimini kapsayan bir çerçeve çizmekte ve bu alanlardaki taahhütleri belirtmektedir. Ayrıca, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız ise, ISO 27001 BGYS kapsamındaki taahhütleri içermekte olup, bilgi güvenliği alanında Şirketimizin izlediği politikaları açıklamaktadır.

Şeffaf ve açık iletişim politikamız, bu politika belgelerinin Şirketimizin resmî web sitesinde erişilebilir olmasıyla da desteklenmektedir. Bu yaklaşım, paydaşlarla etkileşimi artırmak ve tüm sürdürülebilirlik taahhütlerimizi topluma açık bir şekilde ifade etmek amacını taşımaktadır.

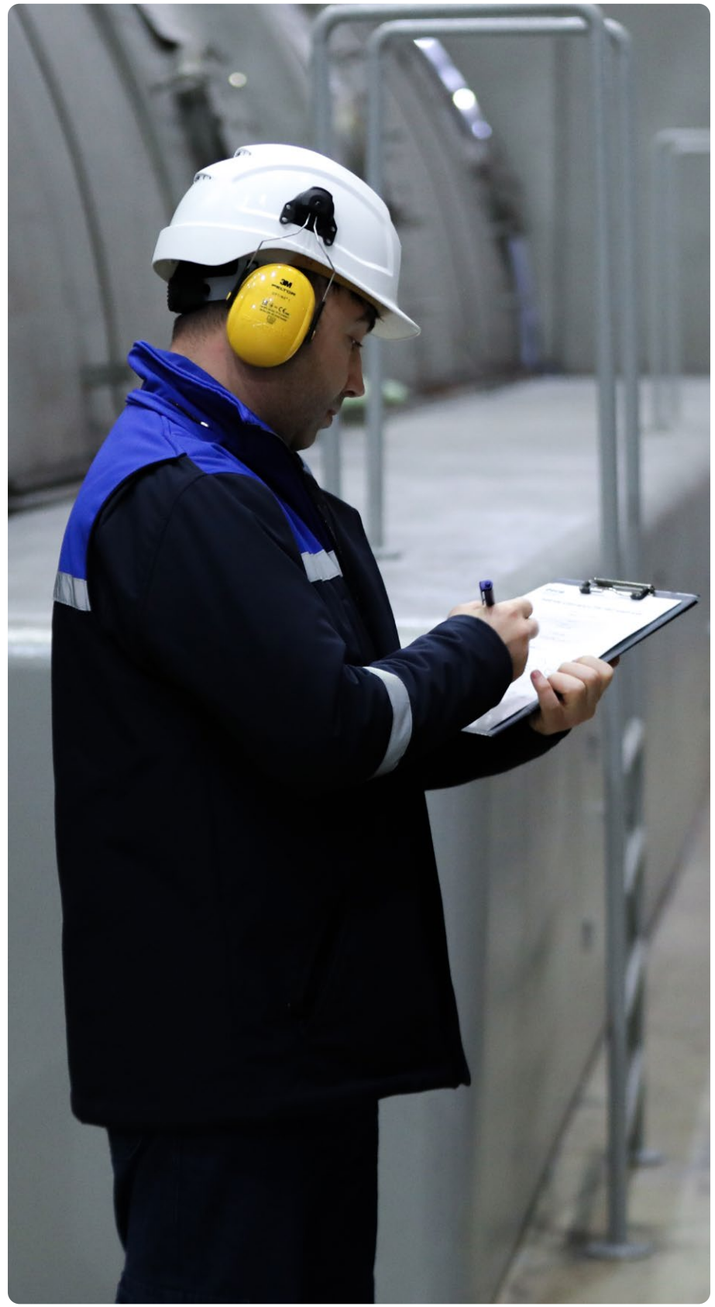
Bilgi Güvenliği Yönetim Politikası

Eren Holding A.Ş, Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ve diğer Grup şirketlerindeki Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi aşağıdaki temel prensiplere dayanmaktadır:

- Eren Holding ve Eren Enerji'nin işlediği, ilettiği, muhafaza ettiği ve diğer kuruluşlar ile paylaştığı bilgi varlıklarını gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerine göre korumak.
- Bilgi güvenliği süreçleri ile ilgili güvenlik ihtiyaçları, riskler, açıklıklar ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve kontrolleri uygulamak için kurulmuş yönetim sistemini geliştirmek ve sürekli iyileştirmeyi sağlamak.
- Bilişim ve iletişim sistemleri güvenlik risklerine ilişkin kontrolleri geliştirmek ve uygulamak. Teknolojik beklentileri ve gelişmeleri gözden geçirerek riskleri takip etmek.
- Yasa, yönetmelik, sözleşme şartları ve şirket çalışma ilkelerine tam uyum sağlamak.
- Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun yasal gerekliliklerine tam uyum sağlamak.
- Bilgi güvenliği risklerinin etkisini azaltmak ve iş sürekliliğini sağlamak.
- Gerçekleşebilecek bilgi güvenliği olaylarına hızlı müdahale edebilecek ve olayın etkinliğini azaltacak yetkinliğe sahip olmak.
- Bilgi güvenliği risklerini en aza indirmek için çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırmak ve sorumluluklarının bilincine varmalarını sağlamak.
- Grup şirketi ya da dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarının bilgi güvenliği sisteminin gerekliliklerini yerine getirmesini sağlamak.
- Üçüncü taraflar, tedarikçiler ve ziyaretçilerin bilgi güvenliği gerekliliklerini tanımlamak ve güvenlik politikalarına uymalarını sağlamak.
- Eren Holding'in itibarını bilgi güvenliği temelli olumsuz etkilerden korumak.
- Uygulanan bilgi güvenliği kontrollerinin etkinliğini arttırmak için ölçme yöntemlerini belirlemek ve raporlamak.

Proaktif Risk Yönetimi

Eren Enerji olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan risklerin etkin yönetimi için prosedürlerimizi esas alarak birimlerle birlikte risk değerlendirme görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu görüşmelerde riskleri belirliyor, risklerin etki, olasılık ve şiddetini değerlendiriyoruz. Risklerimizi sürekli gözden geçiriyor, etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kontroller dikkate alınarak belirlenen risk seviyelerine göre gerekli risk aksiyon planlarını hazırlıyoruz. Operasyonel risklerimiz İş Güvenliği Uzmanlarımız tarafından en ince detaya kadar indirgenerek tespit edilmektedir. Birimlerle birlikte koordineli olarak riskleri azaltma çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu şekilde çevresel, operasyonel ve süreç bazlı risklerimizi etkin bir şekilde yönetiyoruz.



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18, 2-23, 2-24, 3-3, 405-1

Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum

Yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

2023 yılında Eren Enerji olarak, iş etiği ve yasal uyum faaliyetlerinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü liderliğinde şeffaf ve eşit bir yaklaşım benimsedik.

İş etiği, şeffaflık ve yasalara uyum konusunda temel prensiplerimiz, kurumsal davranış biçimlerimizi şekillendiren unsurlardır. Şirketimiz, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum göstermeyi taahhüt etmekte ve bu bağlamda resmi makamlarla ilişkilerde dürüstlük, hesap verebilirlik ve şeffaflık prensiplerine bağlı kalmaktadır. Sorumluluklarımızı yerine getirirken toplum, çevre ve paydaşlarımızı da dikkate alan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Politikalar ve Yönergeler

İş etiği, şeffaflık ve yasalara uyum ile ilgili politikalarımız, yazılı prosedürlere ve Şirket kültürümüze dayanır. Etik Kurulu yönergesi, insan kaynakları faaliyetlerini düzenleyen prosedürler ve yönetim sistemleri, ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO 27001 ve ISO 50001 gibi uyum gerekliliklerini içerir.

Etik Anlayışıyla İnsan Kaynaklarına Bir Bakış

2023 yılında Eren Enerji olarak, iş etiği ve yasal uyum faaliyetlerinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü liderliğinde şeffaf ve eşit bir yaklaşım benimsedik. İşe alım süreçleri, terfi prosedürleri, 360 performans değerlendirme sistemi, çalışma koşulları ve ücret politikaları gibi alanlarda adil uygulamalar ve etik değerlere uyum sağladık.

Eren Enerji'de Etik Anlayış ve Değerler

Şirketimizin temel etik değerlerini;
- Adil ve eşit davranış,
- Çevresel etkinin azaltılması,
- Dürüstlük,
- Eğitim ve farkındalık,
- Gizliliğe saygı,
- Kanunların üstünlüğüne saygı,
- Sosyal sorumluluk,
- Şeffaflık,
- Toplumsal sorumluluk,
- Yasalara ve etik standartlara uyum

oluşturmaktadır.

Bu değerler, faaliyetlerimizi yürütürken gösterdiğimiz sorumlu bakış açısını yansıtmakta ve kurum kültürümüzü şekillendirmektedir. Şirketimiz, Etik Kurulu Yönergesi ile çalışan davranışlarını düzenlemekte ve yönetmektedir.



GRI 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-3, 3-3, 406-1

Etik Performansıyla Eren Enerji Değerlendirmesi

Çalışan Güvenliği ve Sağlığı	Çalışan güvenliği ve sağlığı, Şirketimizin öncelikli konularından biridir. İSG eğitimleri, iş güvenliği uzmanları, sağlık personeli istihdamı ve Etik Kurulu faaliyetleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliği önlemleri Şirketimizin etik ve yasal uyum politikalarına entegre edilmiştir.
Çalışan Katılımı ve İletişim	Şirket içi iletişim ve çalışan katılımı; düzenli toplantılar, anketler, Etik Kurulu faaliyetleri ve açık iletişim politikaları ile desteklenir. Çalışanların yönetimle etkileşimde bulunmaları, işleyişe katılmaları ve düzenli iletişim kanalları ile şeffaf bir kurumsal kültür sağlanır.
Etik Kurulu ve Bildirimler	Etik Kurulu, şeffaf bir yönetmelik altında çalışan davranışlarını değerlendirir ve izlenmesi gereken yolları belirler. Etik Kurulu, tüm çalışanlara eşit uygulanan bir süreçle etik davranışlar konusunda Şirketimiz içinde bir denetim mekanizması sağlar.
Çalışan Bilgilendirme	Çalışanlar, Etik Kurulu Yönergesi ve faaliyetleri hakkında e-mail ve SMS yoluyla bilgilendirilir. Eğitimler, Şirketimiz içinde düzenlenen toplantılar, broşürler ve QDMS üzerinden erişilebilen dokümanlar aracılığıyla gerçekleştirilir. Bu sayede Şirketimiz içinde etik ve uyum konularında farkındalık artırılır.
Bildirim ve Katılım	Çalışanlar etik kurulu faaliyetleri hakkında e-mail ve SMS yoluyla yapılan duyurular aracılığıyla bilgilendirilmektedir.
Çalışma Koşulları ve Ücret Politikaları	Çalışma koşullarının belirlenmesinde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsenmiştir. Yıllık izin süreleri, fazla mesai, ihbar ve kıdem tazminatı gibi tüm yasal yükümlülüklere uyum esas alınmaktadır. Sahada vardiyalı çalışanlar haftada beş gün ve 37,5 saat çalışmaktadır. Ücret politikaları için çeşitli danışmanlık firmalarıyla iş değerlemesi yapılarak ücretler, enerji sektöründeki benzer nitelikte çalışanların kazançlarıyla kıyaslanmaktadır. Eren Enerji Ücret ve Yan Haklar politikası belirlenirken adil, dengeli, rekabetçi, teşvik edici ve piyasa koşullarıyla uyumlu bir ücret anlayışı benimsenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Eren Enerji olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı temel alarak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda kararlı bir duruş sergiliyoruz. Şirketimizin bakış açısı; şeffaflık, etik değerler ve yasalara uyum prensipleri üzerine odaklanmıştır ve bu kapsamda rüşvet ve yolsuzluk, hem etik değerlere aykırı bir tutum olarak hem de hukuki anlamda bir uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız, çalışan davranışlarını düzenleyen Etik Kurulu Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir. Bu yönerge ile, Etik Kurulu üyelerimizden oluşan bir organ aracılığıyla ihlalleri değerlendiriyor ve gerekli önlemleri alıyoruz. 2023 yılında bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde, Etik Kurulu Yönergesi içinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda detaylı bilgilendirmeleri yaptık ve tüm çalışanlarımıza bu uygunsuz davranışların Şirketimizin etik anlayışıyla uyuşmadığını ifade ettik.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda tüm çalışanlarımıza yönelik bilgilendirme faaliyetleri devam etmektedir. Etik Kurulu Yönergesi, çalışanlarımıza e-mail ve SMS yoluyla ulaştırılmış, ayrıca QDMS üzerinden erişilebilir hale getirilmiştir.

Geleceğe Bakış

Eren Enerji olarak, gelecekte etik ve uyum konulu çalışmaları sürdürerek ve yeni uygulamalar geliştirerek etik değerlere uygun bir kurumsal kültür oluşturma yolunda ve sürekli iyileştirmeye odaklanacağız.

Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız

Entegre yönetim anlayışıyla performansımızı artırıyoruz.

Kurumsal yapımızı, "sürekli iyileştirme" ilkesi ile sürdürdüğümüz Kalite Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Enerji Yönetim Sistemi ile geliştiriyoruz.

Entegre Yönetim Anlayışımız

Eren Enerji olarak, uyguladığımız entegre yönetim sistemi ile enerji sektöründe örnek ve lider bir şirket olma vizyonumuz doğrultusunda, daha sürdürülebilir, rekabetçi ve etkin bir iş modeli ile faaliyet gösteriyoruz. Entegre yönetim anlayışıyla, çeşitli standartların getirdiği gerekliliklerı tek bir yapıda birleştirerek Şirketimizin genel performansını artırmaya odaklanıyoruz. Kurumsal yapımızı, "sürekli iyileştirme" ilkesi ile sürdürdüğümüz Kalite Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Enerji Yönetim Sistemi ile geliştiriyoruz.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Müşteri memnuniyetinin, tüm süreçlerin kalitesinin geliştirilmesi ile sağlanabileceği düşüncesini benimseyen Eren Enerji olarak, kalite yönetim sistemi çalışmalarımızdaki başarımızı, 2011 yılının sonunda almaya hak kazandığımız "ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi" ile tescilledik.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi; ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3 santrallerimizdeki elektrik ve uçucu kül üretim ve satışını ve liman faaliyetlerimiz ile kılavuzluk ve römorkörcülük faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Tüm faaliyetlerimizde "Önce İnsan" anlayışı benimseyerek çalışanlar, taşeronlar ve ziyaretçiler için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Eren Enerji olarak, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızdaki başarımızı, 2012 yılının sonunda almaya hak kazandığımız "OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi" ile ortaya koyduk. Şirketimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin uluslararası bir kimliğe kavuşmasıyla yayımlanan ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçiş çalışmalarını tamamlamış, 2019 yılının Eylül ayında sertifika almaya hak kazanmıştır.

ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3 santrallerimizde elektrik üretimini ve liman faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

Daha temiz ve yaşanılabilir bir dünya için, çevreye duyarlı anlayışımız ve sürdürülebilir gelişim vizyonumuz doğrultusunda; Şirketimiz, faaliyetleri esnasında çevre kirliliğini önleyici çalışmalar gerçekleştirmekte ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmaktadır.

Dünya çapında kömür termik santrallerinin standartlaşmış uygulamaları mevcuttur. Santraller kurulurken sahip olunabilecek en yeni ve çevreci teknolojiler seçilmiştir. Eren Enerji olarak, 220 milyon dolarlık çevre yatırımları gerçekleştirmiş olup, faaliyetlerimizi sürdürürken gelişen teknolojiyi yakından takip ediyor ve çevre dostu üretim yapıyoruz. Tüm çalışanlarımızın çevre koruma bilinci ile çalışmasını sağlayarak üretim ve sonrasında oluşan kirlilikleri kaynağında önlüyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi; ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3 santrallerimizde elektrik ve uçucu kül üretimini ve liman faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Eren Enerji olarak, üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek için, enerji verimliliği ile ilgili yasal ve diğer şartları karşılamayı, verimlilik artırıcı projeler geliştirmeyi ve enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi, kaynak tüketimini azaltmayı, küresel ısınmaya karşı duyarlı çalışmayı ilke edindik. Bu ilkeler doğrultusunda da 2019 yılının Aralık ayında ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarını tamamladık.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi; ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3 santrallerimizde elektrik üretimini ve liman faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Bu sistem, bir organizasyonun bilgi varlıklarını yönetmek, korumak ve sürekli olarak iyileştirmek için bir çerçeve sunmaktadır. Şirketimizin tüm bilgi varlıklarını içeren, fiziksel, dijital, belgesel, personel ve iş süreçlerini kapsamaktadır. ISO 27001 yönetim sistemiyle bilgi güvenliği risklerini belirleyip, değerlendirme ve uygun yönetim anlayışıyla bu varlıkların korunmasını amaçlıyoruz.

Yaptığımız çalışmalar neticesinde Şirketimiz bilgi güvenliği konusunda 2016 yılının Mart ayında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi standardını almaya hak kazanmış olup, sertifikanın gerektirdiği süreçleri işletmektedir.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3 santrallerimizde elektrik üretimi faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

Diğer Sertifikalarımız

- TS EN 450-1 Uçucu Kül Performans Değişmezlik Sertifikası
- ASTM C-618 Uçucu Kül Uygunluk Sertifikası
- Ulusal Teknik Onaya (UTO) sahip Gypsum ve Taban Külü G Uygunluk Belgesi

Entegre Yönetim Sistemi Tablosu

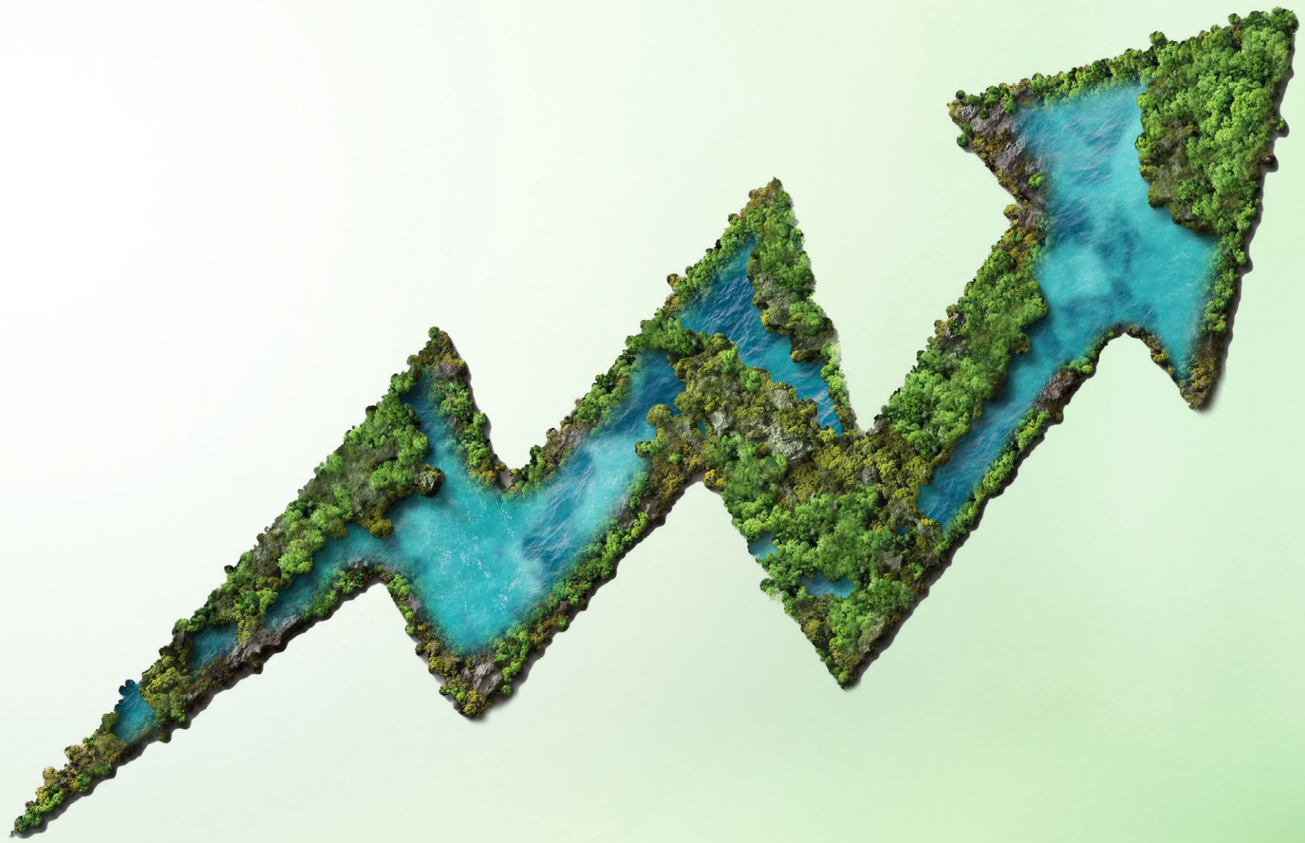
Standart	Belge Tarihi	Güncelleme Tarihi
ISO 9001	2011	2016
ISO 45001	2012	2019
ISO 14001	2015	Devam Ediyor
ISO 27001	2016	Devam Ediyor
ISO 50001	2019	Devam Ediyor

Entegre Yönetim Sistemlerinin Eren Enerji için Fayda ve Avantajları

Fayda ve Alan	Açıklama
Verimlilik ve Sürekli İyileştirme	- Entegre yönetim sistemi, iş süreçlerini etkin bir şekilde yönetmeye imkân tanır. - Tüm süreçlerin entegre bir şekilde izlenmesi, sürekli iyileştirmeyi teşvik eder.
Maliyet Azaltma	- Tek bir sistemle çalışmak, belgelendirme ve denetim maliyetlerini azaltır. - Entegre yönetim, kaynakları daha etkin kullanarak işletme maliyetlerini minimize eder.
Risk Yönetimi ve Uyum	- Standartlara uyum sağlamak, hukuki ve ticari riskleri azaltır. - Standartlara uyum, güvenilirliği artırır.
Çalışan Katılımı ve Memnuniyet	- Entegre yönetim sistemi, çalışanlar arasında iş birliği ve katılımı artırır. - Çalışan eğitimi ve farkındalığı, iş sağlığı, güvenliği ve kalite standartlarına uyumu artırır.
Rekabet Avantajı	- Entegre yönetim sistemi, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk konularında avantaj sağlar. - Müşterilere ve paydaşlara entegre bir yönetim yaklaşımına sahip oldukları güvenini kazandırır.
Sürdürülebilirlik ve Çevresel Performans	- Çevresel standartlara uyum, doğal kaynakların etkin kullanımını ve çevre performansını artırır. - Sürdürülebilirlik hedeflerine daha kolay ulaşır.
Stratejik Yönetim ve Karar Alma	- Entegre yönetim sistemi, stratejik hedeflerin belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için yapılan çalışmaların koordinasyonunu sağlar. - Veri analizi ve raporlama, yönetime daha iyi kararlar alma imkânı tanır.
Şeffaflık ve İtibar	- Standartlara uygunluk, şeffaf ve güvenilir bir kuruluş olarak algılanmasına katkı sağlar. - Müşteri ve paydaş güvenini artırarak kurum itibarını güçlendirir.

DAHA VERİMLİ

Kuruluşumuzdan bugüne hayata geçirdiğimiz yatırımlar ile ülkemizde birçok ilke imza attık. Türkiye'de kömüre dayalı termik santraller arasında Azot Oksit (NOx) Arıtma Tesisi kuran ilk şirket olma özelliğine sahibiz. Verimli kaynak kullanımını teşvik etmek ve karbon salımını minimum düzeye çekmek için tesislerimizde ileri teknoloji baca gazı arıtma sistemlerini kullanıyor, kömür kaynaklı verimli üretim gerçekleştiriyoruz.



Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri

Tüm enerjimizi hiç durmadan üreten Türkiye için harcıyoruz.

ZETES tesislerinin toplam kapasitesi 2,8 milyar ABD doları yatırım tutarı ile 2.790 MW'a ulaşmıştır.

ELEKTRİK ÜRETİMİ VE SATIŞI

Eren Enerji olarak, Zonguldak'ta bulunan termik santrallerimiz aracılığıyla elektrik üretimi gerçekleştiriyor ve bu elektriği enerji piyasasına sunuyoruz. Elektrik üretimi ve satışı alanında çalışmalarını sürdüren Şirketimiz, kömürle çalışan toplam 1.390 MW gücündeki santrallerin inşaatına, ZETES-1 projesine, Zonguldak'ın Merkez İlçesi, Çatalağzı Beldesi'nde 2007 yılında başlamıştır. Şirketimiz, 2010 yılında ZETES-1 ve ZETES-2 santrallerinin inşaatını tamamlayarak faaliyete geçirmiştir. 2014 yılında ise, Zonguldak'ın Kilimli İlçesi, Muslu Beldesi'nde Eren Termik Santral sahasının kuzey kısmında inşaatına başlanılan 1.400 MW gücündeki ZETES-3 yatırımının temelleri atılmış ve 2016 yılında tamamlanmıştır.



Eren Enerji olarak, 2023 yılında toplam 18.393.761 MWh brüt enerji ürettik. Ürettiğimiz enerjinin büyüklüğünü tasvir edecek olursak, ülkemizin başkenti olan ve nüfus bakımından en büyük illerinden biri olan Ankara'nın yıllık tüketimine neredeyse eşdeğer olduğunu görüyoruz.



ZETES-1

Zonguldak Eren Termik Santral sahasının güney kısmında bulunan 160 MW gücündeki ilk ünitedir.

Lokasyon: Çatalağzı, Zonguldak, Türkiye

Teknoloji: Dolaşımlı Akışkan Yatak teknolojisi

Ünite Sayısı: 1

Gücü: 160 MW

Verim: %41,3

2023 Yılı Üretimi: 821.962 MWh

Üretime Başlama Tarihi: 2010

İş Gücü: 86

Termik santralde buhar elde etmek amacıyla "Dolaşımlı Akışkan Yatak Teknolojisi" kullanılmaktadır.

ZETES-1 Teknolojisi
Dolaşımlı akışkan yataklı kazanlarda; kazan içerisindeki katı parçacıklara (kömür, kül, kireçtaşı vb.) kazan altındaki nozullardan fanlarla hava verilerek katı parçacıklardan akışkan hale gelmiş bir yatak malzemesi elde edilmektedir. Bu durumdaki katı parçacıklar bir akışkanın gösterdiği fiziksel davranışı göstermektedir. Kömür askıda eylemsiz tanecikler olarak hava içinde mükemmel bir karışmayla yanmakta ve 850 °C'de yatak sıcaklığı meydana gelmektedir. Kazanda yanma sonrası oluşacak kızgın buhar, türbinin yüksek basınç kademesine girmekte ve genleşmektedir. Yüksek basınç türbininden çıkan buharın ısısı, kazanın kızdırıcı bölümünde tekrar yükseltilmekte ve alçak basınç kademesi ile entegre olan orta basınç türbinine girmektedir. Buhar, bu döngüde sık aralıklı olan türbin kanatlarına çarparak enerjisini rotorlara bırakmaktadır. Türbin ile aynı mekanik aksama (mile) bağlı olarak çalışan stator ve rotordan oluşan jeneratörde ise türbin kanatlarına çarparak oluşturulan mekanik enerji elektrik enerjisine dönüştürülmektedir. Enerjisini aktarmış olan çürük buhar, yoğuşturulmak üzere santralde kullanılan hava soğutmalı kondansere gönderilmektedir.

Santralde hava soğutmalı sistem kullanılmaktadır. Tesisin en yüksek verimi %41,3'tür.

ZETES-1 - Yeni Yatırımlar

ACC bandıllarına spreyleme hattı projesi: Bu proje vasıtasıyla özellikle yaz aylarında kondenser veriminden dolayı yaşanan yük düşümlerinin önüne geçilmesi planlanmaktadır.

Kömür nem alma sistemi projesi: Üniteye beslenen kömürün özellikle yoğun yağış olan dönemlerde çok ıslak olmasına bağlı yaşanan kömür besleme sistemi arızalarının önüne geçilmesi planlanmaktadır.

Fanlarda enerji tasarrufu: Kasım 2023 tarihinde atık ısı odaklı enerji etüdü çalışmasında yapılan saha ölçümlerine göre kazana temiz hava besleyen fanlarda enerji tasarrufu potansiyeli görülmüştür. Etüt raporu beklenmektedir.

Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri



ZETES-2

Santral sahasının güney kısmında bulunan 2×615 MW gücündeki 2. ve 3. ünitelerden oluşmaktadır.

Lokasyon: Çatalağzı, Zonguldak, Türkiye

Teknoloji: Süperkritik Kazan

Ünite Sayısı: 2

Gücü: 2 x 615 MW

Verim: %43,8

2023 Yılı Üretimi: 8.824.109 MWh

Üretime Başlama Tarihi: 2010

İş Gücü: 217

ZETES-2, Türkiye' de kurulan ilk Süperkritik Kazan Teknolojisine sahip termik santraldir.

ZETES-2 Teknolojisi

ZETES-2 santralinde kullanılan kazan süperkritik, Pi (n) tip, tek geçişli ve pulverize kömür yakıtlıdır. Kazanda doymuş buhar aşaması oluşmadığı için drum (dom) bulunmamaktadır. Kazana beslenen Kondens suyu direk olarak kızgın buhar fazına geçmekte, HP ve Türbin dönüşünde IP buhar olarak Türbine gönderilmektedir. Buhar türbinine iki kademede gönderilen buhar (HP ve IP) termal enerjisini türbin kanatlarına bıraktıktan sonra su soğutmalı kondenserde yoğuşarak Kondens pompaları vasıtasıyla heaterlar'dan geçerek besi suyu tankına gönderilmektedir. Besi suyu tankında (Degazör) oksijen oranı ayarlandıktan sonra Besi Suyu Pompaları ile tekrar heaterlardan geçerek kazanın economizerine gönderilmektedir. Türbinde iş yaparak çift geçişli ve borulu eşanjör tipli kondensere gelen buhar kondenserde oluşmuş olan vakum (5 kPa) sayesinde 30-40 °C'lere kadar yoğuşturulmaktadır. Türbini HP, IP ve LP kademelerinde oluşan mekanik enerji Türbin Jeneratörü vasıtasıyla elektrik enerjisine çevrilmektedir. Santralde deniz suyu ile soğutma sistemi kullanılmaktadır. Santralin en yüksek verimi %43,8'dir..

ZETES-2 - Yeni Yatırımlar

ZETES-2'nin 3. ünitesinde yakıcı modernizasyonu projesi 2021 yılında saha ölçümleriyle birlikte başlamış olup, 2024 yılında tamamlanmıştır. 2. ünitenin modernizasyonunun ise 2025 yılında yapılması planlanmaktadır. Bu projelerin yanı sıra santralde; DCS Upgrade Projesi (Otomasyon), ZETES-2 Kömür Sahasının Üstüne Çatı ve GES Yapılması Projesi, Yeni Yapılacak PM6 Tesisine Alternatif Buhar Beslemesi, ESP İyileştirme Projelerinin yapılması planlanmaktadır.



ZETES-3

ZETES-3, 2×700 MW gücündeki 4. ve 5. ünitelerden oluşmaktadır.

Lokasyon: Muslu, Zonguldak, Türkiye

Teknoloji: Süperkritik Kazan

Ünite Sayısı: 2

Gücü: 2 x 700

Verim: %43,8

2023 Üretimi: 8.747.690 MWh

Üretime başlama tarihi: 2016

İş Gücü: 219

ZETES-3'ün ünitelerinde kullanılan kazan süperkritik, Pi (n) tip, tek geçişli ve pulverize kömür yakıtlıdır.

ZETES-3 Teknolojisi

ZETES-3'ün ünitelerinde kullanılan kazan süperkritik, Pi (n) tip, tek geçişli ve pulverize kömür yakıtlıdır. Kazandaki akışkan kritik nokta üzerinde çalıştığından, drum (dom) bulunmamaktadır. Kazana beslenen kondens suyu (276°C – 300 bar. g) direkt buhar fazına geçerek kızgın hale gelmektedir.

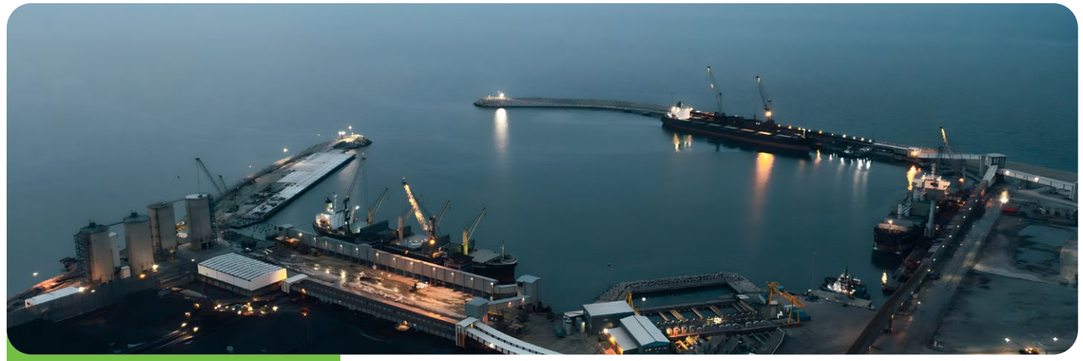
Kazan çıkışında ana buhar olarak HP türbine girmekte ve türbinden çıkan buhar (Cold RH); tekrar ısıtma için kazana geri dönmektedir. Tekrar ısınan buhar (Hot RH) IP türbine girmekte ve bu türbinden çıktıktan sonra 2 adet LP türbine geçiş yapan buhar, deniz suyu soğutmalı vakum altındaki (4,9 kPa.a) kondenserde yoğuşup 32,54°C'de su fazına dönmektedir. Buradaki su kondens pompaları ile basınçlandırılıp ara ısıtıcılardan geçerek besi suyuna tankına (degazör) gelmektedir. Oksijen seviyesi ayarlandıktan sonra kazan besi suyu pompalarının basınçlandırması ile ilk önce yüksek basınçlı ara ısıtıcılardan geçen su kazana ekonomizerden üzerinden girmiş olmaktadır. HP, IP ve LP türbinlerde oluşan mekanik enerji ise generator vasıtasıyla elektrik enerjisine çevrilmektedir.

ZETES-3- Yeni Yatırımlar

Hayata geçirilmek istenen PM6* tesisi buhar tedarik projesi ile ZETES-3'e yeni yatırımlar yapılmaya devam edilmektedir. Proje, ZETES-3 santralleri üzerinden PM6'nın ihtiyaç duyduğu (maks:203 t/h) buharı tedarik etmek üzerinedir. Bu proje ile hem 4 hem de 5. ünite üzerinden buhar transferi yapılarak PM6'nın ihtiyaç duyduğu buhar sağlanmış olacaktır. Böylece PM6'nın yeni bir buhar kazanı kurmasına gerek kalmayacaktır. Ayrıca ihtiyaç duydukları su da, su arıtma ünitesi kapasitesi artırılarak sağlanacaktır.

**PM6-Eren Holding iştiraklerinden Modern Karton San. ve Tic. A.Ş ait 1.000.000 ton/yıl kapasiteli kâğıt üretim fabrikasıdır.*

Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri





EREN LİMANI

Eren Limanı, Şirketimizin sahip olduğu ve işlettiği liman tesisidir. Eren Enerji olarak, 2022 yılında gerçekleşen liman operasyonlarımız ile dökme yük kategorisinde Eren Limanı'yla Türkiye'nin en büyük 2. limanına sahip olmanın gururunu yaşıyoruz.

Lokasyon: Muslu, Zonguldak, Türkiye

Rıhtım Sayısı: 5

Kapasite: 15 milyon ton

Hizmete Başlama Tarihi: 2010

İş Gücü: 292

Eren Limanı, 4 adet dökme yük rıhtım ve 1 adet RO-RO yükleme rıhtımı ile yükleme ve boşaltma hizmetiyle önemli bir altyapıya sahiptir.

200 milyon ABD doları yatırım değerine ve yıllık 15 milyon ton elleçleme kapasitesine sahip olan Eren Limanı, 4 adet dökme yük rıhtım ve 1 adet RO-RO yükleme rıhtımı ile yükleme ve boşaltma hizmetiyle önemli bir altyapıya sahiptir. 2010 yılında faaliyetlerine başlayan Eren Limanı, Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin sahip olduğu elektrik üretim santrallerinin ihtiyaç duyduğu kömürün tedarik edilmesi, elektrik üretim santrallerinden yan ürün olarak elde edilen uçucu kül, yatak altı külü ve alçı taşı gibi malzemelerin ihracatını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Hâlihazırda 3. taraflara kömür, cevher, cüruf ve pelet elleçleme hizmeti verilmektedir. Ayrıca liman işletmeciliğinin yanı sıra kılavuzluk ve römorkörcülük hizmeti de gerçekleştirilmektedir.

Eren Limanı Rıhtımlar

Eren Limanı'nın dört adet rıhtımı, bir adet de RORO rıhtımı bulunmaktadır. Bunlar;

- **Rıhtım 1:** Farklı kapasitelerde azami 200.000 DWT /227.000 dt'a kadar olan gemilerin yanaşabileceği 300 metre uzunluğunda dökme yük rıhtımı,
- **Rıhtım 2:** Farklı kapasitelerde azami 80.000 DWT/98.000 dt'a kadar olan gemilerin yanaşabileceği 250 metre uzunluğunda dökme yük rıhtımı,
- **Rıhtım 3:** Farklı kapasitelerde azami 60.000 DWT/80.000 dt'a kadar olan gemilerin yanaşabileceği 200 metre uzunluğunda dökme yük rıhtımı,
- **Rıhtım 4:** Farklı kapasitelerde azami 10.000 DWT/13.300 dt, 87 metre uzunluğunda bir rıhtımdır.
- **RORO rıhtımı:** 6.895 DWT/18.528 dt kapasiteli 35 m boyundadır.

Eren Limanı Hizmetler Özet Tablosu

Yükleme ve Boşaltma Hizmetleri	- 4 adet rıhtım aracılığıyla yükleme ve boşaltma hizmetleri sağlanmaktadır. - Farklı kapasitelerdeki gemilere hizmet verilerek çeşitli yük tipleri işlenir.
Kömür Tahliye Hizmetleri	- Termik santraller için kömür tahliye hizmetleri sunulmaktadır. - Kömür, güvenli ve verimli bir şekilde limandan termik santrallere sevk edilir.
Yan Ürün Elleçleme Hizmetleri	- Enerji üretimi sırasında elde edilen yan ürünler elleçlenerek işlenir. - Uçucu kül, alçı taşı gibi malzemelerin yükleme ve boşaltma işlemleri yapılır.
Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri	- Gemilere römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetleri sunularak güvenli giriş çıkış sağlanır.

Eren Limanı- Yeni Yatırımlar

- Mevcutta 60.000 DWT kapasiteli gemilerin yanaşmasına imkân sağlanan Rıhtım-3 alanına 80.000 DWT gemi yanaşması sağlanması için kapasite artışı işleri devam etmektedir. Bu proje ile kül ve alçıtaşı ürünlerinin daha yüksek tonajdaki gemiler ile stok sahasından taşınması planlanmaktadır.
- Konteyner yükleme ve elleçleme işleri için Rıhtım-4 yatırımları devam etmektedir. Yapım aşaması devam eden ve 2024 yılında tamamlanacak olan konteyner yüklemelerinin gerçekleşeceği rıhtımlar maksimum 100.000 TEU kapasiteli olacaktır.
- Eren Limanı Rıhtım Güçlendirme Projesi kapsamında sözleşme imzalanmıştır. Rıhtım güçlendirme projesinde 640.000 m^3 (yaklaşık 1.152.000 ton) dolgu malzemesi kullanılacaktır. Projenin 36 ay içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

Elektrik Satış Hizmetleri

2024 yılında 17,5 milyar kWh satış hedefimiz bulunmaktadır.

Eren Enerji olarak, 2023 yılında Türkiye'nin özel sektörde en çok elektrik satışı gerçekleştiren santrali olma hedefimize ulaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Eren Enerji olarak ticaretlerimizde, kapsamlı ve detaylı analizlerle enerji piyasalarında, Şirketimizin üretim faaliyetleri ve varlıklarıyla entegre pozisyon alıyoruz.

Şirketimiz bünyesinde üretilen elektrik, yönetsel kararlar ve piyasa analizlerine göre spot piyasalara satış olarak Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ)'ye ikili anlaşmalar yoluyla serbest tüketicilere ve toptan satış şirketlerine satılmaktadır.

Eren Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. Şirketimiz, Elektrik Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) tarafından belirlenen esaslara göre toptan satış faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Bir önceki takvim yılı veya içinde bulunan yılda, EPDK tarafından belirlenmiş limiti aşan tüm tüketiciler serbest tüketici olarak kabul edilmektedir.

EPDK Kurul Kararı ile 2023 yılı için serbest tüketici limiti 1.000 kWh olarak uygulanmış olup; bu rakam her sene başında yeniden değerlendirilmekte ve genellikle piyasanın serbest adımlarına paralel olarak düşürülebilmektedir.

Üretim gibi ticaret faaliyetlerimiz kapsamında, 2023 yılı başında belirlediğimiz iş hedeflerine ulaştık ve başarılı bir yılı daha geride bıraktık.

Eren Enerji olarak, 2024 yılında da 17,5 milyar kWh satış hedefimiz bulunmaktadır.

	Brüt Üretim (MWh)	Net Üretim (MWh)	Satış Miktarı (MWh)	Kurulu Güç (MW)
2021	14.127.086	13.251.523	13.420.672	2.790
2022	16.155.421	15.184.498	15.336.876	2.790
2023	**18.393.761**	**17.301.645**	**17.495.053**	**2.790**

Satışlar (MWh)	Serbest Tüketici	Toptan	EPİAŞ	Toplam
2021	0	1.981.642	11.439.030	13.420.672
2022	0	3.807.766	11.529.111	15.336.876
2023	**430.088**	**1.713.494**	**15.351.470**	**17.495.053**



Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

Dijital dönüşümü, iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Eren Enerji olarak, dijitalleşme gereksinimlerimiz ortaya çıktığında, süreçlerimizin entegre yapısını koruyarak kurumsal veri tabanında daha etkili bir şekilde yönetebilmek amacıyla ilgili süreci ERP (Enterprise Resource Planning) kapsamına dahil ettik.

Dijital Dönüşümün Enerji Sektörü Üzerindeki Etkisi

Enerji sektörü, teknolojik ilerlemelerin ve dijital dönüşümün etkisi altında hızla evrim geçiren bir alan olarak öne çıkmaktadır. Bu dönüşüm sürecinde Eren Enerji olarak, iş süreçlerimizi daha etkili, verimli ve sürdürülebilir hale getirebilmek adına dijitalleşmenin sunduğu avantajlara odaklanıyoruz. Bu gayretimiz doğrultusunda dijitalleşmeyi ve bilgi güvenliğini sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, Şirketimizin uzun vadeli başarısı için kritik bir rol oynamaktadır.

Eren Enerji Dijitalleşme Yolculuğu

Şirket Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning) anlamına gelen ERP, bir işletmenin farklı departmanları arasında bilgi akışını düzenleyen ve farklı iş süreçlerini entegre eden bir bilişim sistemidir. Finans, muhasebe, insan kaynakları, tedarik zinciri yönetimi gibi birçok işlevi tek bir platformda birleştiren bu sistem, Şirketimizin iş süreçlerinde uyguladığı dijitalleşme sistemidir. Şirketimiz aynı zamanda, ERP çevresinde kullandığı diğer iş uygulamaları ile belirli ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Bu uygulamalar, ERP sistemine entegre olarak veya ayrı çalışarak Şirketimizin farklı alanlardaki operasyonlarını optimize etmeye hizmet etmektedir.

Dijitalleşme vizyonumuzu; enerji sektöründeki dinamiklere ayak uydurmak, operasyonları optimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak üzerine odakladık. Özellikle pandemi döneminde önceden dijitalleştirilmiş süreçlerimiz sayesinde, merkezi lokasyondaki faaliyetlerimizin uzaktan çalışma metoduyla sorunsuz bir şekilde yürütülmesi, dijitalleşmenin iş sürekliliğimiz açısından ne kadar kritik olduğunu göstermiştir.

Eren Enerji olarak, dijitalleşme gereksinimlerimiz ortaya çıktığında, süreçlerimizin entegre yapısını koruyarak kurumsal veri tabanında daha etkili bir şekilde yönetebilmek amacıyla ilgili süreci ERP kapsamına dahil ettik. Eğer bir süreci, ERP sistemi içinde değerlendiremiyorsak, özel uygulama analizi yaparak dijitalleşme sürecimize entegre ediyoruz. Ayrıca, iş akış yönetim sistemi kullanarak süreçleri dijital ortama aktarabiliyor ve bu sayede daha etkili bir iş akışı yönetimi sağlıyoruz. Bu yaklaşımımız, iş süreçlerimizin dijitalleşmesi konusunda bize esneklik ve uyumluluk sağlamaktadır.

Şirketimiz, dijital dönüşüm stratejileriyle iş süreçlerini verimli, güvenilir ve sürdürülebilir hale getirmeye odaklanmaktadır. Stratejimizin odaklandığı temel unsurlara yanda yer verilmiştir:

Operasyonel Verimlilik: Üretim süreçlerimizi optimize ederek operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, süreçlerimizi dijitalleştirerek kâğıt israfını en aza indirgiyor ve böylelikle çevresel sürdürülebilirliği destekleyerek doğal kaynakların korunmasına olanak sağlıyoruz. Lokasyondan bağımsız süreç işletimi sağlayarak iş sürekliliğini destekliyoruz. Süreçlerin tümleşik hale getirilmesi ile uçtan uca izlenebilir, yönetilebilir ve raporlanabilir bir yapı oluşturuyoruz.

Büyük Veri Analitiği: Eren Enerji olarak, büyük veri analitiğiyle geniş veri kümelerinden anlam çıkarmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede enerji talebi tahminleri, bakım stratejileri, tesis performansı analizi ve iş kararları için önemli bilgiler elde etmeyi amaçlıyoruz.

İş Zekâsı ve Raporlama: İş zekâsı ve raporlama araçlarını kullanarak genel performansımızı izlemeyi ve yönetmeyi hedefliyoruz. Gerçek zamanlı veri erişimi, stratejik karar alma süreçlerimizi hızlandırarak iş süreçlerimize daha etkin bir şekilde müdahale etme olanağı sunuyor.

Eren Enerji olarak, dijitalleşme sadece rekabet avantajı sağlayan bir araç olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik amacına ulaşma ve teknolojik gelişmeleri takip ederek sürekli iyileştirmeye odaklanma aracı olarak görüyoruz.

GRI 3-3, 418-1

Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

Dijitalleşmede Stratejik Yaklaşımların Faydaları

Rekabet Avantajı: Dijitalleşmeyi rekabet avantajı olarak görmek, enerji sektöründe güçlü konumda yer alan Şirketimizin rakiplerine karşı öne çıkmasını sağlamakta ve pazardaki konumunu güçlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik: Dijital süreçlerin Şirketimizin sürdürülebilirliğini desteklemesi, enerji verimliliğini ve çevresel etkimizi optimize etmeye yönelik hedeflerimize ulaşmada katkı sağlamaktadır.

Teknolojik Gelişmeleri Takip: Hızla değişen teknolojiye adapte olmak, Şirketimizin dijital süreçleri sürekli olarak güncellenmesine ve iyileştirilmesine olanak sağlamaktadır.

Bu teknolojik yaklaşım ile, termik santraldeki ekipmanlarımızın performansını sürekli olarak değerlendirmeyi ve olası arızaları belirleyerek önceden müdahale imkânı sağlamayı, bu sayede, beklenmeyen duruşların sayısı azaltıp, tesisimizin kesintisiz çalışmasını garanti altına almayı ve bakım maliyetleri optimize etmeyi hedeflemekteyiz. Yapay zekâ destekli bu öngörüsel bakım stratejisi ile Şirketimiz verimliliğini artırmak ve iş sürekliliğini güvence altına almak da hedeflerimiz arasındadır.

Veri Güvenliği Politika ve Uygulamaları

Eren Enerji olarak, bilgi güvenliği alanında ISO 27001 sertifikası kapsamında etkin bir yönetim politikası izliyoruz. Bu çerçevede, veri güvenliği süreçleri Kurumsal Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Prosedürü'ne uygun olarak yönetiyor ve ISO 27001 standartlarına tam uyum sağlıyoruz. Bilgi Teknolojileri departmanımız, güçlü bir grup şirketi yapısına sahip olmanın avantajını kullanarak, siber güvenlik konusunda Eren Holding Bilgi Güvenliği Yönetimi ile yakın bir iş birliği içindedir. Bu stratejik iş birliği çerçevesinde, Holding Bilgi Güvenliği tarafından alınan kararlar Şirketimizin merkez ve tesislerinde yaygınlaştırılmakta, elde edilen siber güvenlik ürünleri etkin bir şekilde uygulanmaktadır.



Eren Enerji olarak, stratejik bakış açısı ve yaklaşımlarla, dijital dönüşüm sürecimizde sürdürülebilirlik ve rekabet avantajı elde etmeyi amaçlıyoruz. Dijitalleşmenin önemini farklı perspektiflerden ele alıp faaliyetlerimize entegre ediyor, bu farkındalıkla birçok proje ve uygulamayı hayata geçiriyoruz.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz veri güvenliği odaklı çalışmalar, bilgi teknolojileri ağını güçlendirmeyi hedeflemiştir. İlk adımda, end-of-life olan iki adet güvenlik duvarı modern ve güvenli çözümlerle güçlendirilmiştir. Ayrıca, siber güvenlik alanında çeşitli etkili çözümler entegre edilerek çok katmanlı bir güvenlik stratejisi oluşturulmuş, bu kapsamda Siber İstihbarat, Endpoint Detection and Response (EDR), DNS Çözümleri, Teknik Açıklık Yönetimi, Veri Sınıflandırma ve Veri Kaybını Önleme (DLP) uygulamaları aktif olarak kullanılmıştır. Özellikle endüstriyel kontrol sistemleri ağları için seçilen özel bir Intrusion Detection System (IDS) ürünü ile üretim güvenliği artırılmış ve olası tehditlere karşı erken uyarı imkânı sağlanmıştır.

Eren Enerji olarak, stratejik bakış açısı ve yaklaşımlarla, dijital dönüşüm sürecimizde sürdürülebilirlik ve rekabet avantajı elde etmeyi amaçlıyoruz. Dijitalleşmenin önemini farklı perspektiflerden ele alıp faaliyetlerine entegre eden Şirketimiz, bu farkındalıkla birçok projeyi uygulamaya geçirmiştir. Şirketimiz, 2023 yılında dijitalleşmeyi önemli odak noktalarından biri olarak görerek aşağıdaki tabloda yer alan projeleri desteklemiş ve hayata geçirmiştir.

No	Dijitalleşme Uygulamaları	Açıklama
1	Güvenlik Altyapısının Güncellenmesi	Bilgi Teknolojileri ağında bulunan iki adet end-of-life olan firewall, güvenlik açıklarını en aza indirmek ve sistem bütünlüğünü korumak amacıyla yenilenmiştir.
2	İş Zekâsı ve Raporlama Uygulaması	Anlık olarak üretim bilgilerinin yöneticilerin kolayca görüntüleyebileceği bir iş zekâsı çözümü, iş zekâsı ve raporlama uygulaması olarak hayata geçirildi. Bu sayede, üretim süreçleri daha etkin bir şekilde izlenebilmekte ve karar alma süreçleri hızlandırılmaktadır.
3	Kurumsal Süreçlerin Bütünleşik Yönetimi İçin SAP Geçişi	Eren Enerji'nin tüm süreçlerinin tek bir kurumsal uygulama üzerinden yönetilebilmesi amacıyla SAP'ye geçiş çalışmaları başlatılmıştır. Bu geçiş, şirket içindeki verimliliği artırmayı ve iş süreçlerini daha entegre hale getirmeyi hedeflemektedir.
4	Enocta Uzaktan Eğitim Platformu	Eren Enerji Akademi adı altında tüm çalışanların kullanımına sunulan Enocta, uzaktan eğitim imkânı sağlayarak personel becerilerinin gelişimine katkıda bulunmuştur.
5	Gullseye Liman Otomasyonu	Liman işletmesinin tüm süreçlerini yönetebilmek amacıyla Gullseye platformu, Eren Limanı'nın kullanımına sunuldu. Bu sayede liman operasyonları daha verimli bir şekilde planlanabilmekte ve süreçlerin bütünlüğü sağlanmaktadır.
6	Yapay Zekâ Uygulamaları	CCTV kontrol süreçlerinin yapay zekâ kullanılarak göz ile sağlanan izlemenin daha efektif hale getirilmesi yönünde proje çalışmalarına başlanmıştır. Kumanda odası bakım dokümanlarına yapay zekâ ile operatöre cevaplar sunması yönünde proje çalışmalarına başlanmıştır.

Sürdürülebilir gelecekte dijitalleşmenin daha da ön plana çıkacağı öngörüsüyle, gelecek uygulamalarımızda dijital operasyonlara ağırlık vermek, sürdürülebilirliği ve verimliliği artırmak adına konuyla ilgili yeni hedefler belirlemeye devam edeceğiz.

Gelecek Hedeflerimiz

Hedef Alanı	Hedef	Strateji/Tedbirler
Bilgi Güvenliği	Network Access Control (NAC) Uygulama	İç network'e etkili kontrol sağlayarak yetkisiz erişimleri minimize etmek ve veri güvenliğini en üst düzeye çıkarmak.
Endüstriyel Kontrol Sistemleri Güvenliği	Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi	Kritik altyapının güvenliğini en üst düzeye çıkarmak için ayrıcalıklı erişim yönetimini devreye almak.
Kurumsal Süreç Entegrasyonu	SAP Platformunu Kullanma	Tüm iş süreçlerini entegre hale getirerek veri bütünlüğünü artırmak ve daha hızlı, etkili kararlar almaya odaklanmak.
Yapay Zekâ Kullanımı	Yapay Zekâ ile Verimliliği Artırma	Manuel karar mekanizmalarında ve kontrol sistemlerinde yapay zekâdan faydalanarak verimliliği artırmak.

Ar-Ge ve İnovasyon

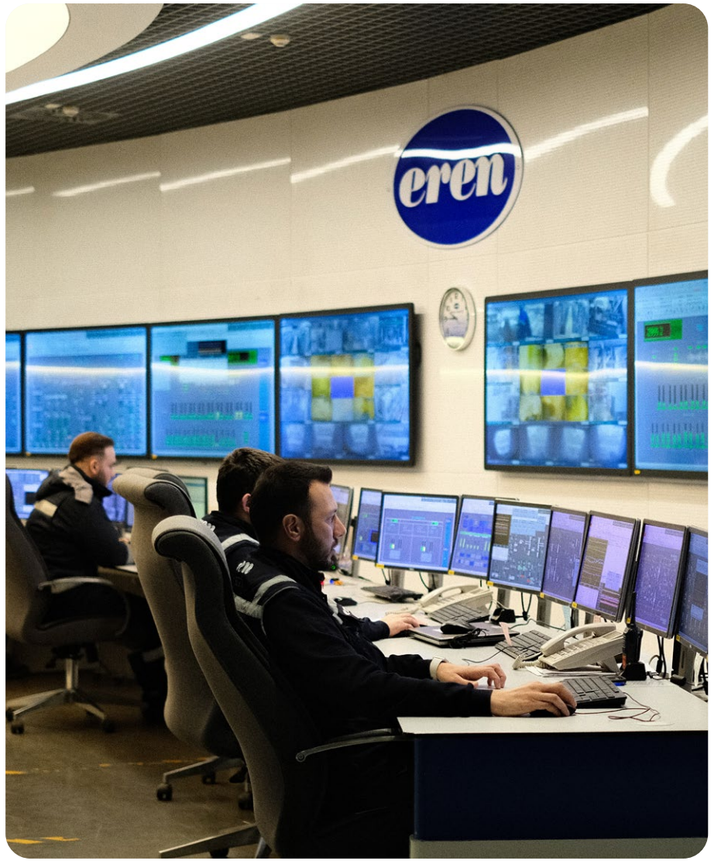
Geleceğimizi kaynaklarımızı verimli kullanarak şekillendiriyoruz.

Eren Enerji olarak, Ar-Ge altyapı yatırımlarıyla döngüselliğe, güçlendirmeye ve daha sürdürülebilir üretim ve tüketime odaklandık.

2023 yılı, hedeflerimizi ve önceliklerimizi belirlediğimiz, gelecekle daima uyumlu halde olan bir şirket olmak için aktif bir rol üstlendiğimiz bir yıl oldu. Bu yıl Eren Enerji olarak, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurarak farklı alanlarda birçok uygulamayı ve stratejik iş yaklaşımlarını hayata geçirdik.

Geleceğimizi kullanılan kaynakların yönetiminin ve bu doğrultuda gerçekleştirilen strajik eylemlerin şekillendireceğinin bilincindeyiz. Bu farkındalığımızla, teknik ve Ar-Ge altyapı yatırımlarıyla döngüselliğe, güçlendirmeye ve daha sürdürülebilir üretim ve tüketime odakladık.

ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3, Liman, Satın Alma ve Muhasebe birimlerimize ait uygulama ve projelerin performans göstergeleri içeren 2023 projeleri tablosu bir sonraki sayfada yer almaktadır.



GRI 3-3

ZETES-1 Uygulama veya Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
Sıcaklık Sensörleri Yenileme	01.04.2023 - 01.05.2023	Arıza sıklığında %30 azalma, kazan sıcaklıklarının sürekli kontrolü
Kazan ve Türbin Aydınlatma Değişimleri	29.08.2023 - 29.09.2023	Elektriksel tasarruf: 670 W
Kuru Tip Trafo Odalarının PT100 Uçlarının Taşınması	10.03.2023 - 10.05.2023	PT100 bağlantılarının hızlı ve güvenli devreye alınması
ACC Fan Motorlarının Parametre Ayarları	15.05.2023 - 16.05.2023	Aşırı akım koruma değerlerinde düzenleme, arıza sıklığında azalma
ACC'ye Spreyleme Hattı Yapılması	Mart 2023 - Temmuz 2023	Yaz aylarında yük düşümün önüne geçme, saatlik 10 MW kazanç elde etme

ZETES-2 Uygulama veya Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
Deniz Suyu Kaçaklarını Önleme	Devam Ediyor	Deniz suyu kaçaklarında %20 azalma
Pompalarda Kullanılan Salmastra İyileştirilmesi	01.10.2023 - 01.04.2024	Su kaçaklarında %15 azalma, mekanik salmastra dönüşümü
ESP Sistemine Akustik Temizlik Sistemi Kurulması	06.06.2022 - 25.09.2023	Kabin kısa devre oranlarında %100 azalma
PSV Valfi Kontrol Şartının İyileştirilmesi	01.03.2023 - 01.06.2023	Gürültü kirliliğinde %100 engelleme
DCS CPU'ların Upgrade İşlemi	01.03.2023 - 01.06.2023	CPU kaynaklı ünite duruşlarında %100 engelleme
Kazan Final SH İyileştirme İşlemi	01.03.2022 - 01.06.2023	İyileştirme ile birlikte senelik 10-12 duruş önleme
Kazan FEGT Sistemi Projesi	06.12.2022 - 09.03.2023	Kazandaki sıcaklık dağılımını on-line olarak sürekli izleyerek yanmayı en optimum hale getirmek

ZETES-3 Uygulama veya Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
LOGIC İyileştirme Çalışmaları	01.06.2023 - Devam Ediyor	NOx emisyon kontrolünde en hassas ayarı yapabilmek için, SCR amonyak kontrol logicleri iyileştirilmesi
PM6 Buhar Tedarik Projesi	14.10.2022 - Devam Ediyor	PM6'nın buhar ihtiyacının %100 karşılanması
Minimum Yüke Düşürülme Projesi	04.11.2020 - 10.05.2023	Minimum yük altında çalıştırma ile %17,6 yakıt tasarrufu
Yağlı Tip Trafolar Online Gaz Analiz Montajı	06.03.2023 - 19.09.2023	Online analiz sayesinde trafo yağlarında olası arızalara erken müdahale
Sonic Sootblower Montajı		Sootblowerların yerine sonic ses ile soot blowing işlemi gerçekleştirilerek buhar kaçaklarının önüne geçme
Yanma Optimizasyonu	14.06.2023 - Devam Ediyor	Yanma verimliliği artırılarak emisyon değerlerinde iyileşme hedefi
Chiller Grubu İyileştirmesi	01.03.2023 - 31.12.2023	Chiller gruplarının yedekli çalışmasının sağlanması
HP Bypass Sistemi	01.03.2023 - 01.05.2023	Bypass sistemiyle buhar kaçaklarının önlenmesi
Kömür değirmeni besleyici revizyonları	15.12.2023 – Devam Ediyor	Üretimi olmayan ve arıza tespiti esnekliği sağlamayan elektronik kartlar ile sürücülerin, güncel teknolojiye uyumlu olarak yenilenmesi
Kazan ve türbin binalarında led aydınlatmaya geçiş	1.1.2022 – Devam Ediyor	2.000 adet verimsiz aydınlatma yenilenmesi ve saatlik 310kW elektrik tasarrufu sağlanması
EXPROFF ekipman iyileştirmeleri	1.1.2023 – Devam Ediyor	Amonyak, hidrojen üretim tesisi gibi patlayıcı ortamlardaki exproff ekipmanların bakım ve yenilenmesi
ZBEÜ kontrol robotları geliştirme projesi	1.6.2023 – Devam Ediyor	Erişimi sınırlı ve zor olan boruların görsel kontrolü, kalınlık ölçümü yapılabilmesi amacıyla robot geliştirme projesinin başlatılması

Ar-Ge ve İnovasyon

Liman Uygulama veya Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
GullsEye Terminal İşletim Sistemi	15.08.2023 - Kullanıma Başlandı	Gerçek zamanlı bilgilendirme ve takip imkânı sağlama

Satın Alma Uygulama veya Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
Yurtdışı Menşeli Ürünleri Yerel Tedariği	22.05.2023 - 26.05.2023	Tedarik maliyetlerinde %34 azalma, karbon salımında düşüş
Tedarikte Yerel Halkın Desteklenmesi	Devam Ediyor	Yerel esnafların desteklenmesi ve ekonomik katkı
Satın Alma Dosyalarının Fiziksel Doküman Alınmaması	2020 - Devam Ediyor	Kâğıt sarfiyatında %50 azalma, dijital dokümantasyonun sağlanması

Muhasebe Birimi Uygulama ve Projeleri Performans Göstergeleri (2023)

Proje Adı	Başlangıç - Bitiş Tarihleri	Performans Göstergeleri
Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi'nin Kurulması	31.10.2022 - Devam Ediyor	Bölgesel ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı, eğitim seviyesinde artış

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirini uçtan uca izleyerek riskleri minimize ediyoruz.

Uzun vadeli stratejik tedarik zinciri ortaklıklarımızı titizlikle seçiyor ve tedarikçi performansımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Eren Enerji olarak geniş tedarikçi ağımız, yaklaşık %10'u yabancı, %90'u yerli olmak üzere 5.000 tedarikçiyi kapsamaktadır. Çeşitli sektörlerden ve coğrafyalardan güvenilir ortakları bir araya getiren bu çeşitlilik, Şirketimize esneklik ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Yabancı tedarikçilerimizin yaklaşık %10'luk payı oluşturması, uluslararası standartlara uygunluğu sürdürme ve küresel pazardan en iyi kaynakları elde etme amacımızı desteklemektedir.

Eren Enerji olarak, tedarik zinciri yönetimine önemli bir stratejik perspektifle yaklaşıyoruz. Tedarik zinciri süreçlerini proaktif bir şekilde izliyor, tanımlıyor ve değerlendiriyoruz. Erken uyarı sistemi için daha fazla veri paylaşımı, şeffaflık ve görünürlük sağlama amacıyla çaba gösteriyor, bireysel tedarikçi ilişkilerinde şeffaflık ve güven prensiplerini benimsiyor; tedarikin güvenliği ve sürekliliğini artırıyoruz.

Uzun vadeli stratejik tedarik zinciri ortaklıklarımızı titizlikle seçiyor ve tedarikçi performansımızı etkin bir şekilde yönetiyoruz. Finansal, proje, operasyonel ve itibar risklerini en aza indirgemek için tedarikçi sözleşmelerini dikkatli bir şekilde hazırlıyoruz. Karmaşıklık, uyumsuzluk ve koordinasyon sorunlarından kaynaklanan riskleri azaltarak sistem entegrasyonunu teşvik ediyoruz.

Ayrıca, tedarik zinciri haritalaması yaparak risk ve güvenlik açıklarını tespit ediyor; kurumsal sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik ve çeşitliliği desteklemek amacıyla uçtan uca tedarik zinciri görünürlüğünü sağlayarak riskleri minimize ediyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir yaklaşım benimsemeyi, gelecekteki belirsizliklere karşı direnç kazanma yolunda önemli bir adım olarak görüyoruz.

Eren Enerji olarak, projelerimize ve teknik şartlara bağlı olarak belirlenen zaman dilimleri içinde mal veya hizmetlerin tedarikini ve tüketiciye teslimini gerçekleştiren kapsamlı bir tedarik zinciri yönetim anlayışına sahibiz. Şirketimiz; sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyeti odaklı bir strateji benimsemektedir. Bu kapsamlı yaklaşım, Şirketimizin projelerini zamanında tamamlamasını, kalite standartlarına uygunluğunu sürdürmesini ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmasını sağlamaktadır. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, Şirketimizin enerji sektöründeki liderliğini desteklerken, sürdürülebilir enerji çözümlerini hayata geçirmesine olanak tanımaktadır.

Tedarikçi Seçimi ve Politikası: Eren Enerji'nin Kalite Odaklı Yaklaşımı

Eren Enerji olarak, 2023 yılında uyguladığımız tedarikçi politikasıyla sürdürülebilirlik, kalite, ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak güçlü bir tedarik zinciri yönetimi sağlıyoruz. Şirketimiz, tedarikçi seçiminde fiyat, teknik yeterlilik, teslim süresi gibi temel kriterlerin yanı sıra benzer işlerdeki referanslar ve geçmiş yıllardaki tedarikçi değerlendirme sonuçlarına da öncelik vermektedir. Tedarikçilerin sunduğu mal ve hizmetlerin Kalite Yönetim Sistemi'ne uygunluğu, Şirketimizin standartlarına ve prosedürlerine uyum kontrolü için yapılan tedarikçi denetimleri ile sağlanmaktadır. Bu denetimler, tedarikçilerimizin mevcut durumlarını ve performanslarını belirlerken aynı zamanda olası aksaklıklara önceden müdahale etme yeteneğimizi güçlendirmektedir. Şirketimizin bu kalite odaklı yaklaşımı, tedarikçi ilişkilerini sürdürülebilirliği destekleyen bir temel üzerine inşa etmesine olanak tanımaktadır.

Tedarikçi seçim sürecimiz, alınacak hizmete ve malzemeye özel olarak gerçekleşmektedir. Online ihale platformları, internet üzerinden yapılan piyasa araştırmaları, firma broşürleri, fuarlar ve referans görüşmeleri, tedarikçi araştırmamızda etkili olan faktörlerdir. Teknik yeterlilik, maliyet avantajı, termin süreleri ve yapılan referans görüşmeleri ise, tedarikçi seçimlerimizde temel kriterler olarak öne çıkmaktadır.

GRI 2-6, 3-3, 308-2, 414-2

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Performans Yönetimi

Şirketimiz bünyesinde tedarikçi değerlendirmeleri, "Tedarikçi Seçme ve Performans Değerlendirme Talimatı" doğrultusunda yılda bir kez gerçekleştirilmektedir. Malzeme ve hizmet alımları ayrı ayrı değerlendirilmekte olup; malzeme alımları fiyat, kalite, teslimat ve iş birliği başlıkları altında toplanmaktadır. Hizmet alımları ise İSG ve Çevre Müdürlüğü ile birlikte ilgili birim görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonucuna göre performans puanları belirlenmekte ve tedarikçiler gruplara ayrılarak belirli aksiyonlar alınmaktadır.

Tedarik Zinciri Yenileme ve İyileştirme Çalışmaları

Eren Enerji olarak, sürekli değişen faktörleri göz önünde bulundurarak 2023 yılında tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek adına çeşitli çalışmalara odaklandık. Tedarikçi ağımızı genişletme, tedarikçi ziyaretlerimizi sıklaştırma, üretim ve test aşamalarına eşlik etme gibi bir dizi önlem ve aksiyonlar aldık. En önemli adımlarımızdan biri olarak ise, SAP ERP programını başlatmayı planlıyoruz. Bu program ile, veri yönetimini merkezileştirerek uçtan uca bir tedarik zinciri yönetimine sahip olmayı hedefliyoruz.

Tedarikçi Ödüllendirme ve Risk Yönetimi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi değerlendirmelerimizin ardından sene sonlarında "A" grubuna yükselen tedarikçilerimize teşekkür içeren bir e-mail gönderiyoruz. Tedarik zincirinden kaynaklanan riskleri yönetme stratejimiz; proaktif izleme, erken uyarı sistemleri, şeffaflık, güven, sözleşme yönetimi ve tedarik zinciri haritalaması gibi çeşitli unsurları içermektedir. Şirketimiz, bu yaklaşımıyla hem finansal hem de operasyonel açıdan sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetimi hedeflemektedir.



Tedarik zincirinden kaynaklanan riskleri yönetme stratejimiz; proaktif izleme, erken uyarı sistemleri, şeffaflık, güven, sözleşme yönetimi ve tedarik zinciri haritalaması gibi çeşitli unsurları içermektedir. Bu yaklaşımla hem finansal hem de operasyonel açıdan sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetimi hedefliyoruz.

Lojistik Etkiler

Süreçlerimizi çevreci taşımacılık stratejimizle yönetiyoruz.

Eren Enerji olarak, üretilen kül ve benzeri malzemelerin etkili bir şekilde işlenmesi ve depolanması için çevre dostu yöntemler kullanıyoruz.

Eren Enerji olarak taşımacılık ve lojistik operasyonlarımızı, çevresel etkilerimizi azaltmak hedefiyle şekillendiriyoruz. Şirketimizin lojistik yönetimi, santrallerimizde üretilen satılabilir ürünlerin depolanması ve uluslararası sevkiyatını içermektedir. Bu kapsamda, Şirketimizin çevreci taşımacılık stratejisi, aşağıdaki unsurları içermektedir:

Satılabilir malzemelerin depolanması ve uluslararası sevkiyatı: Lojistik yönetimi kapsamında santrallerimizin satılabilir ürün sınıfındaki kül, alçıtaşı, yatakaltı külü malzemelerini uygun depolama şartlarında stoklayıp gemi ile yurt dışına ihraç edilmek üzere sevkiyatı gerçekleştirilmektedir.

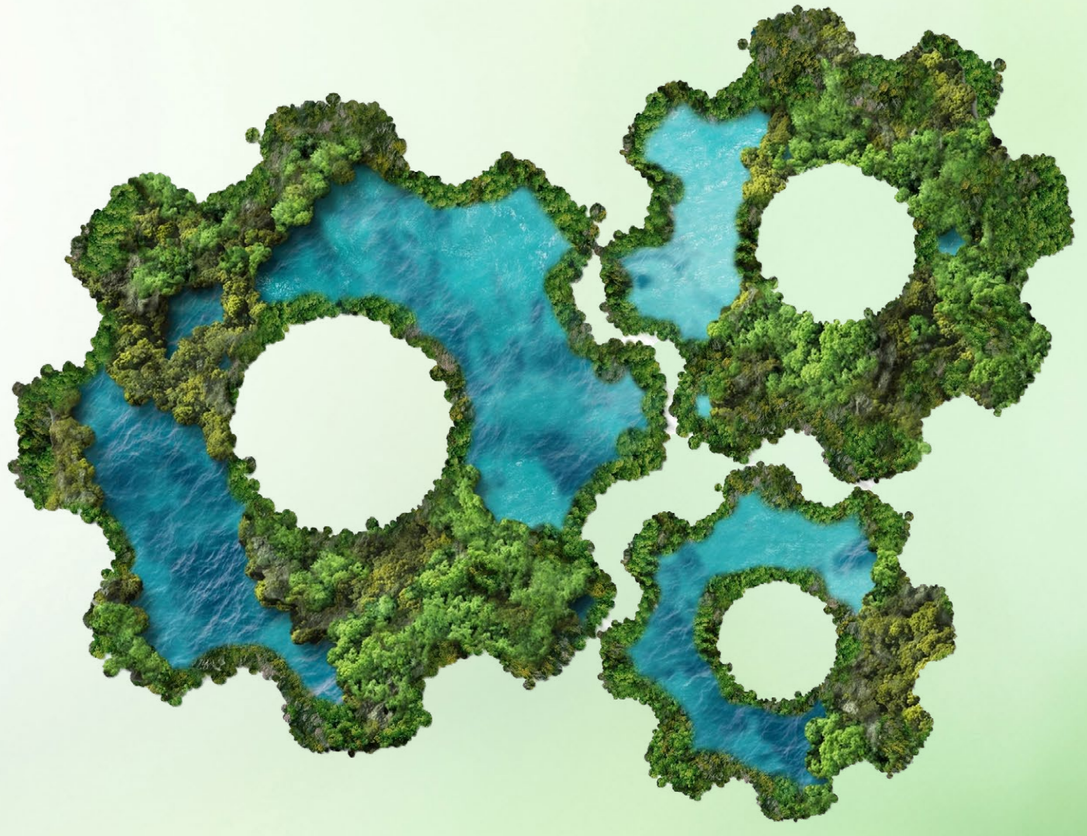
Kül Silolarının İşletilmesi: Eren Enerji olarak, üretilen kül ve benzeri malzemelerin etkili bir şekilde işlenmesi ve depolanması için çevre dostu yöntemler kullanıyoruz. Kül silolarının işletilmesinden sorumlu ekiplerimiz ile, çevre standartlarına uygun bir şekilde çalışarak sürdürülebilir bir lojistik yönetimi sağlıyoruz.

Saha İçi İş Makinası Tedarik Hizmetleri: Şirketimiz, saha içinde kullanılan iş makinelerinin çevre dostu ve enerji verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak adına düzenli araç muayeneleri ve sürdürülebilir teknoloji tercihleriyle saha içi hizmetlerini yönetmektedir.

Dışarıdan İhracat Ürünlerinin Yönetimi: Eren Enerji olarak, dışarıdan gelen ihracat ürünlerinin stoklanması ve sevkiyatının çevre dostu bir şekilde gerçekleştirilmesi için etkili yöntemler izliyoruz. Bu yöntemler, çevre üzerinde olumsuz etkileri asgariye indirerek sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini desteklemeyi amaçlamaktadır.

DAHA ÇEVİK

Bu yıl operasyonel süreçlerimizin dijitalleşmesine ve en önemli etki alanımız olan çevre konusunda inovatif adımlar atmaya odaklandık. Üretimimizin, gücümüzün ve başarılarımızın temeli olan insan kaynağımıza, liman ve üretim süreçlerimize yatırım yaparak SAP ERP Dönüşüm Projesi'nin temellerini attık. Liman terminal işletim sistemi olan GullsEye yazılımıyla yapay zekâ uygulamalarından faydalanmaya başladık.



İnsan Kaynakları

İnsan kaynağımızı, en kıymetli varlığımız olarak nitelendiriyoruz.

Eren Enerji İnsan Kaynakları Birimimiz en kritik varlığımızın insan olduğu bilinciyle gelişimi destekleyen, adil, başarıyı teşvik eden ve fırsat eşitliğini ön planda tutan politikalar benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik; gezegenimizin içerisinde bulunduğu çevresel krizlerin yanı sıra; sadece doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin azaltılması yoluna gidilmesinin de ötesindedir. Bu nedenle, çok önemli sosyal boyutların etkisi altında şekillenen bir kavram olma özelliğini taşımaktadır. Bu krizlerin çözümünde yetkili en önemli paydaşlardan olan şirketler, geleceğin bilincini şekillendirmekte önemli görevler üstlenmektedir. Eren Enerji olarak, şirket politikalarımızı sürdürülebilirliğin; ekonomik, çevresel ve sosyal olmak üzere üç boyutuyla değerlendiriyor ve iş stratejilerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları olarak kapsayıcı bir toplum ve refah için insanları güçlendiriyor, güvenli çalışma ortamında yetenekli ve çeşitli iş gücünü teşvik ediyor, toplumda daha geniş çaplı bir olumlu etki yaratmak için sorumluluk üstleniyoruz. Tercih edilen bir iş ortamı oluşturmak, toplum refahına katkıda bulunmak ve toplumumuz üzerinde olumlu bir etki yaratmak için kapsayıcılık, çeşitlilik, hesap verebilirlik, etik ve şeffaflık ilkelerine öncelik veriyoruz. Tüm çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini teşvik etmeye çalışıyoruz.

Ayrıca, çeşitlilik içeren bir iş gücüne ve kapsayıcı bir ortama sahip olmanın faydalı olduğuna inanıyoruz. Bu çerçevede yetenek yönetiminde yaş ve cinsiyet eşitliği açısından çeşitliliği destekliyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve mutluluğunu önemsiyor, bu nedenle iş yeri sağlığı ve güvenliği konusunda örnek teşkil edecek bir şirket olma hedefimizi koruyoruz. Sıfır Kaza Yolculuğunda kritik ve yüksek potansiyelli ramak kala olayları önlemeyi hedefliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk programlarımız kapsamında ise topluma, çevreye, enerji tasarrufuna ve eğitime yönelik girişimler yürütüyoruz.

Bu kapsamda, Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik konusunda her birimden temsilcilerin katıldığı toplantılar yapılmakta ve bu toplantılarda mevcut durum ve gelecekte yapılabilecekler hakkında bilgilendirmeler yapılarak farkındalık sağlanması amaçlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI VE YAKLAŞIMI

Eren Enerji olarak İnsan Kaynakları Politikamız ile;

- İşin özelliğine uygun nitelikte insan seçimini ve görevlendirilmesini gerçekleştirmeyi,
- Tüm şirket çalışanlarına yetenek ve becerilerini kullanabilecekleri ve geliştirebilecekleri çalışma ortamını sağlamayı,
- Adil, dengeli, rekabetçi ve teşvik edici bir ücret yönetimi politikası geliştirmeyi ve uygulamayı,
- Şirket çalışanlarının mesleki gelişimlerini sağlayacak, başarılarını artıracak ve daha üst görevlere hazırlayacak şirket içi ve şirket dışı eğitim olanaklarını kariyer yönetimi çerçevesinde yaratmayı,
- Karşılıklı saygı, güven, anlayış ve etkin bir iletişim içinde yeni fikirlerin oluşmasına ve önerilmesine zemin hazırlamayı ve sorunlara çözüm getirmeyi,
- Başarıyı teşvik eden ve ödüllendiren sistemler geliştirmeyi ve uygulamayı,
- Dijitalleşme adımlarını atmayı,
- Yetenek kazanımına katkı sağlayacak işveren markası uygulamaları geliştirmeyi,
- Yukarıda bahsedilen tüm uygulamalarda fırsat eşitliğinin istisnasız şekilde uygulanmasını sağlamayı

amaçlıyoruz.

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 3-3, 401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 405-1

Çalışan Profili

Eren Enerji	**2020**		**2021**		**2022**		**2023**	
Toplam çalışan sayısı	1.216		1.228		1.308		1.355	
Cinsiyete göre çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	1.155	61	1.166	62	1.244	64	1.291	64
	1.216		1.228		1.308		1.355	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulundaki kişi sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	3	0	3	0	3	0	1	
	3		3		3		1	
30 yaş altı çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	190	26	186	21	223	15	238	17
	216		207		238		255	
30-50 yaş arası çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	928	32	932	39	967	47	979	45
	960		971		1.014		1.024	
50 yaş üstü çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	38	2	48	2	54	2	74	2
	40		50		56		76	
Sözleşme durumuna göre çalışan sayısı	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**
	1.216	0	1.228	0	1.308	0	1.355	0
Engelli çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	34	0	31	0	37	0	37	1
Engelli çalışanların payı (%)	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	3	0	3	0	3	0	3	0
Yeni işe alınan çalışan sayısı	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
	33	1	71	2	149	9	99	13
	34		73		158		112	
Doğum/ebeveynlik izninde olan kadın çalışan sayısı	5		1		3		3	
Doğum sonrası işe dönen kadın çalışan sayısı	5		1		3		1	
Doğum sonrası işe dönen kadın çalışanların payı (%)	%100		%100		%100		%100	
Çalışan devir oranı (%)	%3,3		%5,1		%5,6		%4,2	

İnsan Kaynakları

Kıdem Derecesine Göre Çalışan Sayısı

YIL	KİŞİ SAYISI
0- 5 Yıl	498
5- 10 Yıl	444
10- 15 Yıl	387
15- 20 Yıl	24
20- 25 Yıl	1
25- 30 Yıl	1

2023 yılında uygulamaya aldığımız İnsan Kaynakları Sürdürülebilirlik Projeleri üç başlık altında incelenmektedir:

Çalışan Memnuniyeti ve Sosyal İnovasyon:

Proje	Detaylar
Düşün Paylaş Geliştir Kutuları ve Çalışan Temsilcisi Görüşmeleri	İşletmenin farklı lokasyonlarında bulunan kutular ve düzenli görüşmeler, çalışanların görüşlerini paylaşmasına ve iş süreçlerine katkıda bulunmasına imkân sağlar.
Great Place To Work® Anketi	2023 Yılı Temmuz ayında başlatılan programa katılım, şeffaf bir iletişim kültürü oluşturarak çalışanların görüşlerini ifade etmelerine olanak tanımaktadır.

İletişim ve Eğitim Stratejileri:

Proje	Detaylar
Çok Kanallı Duyuru Sistemi	İnsan Kaynakları duyuruları e-mail ve sms ile yapılmakta olup, iletişimi artırarak Şirket içi etkileşimi güçlendirmektedir.
İngilizce Eğitimi Programı	Amerikan Kültür Dil Okulları ile yapılan iş birliği kapsamında gönüllülük esasına dayalı olarak çalışanlara uzun soluklu bir ingilizce eğitim programına katılım imkânı sunulmuştur. Ayrıca yapılan iş birlikleri ile çalışanlara online ingilizce eğitimi fırsatı da sunulmaktadır.
Eren Enerji Akademi	Çalışanlara Eren Enerji Akademi bünyesinde Enocta online eğitim platformunda yer alan tüm içeriklere ulaşım imkanı sağlanmıştır.
Gelişim Programları ve Etkinlikler	Great Place To Work® Anketi, Düşün Paylaş Geliştir Kutuları ve iç iletişim kanalları yoluyla tespit edilen gelişim alanları çeşitli eğitim, proje ve etkinliklerle iyileştirilmektedir. Bu kapsamda Great Place To Work®, PDR Danışmanlık vb. çeşitli danışmanlık firmalarıyla gelişim programları düzenlenmekte, yöneticilere ve çalışanlara gelişim fırsatları sunulmaktadır.

Çalışan Refahını Artıran Uygulamalar:

Proje	Detaylar
Çalışma Şartları ve İzin Politikaları	5+2 vardiya sistemi, doğum günü izni, mazeret izni gibi uygulamalar ile çalışanların iş-yaşam dengesi desteklenmektedir.
Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	Yılbaşı, Anneler Günü, Kadınlar Günü kutlamaları,dönemsel olarak gerçekleştirilen etkinlikler, özel günlerde verilen hediye çekleri vb. uygulamalar ile çalışanlar arasındaki iletişim güçlendirilmektedir.
Spor ve Sağlık Desteği	Zonguldak Dedeman Otel Spor Salonu üyelik desteği ile spor ve sağlıklı yaşam teşvik edilmektedir.

Şirketimizin çalışan memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilirlik adımlarını güçlendirmek için attığı adımlar, farklı alanlarda uyguladığı projelerin sayısının ve kapsamının artmasıyla güçlenecektir. Eren Enerji olarak, insan kaynakları alanındaki gelecek hedeflerimizi kararlı eylemlerle ortaya koyuyoruz.



İNSAN HAKLARI VE DEĞERLER

Eren Enerji olarak, insan haklarına yönelik güçlü bir bağlılık sergiliyoruz. Politika ve taahhütlerimizle çalışan haklarına saygı gösteriyor, iş gücü yönetiminde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsiyoruz. Yasal uyum, şeffaf raporlama ve hesap verebilirlik mekanizmalarımızla, insan haklarına olan bağlılığımızı pekiştiriyoruz.

Sosyal Değerler

Eren Enerji;

- İnsan odaklı,
- İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan,
- Çevreye duyarlı,
- Yasal mevzuata uygun çalışan,
- Eşitlik ve adalet ilkelerini benimseyen,
- Üstlendiği sorumluluğun bilincinde davranan,
- Sonuç odaklı hareket eden,
- Yönetim sistemlerini benimseyen

bir şirket olmayı hedeflemektedir.

TERCİH EDİLEN İŞVEREN OLMA

Eren Enerji, çalışan memnuniyetini ön planda tutan bir anlayışla çalışmalarını sürdürmektedir. Şirketimiz, bu kapsamda çalışanlara eğitim olanakları sunmakta, özel gün kutlamaları düzenlemekte, staj olanakları sağlamakta, kapsayıcı ve çeşitli yan haklar sunmakta ve projeler üretmektedir.

Uygulamalar ve Yan Haklar:

- Vardiyalı olarak görev alan çalışanlar için 5+2 vardiya sistemine geçiş yapılmış olup bu vardiya sistemi ile çalışma saatleri haftada 37,5 saat olacak şekilde düzenlenmiştir. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın iş ve yaşam dengesi iyileştirilerek, süreçlerimizdeki verimliliğin de artması sağlanmıştır.
- 2024 yılının ilk çeyreğinde; kademe sistemleri, ücretlendirme politikası, yan haklar, ünvanlar ve kariyer yapılanmaları da dahil olmak üzere adil, yalın ve sürdürülebilir bir sistem oluşturmak amacıyla önemli iyileştirme projelerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.
- 2024 yılının ilk yarısında, kurumsal hedef ve stratejiler baz alınarak; departmanlarımızın hedeflerinin temel performans göstergeleri (KPI'lar) ile belirlenmesi ve değerlendirilmesi planlanmaktadır.
- İnsan kaynağımızın şirket içi performansını daha iyi gözlemlemek ve potansiyellerini daha şeffaf bir şekilde yansıtmalarına imkân tanımak amacıyla, 360° Performans Değerlendirme Sistemimizi hayata geçirdik. Böylece, çalışanlarımız sadece bağlı oldukları yöneticileri tarafından değil, eş, üst ve ast pozisyonlardaki çalışma arkadaşları tarafından da değerlendirilmektedir.
- Kurum içi terfi süreçlerinde; terfi edilecek olan pozisyonun görev tanımında yer alan gereklilikleri sağlayan çalışanlar sınava tabi tutulmaktadır. Değerlendirme süreci teknik sınav, yönetici değerlendirmesi ve kıdem hesaplamalarından oluşmaktadır.
- Şirketimizdeki tüm açık pozisyonlar için, iç kaynaklar öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım çalışanların kariyer gelişimine katkı sağlamakta, bağlılığı ve motivasyonu arttırmaktadır.
- İşe yeni başlayacak olan çalışanlar, şirket içerisinde duyurularak oryantasyon programına dahil edilmektedir. Böylelikle, iş yerine ve çalışma arkadaşlarına adapte olmaları kolaylaştırılmaktadır.
- Tüm çalışanlarımız doğum günlerinde bir gün izinli sayılmaktadır.
- Çalışanlarımızın yeni yıla başlarken, motive olmaları ve mutlu bir başlangıç yapmaları adına yıl başında hediye çeki verilmektedir.
- Her yıl dini bayramlarda güncellenen miktarda maddi yardım ve hediye çeki verilmektedir.
- Kadın çalışanlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve Anneler Günü hediye çeki ile kutlanmaktadır.
- Evlenen çalışanlarımıza maddi yardım yapılmakta ve çeyrek altın verilmektedir. Aynı zamanda, yeni ebeveyn olan çalışanlarımızın da maddi yardım uygulamamızdan yararlanması sağlanmaktadır. 1. dereceden yakınını kaybeden çalışanlarımızın taziye evine yemek ve maddi destek sağlanmaktadır.

İnsan Kaynakları

- Çocuğu, eğitim ve öğretim hayatına devam eden çalışanlarımıza çocuk eğitim desteği kapsamında maddi destek sağlanmaktadır.
- Yılın 4 ayında çalışanlarımıza yakacak yardımında bulunulmaktadır.
- Belirlediğimiz üretim hedefine ulaşmamız halinde, tüm çalışanlarımıza belirli periyotlarla prim verilmekte olup bu uygulama tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır.
- Zonguldak Dedeman Otel Spor Salonu üyelik desteği ile çalışanların sosyal hayatlarına katkı sağlanmaktadır. Bu uygulamamıza çalışanlarımızın eşleri ve çocukları da dahil edilmektedir.
- 5, 10, 15 ve 20. yılını doldurmuş olan çalışanlarımızın kıdem yılını göz önünde bulundurarak; plaket, hediye çeki, altın vb. çeşitli kıdem ödülleri verilmektedir.
- Üst yönetim temsilcilerimiz, tüm birimlerdeki çalışanlarımız ve çalışan temsilcilerimiz ile belirli periyotlarda bir araya gelmektedir. Bu sayede, talep ve beklentilerin yanı sıra güncel gelişmeler ile ilgili de bilgi akışı sağlanmaktadır.
- Açık kapı politikası benimsenmekte olup "Düşün- Paylaş-Geliştir" adını verdiğimiz istek ve öneri kutuları aktif olarak kullanılmaktadır.
- Amerikan Kültür Dil Okulları ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğiyle İngilizce eğitimi imkânı sağlanmaktadır.

Eren Enerji olarak, gelecek hedeflerimiz doğrultusunda uygulamalarımızı ve yan haklarımızı iyileştirmeyi, sürdürülebilir insan kaynağı anlayışımızı bir adım öteye taşımayı hedefliyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ VE ÇEŞİTLİLİK

Eren Enerji temel bir ilke olarak fırsat eşitliği ve çeşitliliğini benimsemekte ve tüm çalışanlara adil bir ortam sunma hedefiyle faaliyet göstermektedir. Farklı yeteneklere, özgeçmişlere, yaşlara ve cinsiyetlere sahip çalışanların bir araya gelerek kapsayıcı bir iş ortamının oluşmasına katkı sağlayacağına inanıyoruz.

360 Performans Değerlendirme Sistemi ile şeffaf bir değerlendirme süreci oluşturarak çalışanlarımıza katılım fırsatları sunuyoruz. Bu sistem, çalışanlarımızın astları, üstleri ve eş pozisyonlardaki mesai arkadaşları tarafından değerlendirilmesini içermekte ve çok yönlü bir değerlendirme ortamı sağlamaktadır.

Açık pozisyonlarda iç kaynaklara öncelik verme stratejisiyle çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekliyor ve birçok pozisyonda terfi imkânları sunarak çalışan bağlılığını artırıyoruz. Terfi sürecinde kişilik envanteri, İngilizce testi, mesleki bilgi sınavı gibi objektif değerlendirme araçları kullanarak en uygun adayları belirliyor, tüm bu süreçleri şeffaflıkla yönetiyoruz. Bu uygulamalar ile şirketimizin çalışanlarına kapsayıcı ve adil bir yaklaşım sergilemesi, eğitim olanaklarını tüm çalışanlara açması ve kariyer fırsatları sunması bağlılık ve motivasyon artışına destek olmaktadır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Eren Enerji yıllık olarak çalışanların teknik ve kişisel gelişim ihtiyaçları ile yasal gerekliliklere dikkate alan bir eğitim programı hazırlamaktadır. Bu program içerisinde mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, belgelendirme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik sınavlar, fuar ziyaretleri, ve teknik geziler gibi faaliyetler yer almaktadır.

2023 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz çeşitli mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri, çalışanlarımızın belgelendirme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik adımlar ve fuar, teknik geziler gibi etkinliklere katılım, Şirketimizin uzun vadeli çalışmalarından sadece bir kaçıdır.

Eğitim ve Gelişim Stratejisi

Başlık	Detaylar
Çalışanlara Yönelik Çeşitli Eğitim Programları	Yıllık olarak teknik, kişisel ve yasal gerekliliklere yönelik eğitimler tüm çalışanları kapsayacak şekilde hazırlanır. Son 10 yılda düzenlenen 4.500'e yakın eğitim, 75.000'e yakın katılımcıyla gerçekleştirilmiştir.
Mesleki Yeterlilik Belgesi ve Ustalık Belgesi Desteği	Çalışanlarımızın bireysel olarak alması gereken belgelerin planlaması, şirketimiz tarafından sağlanır. Mesleki Yeterlilik Belgesi için 572, Ustalık Belgesi için ise 300'ün üzerinde çalışanımıza destek verilmiştir. Tüm belge ücretleri şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.
Aile Eğitim Programları	Çalışanların ailelerini de içeren eğitim programları düzenlenir. Örneğin, ebeveynlikle ilgili olarak düzenlenen anne baba eğitimine, çalışanların eşleri de katılım sağlamaktadır. Toplam 230 katılımcıyla düzenlenen bu eğitim, Dedeman Otel'de gerçekleştirilmiş ve tüm masraflar karşılanmıştır.
İngilizce Eğitimi	Seviye tespit sınavı ile çalışanların dil becerileri belirlenmiş olup gruplar halinde İngilizce Eğitimine başlanmıştır. Çalışanların A1 seviyesinden C1 seviyesine kadar eğitime katılımı sağlanmaktadır. Ayrıca yapılan iş birlikleri ile çalışanlara online ingilizce eğitimi fırsatı da sunulmaktadır.
Eren Enerji Akademi Dijital Eğitim Platformu	Tüm çalışanların katılımına açık olan Enocta dijital eğitim platformu, Eren Enerji Akademi bünyesinde çalışanlara sunulmuştur.

Gelişim Projeleri: GPTW (Great Place to Work)

Great Place To Work® Anketinden elde edilen gelişim alanlarına odaklanmak adına önemli projelere başlanmıştır. Bu çerçevede, PDR Grup iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz yönetici geliştirme programı, müdür ve üzeri tüm kadroları kapsayacak şekilde planlanmıştır. Bir yıla yayılan bu program; eğitim, danışmanlık ve koçluk hizmetlerini içermekte olup yöneticilerimizin uzun vadeli gelişimine odaklanmıştır.

Ayrıca, Great Place To Work® tarafından başlatılan Yüksek Güven Liderliği Dönüşüm Projesi, müdür ve üzeri kadroların yanında ilk kademe yöneticileri ve diğer kadrolardan 100'ün üzerinde çalışanı kapsamaktadır. Bu kapsayıcı yaklaşım, şirketimizin çalışan gelişimine verdiği önemi yansıtmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birincil önceliğimizdir.

2023 yılı boyunca İSG ve Çevre Müdürlüğü, yasal gereklilikler ve ISO 45001 standardı kapsamında denetim, dokümantasyon ve saha kontrollerini gerçekleştirmiştir.

İSG ekibi

Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'de İSG ve Çevre Müdürlüğü kurulmuş olup İSG ve Çevre Müdürü, 5 A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 7 B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 İş Yeri Hekimi ve 3 Diğer Sağlık Personeli ile İş Sağlığı ve Güvenliği konularından sorumludur.

Eren Enerji olarak, enerji sektöründeki öncü faaliyetlerimizi yürütürken, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmaya odaklanıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konularında aldığımız önlemlerle, çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla entegre yönetim anlayışıyla birlikte çeşitli stratejiler izliyoruz. Termik santrallerimizde kullanılan yakıtlar ve işlemler sırasında ortaya çıkabilecek kimyasal ve fiziksel riskleri kontrol altına almak adına kapsamlı bir risk değerlendirmesi yapıyoruz. Bu değerlendirme, çalışanlarımızın potansiyel tehlikelere karşı bilinçlendirilmesi ve korunması için temel bir adımdır.

Ekipman güvenliği konusunda, büyük makinelerin düzenli bakımını ve denetimini sağlıyor, çalışanlarımıza bu ekipmanlarla güvenli bir şekilde çalışma becerisi kazandırıyoruz. Ayrıca, toz ve partikül madde kontrolüyle ilgili olarak, atmosfere salınan zararlı maddelerin minimum seviyeye indirilmesi için sürekli bir çaba sarf ediyoruz.

Güvenlik kapsamında Eren Enerji olarak, acil durum hazırlıkları konusunda etkili bir acil durum planına sahibiz. Olası kaza veya acil durumlar için eğitimli ekipler, yangın söndürme sistemleri ve diğer güvenlik önlemleri, Şirketimizin acil durum müdahale kapasitesini artırmaktadır. Kişisel koruyucu ekipman kullanımı konusunda, çalışanlarımızın işlerini güvenli bir şekilde yerine getirebilmeleri için gerekli ekipmanları sağlıyor ve kullanımını denetliyoruz. Ayrıca, çalışanların eğitimi ve farkındalığına yönelik düzenlenen programlar ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli bir bilinç düzeyine ulaşmalarına destek oluyoruz.

Şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği politikası, sürdürülebilir bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkıda bulunarak çalışan bağlılığını artırmakta ve sektörde öncü bir konumda bulunmaktadır.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9

İSG Faaliyet Kapsamı

Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş. şirketimizde İSG ve Çevre Müdürlüğü kurulmuş olup; İSG ve Çevre Müdürü, 5 adet A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 7 adet B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 adet C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 adet İş Yeri Hekimi ve 2 adet Diğer Sağlık Personeli, iş sağlığı ve güvenliği konularından sorumludur.

Şirketimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi bulunmaktadır.

İSG ve Çevre Müdürlüğümüz, yasal gereklilikler ve ISO 45001 standardı kapsamında denetim, dokümantasyon ve saha kontrollerini gerçekleştirmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası

Eren Enerji olarak, sürekli ve kalıcı başarının Entegre Yönetim Sistemleri'nin (Kalite, İSG, Çevre, Enerji) uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi ile sağlanacağına inanıyor ve bu inancı uygulamaya koyuyoruz.

Bu doğrultuda;

- Risklerin ve fırsatların etkin bir şekilde yönetildiği süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi,
- Müşteri memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı,
- Ulusal ve uluslararası yasal şartlara uymayı,
- Entegre Yönetim Sistemleri bilincini başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için yaygınlaştırmayı,
- Tehlikeleri dikkate alarak, riskleri yöneterek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Entegre Yönetim Sistemleri'ne çalışanların aktif katılımını sağlamayı,
- Çevreyi korumayı; tüm faaliyetlerimizin çevresel boyutlarını dikkate alarak kirliliği kaynağında önlemeyi,
- Enerjiyi, ham maddeleri ve doğal kaynakları verimli kullanmayı, atıklarımızı azaltıcı önlemler almayı,
- Satın alma ve tedarik faaliyetlerini Entegre Yönetim Sistemleri şartlarına göre gerçekleştirmeyi,
- Entegre Yönetim sistemlerinin uygulanması için gereken kaynakları sağlamayı

taahhüt ediyoruz.

Bu politika doğrultusunda Şirketimiz, sürekli iyileştirmeyi esas alarak entegre yönetim anlayışını benimseyerek, paydaşlara ve çevreye karşı tüm sorumluluklarını yerine getirmeyi hedeflemektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ön Plana Çıkan İSG Projeleri

Görünür Liderlik, Kültürel İyileştirme ve İletişim Projesi

İş sağlığı ve güvenliği ve "well-being" konularında uluslararası iyi uygulama örneklerinin modellenmesini amaçlayan **"Türkiye'nin Eren'i Güvenliğin Lideri"** isimli "Görünür Liderlik, Kültürel İyileştirme ve İletişim Projesi"ni başlattık. Üst yönetim, birim müdürleri ve mühendislerden başlayan "Görünür Liderlik" çalışmamız, tüm çalışanlarımızın bir imza töreni ile söz vermesiyle başlamıştır. Projeye yönelik amaçlar; görünür ve hissedilir liderlik güncel seviye ve performans takibi/iyileştirme, Şirketimizin iş sağlığı, iş güvenliği ve wellbeing (HSW) konularında kültürel olgunluk haritasının oluşturulması ve performans takibi (liderlik+sistemsel+kültürel olgunluk), uluslararası iyi uygulamaların sahaya uygulanması ve entegrasyonu, iletişim, katılım ve danışma süreçlerinin görünürlüğünün artırılması, bireysel/bölümsel/departman bazlı ve yönetsel seviyede uluslararası ödül projelerine katılım ve görünürlük için ön hazırlık ve katılım sağlanması, Şirket güvenlik kültürünün ve davranış odaklı güvenlik kültürünün iyileştirilmesi, güvenlik ve wellbeing kültürünün bir yaşam tarzı haline gelmesidir. Projeye yönelik ilerleme ve etkililiğin raporlanması, düzenli olarak izlenmektedir.

Kurumsal Psikolojik Danışmanlık Projesi

Çalışanların bireysel ve kurumsal psikolojik problemlerinin iş ve aile hayatına olan olumsuz etkilerini azaltmayı amaçlayan Kurumsal Psikolojik Danışmanlık Projesi'ni başlattık. Proje başlangıcında, proje ekibi sahaya giderek Eren Enerji Yönetimi ile bir araya gelmiş, projenin işleyişi hakkında görüşmeler yaparak projenin tanıtımını gerçekleştirmiştir. Sahadaki çalışma alanları ziyaret edilerek çalışanlarımıza proje tanıtılmış ve iş kazalarının önlenmesi, iş-yaşam dengesi, aidiyet, iletişim becerileri ve öfke gibi konularda grup görüşmeleri düzenlenmiş, talep halinde bireysel görüşmeler yapılmıştır. Eren Enerji olarak, sahada yapılan bu çalışmaların sonuçlarını düzenli olarak izliyoruz.

İSG Gönüllüleri

İSG yönetim sistemimizin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla bütün birimlerimizden ve tüm seviyelerdeki çalışanlarımızın katılımının sağlaması için liderlik gösteren ekipler oluşturduk. Ekiplerimiz, tamamen gönüllülük esasıyla çalışmakta olup; İSG Gönüllüleri, İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanları ve yasal olarak seçilen çalışan temsilcileri ile koordineli bir şekilde hareket etmektedir.

İş Güvenliği Etkinliği

"Güvenli İş, Temiz Çevre, Mutlu Yaşam" mottosu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nı Kutladık.

Mayıs ayında gerçekleştirdiğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliğimizi; bu konuda farkındalık yaratmak, çalışanların bilinçlenmesini sağlamak ve çalışma alanlarındaki iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin iyileştirilmesine destek olmak için bir fırsat olarak değerlendirdik.

Etkinliğimizde,

- İSG Tiyatrosu
- İSG ve Çevre Temalı Kahoot Quız
- Uzuv Kaybı Empati Etkinliği
- Eşleşme Oyunu
- Şiddetsiz İletişim Söyleşisi / Semineri yer almıştır.



İSG İstatistikleri

Konsolide	2020		2021		2022		2023	
Kaza sayısı	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**
	23	27	22	57	19	52	17	49
	50		79		71			
Ölümlü kaza sayısı	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**	**Çalışan**	**Taşeron**
	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	328		172		226		80	28
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	328		172		226		80	28
Kaza sıklık oranı*	9,45		9,07		7,33		6,63	
Kaza ağırlık oranı**	0,13		0,07		0,09		0,03	

**Kayıp gün kazalı personellerin kaza sebebiyle işten uzak kaldıkları (rapor) günlerin toplamıdır. Kaza sıklık orası Hesaplama KSO = (Toplam Kaza Sayısı X1000000) / Toplam Çalışma Saati*
***Kaza Ağırlık Oranı Hesaplama KAO= (Toplam Kayıp İş Günü X1000) / Toplam Çalışma Saati*

Son 4 yıllık **kaza sıklık oranları** karşılaştırılmıştır.
2023 yılı hedefimiz **KSO<7** 'dur.
KSO'nın 2023 yılı hedefinin altında olduğu görülmüştür.

Son 4 yıllık **kaza ağırlık oranları** karşılaştırılmıştır.
2023 yılı hedefimiz **KAO<0,09** 'dur.
KAO'nın 2023 yılı hedefinin altında olduğu görülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Programları

Çalışanlarımızın güvenli çalışma ortamını sağlamak adına kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği eğitim programları uyguluyoruz. Bu eğitim programları, Şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumu sağlamak adına etkili bir strateji oluşturmaktadır. Eğitim programlarımızın temel prensipleri aşağıdaki gibidir:

Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi: Çalışanlarımız, işe başlamadan önce 16 saatlik Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi'ne tabi tutulmaktadır. Bu eğitim, iş güvenliği konularında temel bilgi ve becerilerin kazanılmasını sağlamaktadır.

Yenileme Eğitimi: Yılda bir kez gerçekleşen 16 saatlik yenileme eğitimi, 2020 yılından itibaren online platformda devam etmektedir. Bu sayede çalışanlarımız, güncel iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilerini tazeleyerek güvenli çalışma standartlarına uygunluğunu sürdürmektedir.

İş Kazası Sonrası Eğitim: İş kazası geçiren çalışanlarımızın işe dönüşlerinde özel bir eğitim programı uygulanmaktadır. Bu program, iş kazası sonrası alınması gereken önlemler ve yeniden adapte olma sürecini kapsamaktadır.

Özel Konu Eğitimleri: Çalışanlarımız, temel eğitimlerin yanı sıra Tehlike Bilinci ve Risk Algılama Eğitimi, İş İzin Sistemi & Eked Prosedürü Eğitimi, İşaretçi-Sapancı Eğitimi, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Kapalı-Kısıtlı Alanlarda Çalışma Eğitimi, Kimyasallar ile Çalışma Eğitimi, Sıcakta Çalışma Eğitimi gibi özel konu eğitimlerine tabi tutulmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Belgeleri: Çalışanlarımız, yaptıkları işe uygun olarak Mesleki Yeterlilik Belgeleri almaları için desteklenmektedir. Bu belgeler, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve uzmanlık alanlarını resmi olarak belgelemelerine olanak tanımaktadır.

Acil Eylem Planı

Acil durumlarda 7/24 hizmet veren ekiplere sahibiz.

İSG ve Çevre Müdürlüğü, yasal gereklilikler ve ISO 45001 standardı kapsamında denetim, dokümantasyon ve saha kontrollerini gerçekleştirmektedir.

Eren Enerji olarak, iş sağlığı ve güvenliği alanında güçlü bir acil durum yönetim sistemine sahibiz. Acil durum planlarımızı, tesislerimizin özelliklerine uygun olarak hazırlıyor ve her iki yılda bir güncelliyoruz.

Şirketimizin Acil Durum Planlarına QDMS üzerinden erişilebilmektedir. Bu belgeler, Şirketimizin faaliyet gösterdiği alanlardaki risklere karşı etkili önlemler içermekte ve sürekli iyileştirme prensipleriyle güncellenmektedir.

Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'de İSG ve Çevre Müdürlüğü kurulmuş olup İSG ve Çevre Müdürü, 5 A sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 7 B sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 C sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, 2 İş Yeri Hekimi ve 3 Diğer Sağlık Personeli ile İş Sağlığı ve Güvenliği konularından sorumludur.

Acil durumlara hazırlıklı olmak, hızlı ve etkin şekilde müdahale edebilmek amacı ile 7/24 hizmet veren 17 kişilik profesyonel bir itfaiye ekibine sahibiz. Bu ekipleri, acil durum müdahale kapasitesini sürekli olarak artırmak üzere eğitiyor ve hazır tutuyoruz. Çalışanlarımız, belirlenen periyotlarla "Yangın ve Acil Durum Eğitimi" almakta ve acil durum senaryolarına karşı hazırlıklı olmaktadır. Ayrıca, acil durum ekiplerinde görevli çalışanlarımıza "Sertifikalı İlkyardımcı Eğitimi" sağlıyoruz.

Eren Enerji olarak, olası acil durumlar için yerel yönetimlerle karşılıklı yardımlaşma protokolü imzaladık. Bu protokoller, hızlı müdahale ve koordinasyonu sağlamak adına önemli bir dayanışma mekanizması oluşturmaktadır.

Acil Durum Tatbikatları

Şirketimiz bünyesinde her yıl ortalama 20 acil durum tatbikatı düzenliyoruz. Bu tatbikatlar, gerçek senaryolara dayalı olarak aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır:

- Alevli Yangın Tatbikatı
- Simüle Yangın ve Arama Kurtarma Tatbikatı
- Kimyasal Sızıntı Çevre Tatbikatı
- Yüksekte Çalışma ve Kurtarma Tatbikatı
- Kapalı-Kısıtlı Alanda Arama Kurtarma Tatbikatı
- Denizden Personel Kurtarma Tatbikatı
- Deniz Araçlarından Personel Kurtarma Tatbikatı
- Araç Kazalarına Müdahale Tatbikatı

Eren Enerji olarak, acil durum yönetimi konusundaki bu kapsamlı stratejimiz ile hem çalışan güvenliğini sağlıyor hem de çevresel ve operasyonel riskleri en aza indirme hedefimize yönelik kararlılığımızı sürdürüyoruz.



GRI 3-3

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Geleceğe liderlik edecek şirketlerin, sosyal faydayı gözeterek hareket etmesi gerekliliğinin farkındalığıyla, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi çeşitli ve kapsayıcı çalışan ortamıyla ve paydaşlarımızla birlikte sürdürüyoruz. Ayrıca, kurumsal vatandaşlık ve yardımlaşma bilinciyle, çalışanlarımız için bu sosyal sorumluluk projelerine katılımı artırıcı ve teşvik edici bir ortam yaratıyoruz.

Yerel Halk Üzerinde Pozitif Etki ve İstihdam

Eren Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz ve binlerce çalışanımızın bulunduğu bölge ve çevresinde, yerel halkın kalkınmasına önemli katkılar sunuyoruz. Çalışanlarımızdan, çevredeki yerel halktan ve bölge ihtiyaçlarından sorumluluk yüklenerek faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda statü ve farklılık gözetmeksizin, bölgesel çeşitli ihtiyaçlara yönelik eylemler gerçekleştiriyoruz.

İşe alımda her daim yerel halka öncelik tanıyoruz. Ancak Seçme ve Yerleştirme Prosedürü'nde bu husus yazılı olarak belirtilmemiştir. Uygulamada ise, yerel ve bölgesel istihdam oranlarını takip ediyoruz. Çalışanlarımızın yaşadıkları bölgeler, yüzdelik dilimler ile aşağıda belirtilmiştir:

- %47'si Çatalağzı, Muslu, Kilimli, Gelik
- %53'ü Zonguldak Merkez ve diğer ilçelerden

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Eren Enerji Uygulamaları

KSS	Detaylar
Çim Saha	Yapımını tamamladığımız çim sahayı, resmi spor müsabakalarının ve bölge insanının rahatlıkla spor yapabildiği bir yaşam alanı olarak bölge halkının hizmetine sunduk.
Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Mesleki eğitimi desteklemek amacıyla inşa ettiğimiz Zonguldak Eren Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2014-2015 yılı eğitim-öğretim döneminde ilk öğrencilerini kabul etmiştir. Şirketimiz, Eren Enerji Mesleki ve Anadolu Lisesi ve Eren Enerji Spor Lisesi'nde öğrencilere yüksek standart ve imkânlarda eğitim olanağı sunmak üzere 2023 yılında da desteğini sürdürmüştür. Okulların ihtiyaç duyduğu bilgisayar ve mesleki araç/gereç dahil ilgili teknik ekipmanları temin eden Şirketimiz, fiziki mimari koşulların iyileştirilmesine yönelik projeleri yürütmektedir.
Eğitim Desteği	Çevrede bulunan okulların ihtiyaçları doğrultusunda çeşitli destekler sağlıyoruz. Bilgisayar donanım desteği, bina tamiratları, öğrenci sıraları, spor aletleri ve laboratuvar gereçleri gibi ihtiyaçları karşılayarak, eğitim ortamlarının geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz.
Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi	Eren Enerji olarak, sürdürmekte olduğumuz eğitim seferberliği ile gençlere eğitimde fırsat eşitliği sunarak ülkemize faydalı bireyler yetiştirmeyi hedefliyoruz. Şirketimiz bu bağlamda, Doğu Anadolu bölgesindeki çocuklar için dünya standartlarında bir eğitim ortamı sunmak gayesiyle, Bitlis'te Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi'ni 2023 yılında eğitim öğretime açmıştır. Kız ve erkek öğrenci yatakhaneleri, öğretmen lojmanları, spor salonu, konferans salonu ve sosyal donatılı geniş kampüsüyle Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesinde tüm öğrenciler, tam burslu şekilde, bir yılı yabancı dil hazırlık olmak üzere, spor ve sanat destekli dört yıllık zengin bir öğrenim planına dahil olmaktadır. Özel Eren Fen ve Teknoloji Lisesi'nde ana yabancı dil İngilizce, ikinci yabancı dil Çince olacak şekilde planlanmıştır.
Çocuk Parkları	Çevresel düzenlemelerimiz kapsamında Zonguldak'ta aileleri yeşil alanlarla buluştururken, çocuklara güvenli sosyalleşme imkânı sağlayan çocuk parklarını çevre sakinlerinin kullanımına sunduk.
Cami Desteği	Eren Enerji olarak, Çatalağzı ve Muslu Beldelerinde bulunan camilere çeşitli destekler sağlıyoruz. Kısmi tamiratlar, iç dekorasyon çalışmaları, cami temizliği ve yakacak yardımı gibi ihtiyaçlara yönelik yardımlar gerçekleştiriyoruz.
Tıbbi Destekler	Zonguldak'taki hastanelere tıbbi ekipman ve cihazların temini için destek olan Şirketimiz, çocuk hastalara psikolojik destek kapsamında motivasyon etkinlikleri düzenlemektedir.
Hayvan Haklarına Destek	Eren Enerji olarak, Zonguldak'ta bulunan hayvan rehabilitasyon merkezlerindeki hayvanların yıllık ilaç ve mama ihtiyacını karşılıyor; Şirketimiz içinde kullanılmayan, tüketilebilir nitelikteki gıdaları barınaklara ulaştırıyoruz.
Davranış Bilimleri Seminerleri	Davranış Bilimleri Enstitüsü ile anlaşma yaparak Çatalağzı ve Muslu Beldelerinde oturan ailelere yönelik uzman psikologlar tarafından aile ve çocuk konulu seminerler düzenledik.
Hatıra Ormanı	Zonguldak Orman Bölge Müdürlüğü ile imzaladığımız ağaçlandırma protokolü kapsamında Zonguldak İli Çaycuma İlçesi'nde hatıra ormanı tesis ettik. Bu proje ile 5 yılda 1 milyon adet fidanı toprakla buluşturarak ormancılık faaliyetlerine destek sağladık.

GRI 3-3, 413-1

DAHA
KAZANÇLI

Çevresel performansı artırmak, sıfır atığa ulaşmak ve sektörde örnek konumumuzu korumak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bulunduğumuz bölgede Sıfır Atık Belgesi alan ilk tesis olma özelliğini taşıyoruz. Tesislerimizde oluşabilecek atıkların önlenmesi, ayrıştırılması, depolanması, geri kazanımı ve nihai bertarafı süreçlerini büyük titizlikle yürütüyoruz. Bu sayede atıklarımızı kaynağında minimize ederek ülke ekonomisine tekrar kazandırıyoruz.



İklim Değişikliği İle Mücadele

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Dünya çapında kömür termik santrallerinin standartlaşmış uygulamaları mevcut olmakla birlikte, Şirketimizin santralleri, kurulurken sahip olunabilecek en yeni ve çevreci teknolojiler seçilmiştir.

Yerkürenin şimdiye kadar karşılaştığı, en ciddi tehlike olarak tanımlanabilecek sera etkisi ve iklim krizi dünyanın gündemini; hem sosyal, hem politik hem de bilimsel alanlarda uzun bir süre daha meşgul etmeye devam edecek...

İklim değişikliği, var olan tüm sistemin işlemesini sağlayan kaynakların tükenmesine bağlı gelişen bir kavram olarak, varlığını şirketlerin kaynaklarını nasıl verimli kullandığına bağlı olarak değiştirecek ve gittikçe insanlık ve doğa üzerindeki etkisini azaltacaktır. Bu sebeple Birleşmiş Milletler'in 2016 yılında birçok katılımcı ve imzacı ülkeyle oluşturduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, şirketlere sürdürülebilirlik yolculuğunda değişime adaptasyon çağrısı yapan bir rehber niteliğini taşımaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak adına, Eren Enerji olarak faaliyetlerimize doğayı merkeze aldığımız çalışmaları ekliyor, tüm paydaşlarımızı bu çerçevede bilinçlendiriyor ve öncelikli çevresel sürdürülebilirlik konularımıza ilişkin aksiyon planlarımızı uygulamaya koyuyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın; ortak akılla, kararlılıkla ve yeni yönetişim anlayışıyla mümkün olduğu bilinciyle faaliyetlerini sürdüren Eren Enerji olarak, iklim krizi ve etkilerini en düşük seviyelere çekebilmek adına ortaklıklar kurarak ve stratejiler geliştirerek emin adımlarla ilerliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, iş modelimizi sürdürülebilirlik stratejimiz eşliğinde yeniden ele alıyoruz. Bu sebeple Eren Enerji olarak, faaliyetlerimiz esnasında çevre kirliliğini önleyici çalışmalar gerçekleştiriyor ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanıyoruz.

Dünya çapında kömür termik santrallerinin standartlaşmış uygulamaları mevcut olmakla birlikte, Şirketimizin santralleri, kurulurken sahip olunabilecek en yeni ve çevreci teknolojiler seçilmiştir.

2023 yılı itibarıyla çevresel yatırım tutarımız 220 milyon dolar olup, faaliyetlerimize devam ederken gelişen teknoloji takip ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın çevre koruma bilinci ile çalışmasını sağlıyor, üretim ve sonrasında oluşan kirlilikleri kaynağında önlüyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi ve iklim değişikliği ile mücadele stratejilerimizi belirledik. Şirketimiz sürdürülebilir enerji üretimine liderlik ederek, çevre dostu iş süreçleri ve teknolojiler benimseyerek, iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir paydaş olmayı hedeflemektedir. Şirketimiz, 2015 yılının içerisinde ISO 14001 belgelendirme sürecini tamamlamıştır. Ayrıca, her sene belge sürekliliği ve denetimi sağlanmakta olup, Şirketimiz uluslararası akredite firma (TÜV RHEİNLAND) tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları çerçevesinde çevre yönetimi çalışmalarını yürüterek, sürekli iyileştirme prensibiyle çevresel performansımızı artırmayı taahhüt ediyoruz.

Çevre dostu teknolojilerin kullanımımızın yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda çeşitli paydaşlarımızla ortak amaçlar için iş birlikleri kurarak oluşturduğumuz karbonsuzlaştırma projeleri ile sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz. Bu projeler, enerji verimliliğini artırmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı ve karbon salımını minimize etmeyi içermektedir.

İklim Hedefleri Yolculuğu

İklim Değişikliği Politikamız çerçevesinde sürdürülebilirlik alanında net hedefler belirliyoruz. Bu hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliğini artırmak ve çevreye duyarlı en yeni teknolojilerle iş modelimizi daha sürdürülebilir kılmak için süreçlerimizi optimize etmeyi amaçlıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeydeki iklim değişikliği hedefleri, taahhütleri, stratejileri ve politikaları yakından takip ederek, ilgili seminerlere, kongrelere ve organizasyonlara katılım sağlayarak sektördeki gelişmeleri yakından izlemeye devam edeceğiz.



Net sürdürülebilirlik hedefleri belirleme konusunda, yaptığımız iş birlikleri, yürüttüğümüz çalışmalar ve izlediğimiz politikalar ışığında entegre bir yaklaşım benimsiyoruz.

Emisyon Azaltıcı Uygulamalar	Uygulamaların Etkileri
MİNİMUM YÜK PROJESİ	Bu proje ile santralleri dizayn şartlarındaki minimum yükün de altında çalıştırması amaçlanmaktadır. Normal şartlar altında santral en az 330 MW yüke düşebilmektedir. Bu da 114,08 t/h kömür tüketime denk gelmektedir. Bu proje ile 240MW yüke kadar düşülebilmektedir. Bu yükte ise kömür tüketimi 94 t/h'a kadar düşeceğinden toplam emisyonu azaltmada da büyük katkı sağlamaktadır.
HP BYPASS SİSTEMİ	Santralin can damarı olan türbine buhar besleyen hat üzerindeki kritik vananın iç takım yapısının sürekli aşınması, verimliliği etkilemesi Bypass sisteminde kaçak oluşması durumunda yaklaşık 5t/h buhar türbine girmemektedir. Bu da verimliliği düşürmektedir. 5t/h buhar için 0,58 t/h fazla kömür yakılmakta ve toplam emisyona katkı yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik yönetim planlarını geliştirme ve uygulama konusunda Şirket bünyesindeki organizasyonel yapıyı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda tüm birimlerimizden, çeşitli programlardan ve iş birliklerimizden elde edilecek geri bildirimleri dikkate alarak sürdürülebilirlik stratejimizi güncellemeye devam edeceğiz.

İklim değişikliği konusundaki iş birliklerimiz çerçevesinde, paydaşlarımızın yaklaşımlarını yakından takip etmeye devam edecek, toplumsal bilince katkıda bulunmak amacıyla aktif bir rol oynamayı sürdüreceğiz. Ayrıca, tedarikçilerimizin iklim değişikliği konusunda bilinçlendirilmesine yönelik çaba göstererek, daha sürdürülebilir bir tedarik ve değer zinciri için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Bu kapsamda yürüttüğümüz çalışmalar arasında, santrallerimizde sera gazı emisyonlarını periyodik olarak hesaplamak ve doğrulamak bulunmaktadır. Çalışanlarımız arasında çevre bilincini artırmaya yönelik faaliyetler ve eğitimler düzenliyor, iklim değişikliğinin neden olabileceği olumsuz etkilerden biri olan su kaynaklarının azalması ve maddi olarak değerlenmesi konusuna yönelik olarak atık su geri kazanım projeleri geliştiriyoruz. Uluslararası standartları ve yönetim sistemlerini takip ederek, çevresel risklere karşı proaktif bir yaklaşım benimseyerek kaynakların verimli kullanılmasını sağlıyoruz.

Anlamlı ve Değer Yaratan İş Birliği
2023 yılının son aylarında, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi'nin karbon yakalama teknolojileri çalışma grubu ile heyecan verici bir iş birliği başlattık. Aralık ayında başlayan süreçte karbon yakalama, gemi nakliyatında CO_2 sınırlama, hydrogel CO_2 yakalama ve depolama, jeolojik ortamlarda CO_2 depolama gibi çalışmalarda işbirliği yapmak üzere prensipte anlaştık.

Bu değerli iş birliği kapsamında, 2024 yılına girerken Ocak ayında gerçekleştirilen ilk toplantı, üniversitenin yürüttüğü projeler ve Şirketimizin bu projelerdeki potansiyel katkıları üzerine odaklandı. Enerji sektöründe inovasyon ve sürdürülebilirlik adına atılan bu adımlar, geleceğe yönelik umut verici iş birliklerinin kapılarını da aralamaktadır.

Katılım Sağladığımız Zirve ve Etkinlikler

13. Türkiye Enerji Zirvesi: Türkiye Enerji Zirvesi, enerji sektöründeki güncel konuların tartışıldığı, yeni iş birliklerinin kurulduğu ve sektör liderlerinin bir araya geldiği bir platformdur. Eren Enerji olarak, bu zirveye katılımımızla sektördeki vizyonumuzu paylaşmayı, en son gelişmeleri takip etmeyi ve iş birlikleri için fırsatlar yaratmayı amaçladık.

COP28: Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı, küresel iklim değişikliği ile mücadelede ülkelerin bir araya geldiği önemli bir platformdur. COP28'e katılımımızla birlikte iklim değişikliği konusundaki sorumluluklarımızı ve sürdürülebilir enerji çözümlerine yönelik taahhüdümüzü ortaya koyduk.

IREC İstanbul 2023: Uluslararası Yenilenebilir Enerji Konferansı, dünyanın dört bir yanından uzmanları ve liderleri bir araya getiren bir etkinliktir. Eren Enerji olarak, IREC İstanbul 2023'e katılımımızla, yenilenebilir enerji alanındaki bilgi ve deneyimini paylaşmayı, sektöre yönelik yenilikleri takip etmeyi ve uluslararası iş birliklerimizi güçlendirmeyi amaçladık.

ICCI 2023: Yabancı delegasyonların devlet temsili düzeyinde ilgi gösterdiği ICCI 2023 27. Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Konferansı'na; Belçika, Brezilya, Danimarka, Hırvatistan, İran, İtalya, Polonya, Rusya ve ülkemizden enerji bakanlıkları, konsolosluklar ve ticari ataşelikler en üst düzeyde katılım göstermiştir. Eren Enerji olarak etkinlikte yerimizi alarak yenilenebilir yakıtlara dönüşüm, enerjide arz güvenliği, sürdürülebilirlik, dekarbonizasyon ile yeşil mutabakat gibi çevre ve iklim gibi konulara odaklandık. Gerçekleşen oturumlarda özellikle dikkat çekici başlıklar olan AB'nin Yeşil Mutabakatı ve Sınırda Karbon Mekanizması", "Sürdürülebilirlik", Yenilenebilir Enerji Sistemleri" ve "Türkiye'de Yeşil Hidrojen" gibi küresel enerji sektörünün geleceğini yakından ilgilendiren konular ele alınmış olup sektörümüzde çevre korunması üzerindeki negatif etkilerinden sakınmak için bu alanda strateji ve politikaların güçlendirilmesine yönelik güncel gelişmeler takip edilmiştir.

GRI 3-3

Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Sera gazı emisyonlarını periyodik olarak hesaplıyor ve doğrulatıyoruz.

Santrallerimizde çevre koruma sistemleri ve yüksek teknoloji kullanarak çevre mevzuatı tarafından belirlenen sınır değerlerin altında bir çevre performansı sağlıyoruz. Kömürün yanması sonucu oluşan toz, SO_2, NOx, CO, PM gibi parametreleri; elektrostatik filtre, torbalı filtre, baca gazı desülfürizasyon sistemi, kireç taşı enjeksiyonu, SCR ve yanma optimizasyonu gibi verimli teknolojilerle kontrol altına alıyoruz.

Şirketimiz, Santrallerinde 24 saat izlenen 5 adet Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS), 3 adet Hava Kalitesi İstasyonu ve 91 adet emisyon ve imisyon kontrol noktası bulundurarak çevresel performansını sürekli olarak izlemektedir. SEÖS sistemi, Avrupa Birliği standartlarına uygun olarak çalışmakta olup, çevrim içi olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşılan emisyon değerleri düzenli olarak akredite firmalar tarafından kalibre edilmekte ve bakımları yapılmaktadır.

Emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğlere göre hesaplıyoruz.

Sera gazı emisyonları konusunda şeffaf bir yaklaşım benimseyen Eren Enerji olarak, her yıl tesislerimizde sera gazı emisyonlarının verilerini Bakanlık tarafından Yetkilendirilmiş Kuruluşlarda doğrulamasını gerçekleştirerek Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile paylaşıyoruz.

Sera gazı hesaplamalarının sonuçlarına dayanarak, sera gazı azaltım projeleri geliştiriyor ve bu projeleri sürekli olarak yönetiyoruz. Bu kapsamda, Sera Gazı Prosedürü'nü Zonguldak Eren Termik Santrallerinde kullanılan kömür (ithal ve yerli) yakıtı sebebiyle ve diğer yanma proseslerinde kullanılan tüm yakıt kaynakları (kireç, fueloil, mazot) sera gazı emisyonlarını izlemek, raporlamak ve doğrulamak amacıyla hazırladık.

Karbon Ayak İzi Raporu: 2021 yılında ilk kez Karbon Ayak İzi emisyonlarımızı hesapladık. 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan çalışmalarımız tamamlanmış olup ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında Akredite Kuruluş tarafından yürütülen Kurumsal Karbon Ayak İzi doğrulamaları neticesinde TÜRKAK Akreditasyonlu Doğrulama Belgemiz başarıyla alınmıştır. Bu kapsamda, her yıl düzenli olarak raporumuzu oluşturarak çevresel performansımızı sürekli olarak izleyip karbon emisyonlarının kontrolünü ve azaltılmasını hedefledik.

Eren Enerji olarak, sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda sektör stratejilerinin henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başladık. Bu çalışmaların en önemlileri:

- Karbon yakalama (post combustion yöntemi)
- Gemi nakliyatında CO_2 sınırlama
- Hydrogel CO_2 yakalama ve depolama
- Jeolojik ortamlarda CO_2 depolama



GRI 3-3, 305-5

Hava Kalitesi Yönetimi

En düşük emisyon seviyelerinde çalışan termik santrallerden biriyiz.

Türkiye'deki kömüre dayalı termik santraller arasında "İlk Azot Oksit Arıtma Tesisi"ni kurarak çevresel etkilerimizin azalmasını sağladık. Bu doğrultuda sektörde öncü bir adım atarak, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağladık.

Hava kalitesi, sürdürülebilir kalkınma ve çevre bilimleri bağlamında kritik bir öneme sahiptir. Temiz hava; biyoçeşitliliği ve ekosistem sağlığını koruma, insan sağlığını etkileyen hava kirleticilerini azaltma ve iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir rol oynamaktadır. Karbon ayak izinin artmasıyla birlikte gittikçe bozulan hava kalitesi, ekosistemlerin direncini azaltarak gezegenimizin sürdürülebilirliğini tehdit etmektedir.

Eren Enerji olarak, kömürün yanması sonucu atmosfere salınan toz, SO_2, NOx, CO, PM gibi önemli hava kirleticilerini etkili bir şekilde kontrol altında tutuyor, üstün teknolojiye sahip sistemlerimiz ile hava kalitesi yönetimini başarılı bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

Çevresel etkilerimizi minimize etmek ve sürdürülebilir bir enerji üretimi sağlamak amacıyla, çeşitli ve önleyici tedbirleri hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, toz emisyonlarını kontrol etmek amacıyla elektrostatik **filtre ve torbalı filtre sistemlerini**, SO_2 salımını azaltmak için; baca gazı **desülfürizasyon sistemini** ve kireç taşı enjeksiyonunu, NOx emisyonlarını azaltmak için; **SCR ve yanma optimizasyonunu, CO salımını ise verimli yanma teknolojilerini** kullanarak başarılı bir şekilde azaltmaya çalışıyoruz.

ZETES-2 ve ZETES-3 santrallerinde bulunan; kirletici emisyonların önlenmesi/azaltılması amacıyla planlanmış olan ESP (elektrostatik filtre) ve EFIP (elektrostatik ve torbalı filtre), Baca Gazı Desülfürizasyon Tesisi, düşük NOx brülör ve Seçici Katalitik Denitrasyon (SC-DeNOx) teknikleri Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan "Büyük Yakma Tesisleri için En İyi Teknikler Referans Dökümanı'nda" önerilmektedir.

Tüm bunların yanı sıra, ülkemizdeki en düşük emisyon seviyelerinde çalışan termik santrallerden biriyiz.

Benimsediğimiz çevreci teknolojiler ve etkili kontrol önlemleri, hava kalitesini artırmaya yönelik ciddi bir taahhüdü temsil etmektedir. Ayrıca, sürekli emisyon izleme sistemleri ve hava kalitesi istasyonları aracılığıyla elde edilen verilerimiz; Şirketimizin çevresel performansını düzenli olarak değerlendirmesine ve ilgili otoritelerle şeffaf bir şekilde paylaşmasına da olanak tanımaktadır.

2023 yılında başlattığımız çevreyi korumaya yönelik faaliyetlerimizden bir tanesi de kömür stok sahalarımızdaki kömür yığınlarının üzerine selüloz malzemesinin tatbik edilmesidir. Bu uygulama sayesinde, kömür tozuması engellenerek kalori ve tonaj kaybının önüne geçilmesini hedefliyoruz.

Eren Enerji kontrolünde bulunan 3 adet hava kalitesi istasyonu bulunmaktadır. Bu istasyonlar; Tepeköy İstasyonu, Kuzyaka İstasyonu, Cumayanı İstasyonu'dur.

Ulusal hava Kalitesi İndeksi, EPA'nın geliştirdiği hava kalitesi indeksini ulusal mevzuat ve sınır değerlere uyarlayarak oluşturulmuştur. Beş temel kirletici için hava kalitesi indeksi hesaplanmaktadır. Bunlar;

- Partikül maddeler (PM10),
- Karbon monoksit (CO),
- Kükürt dioksit (SO_2),
- Azot dioksit (NO_2)
- ve Ozon (O_3)'dur.

Hava kalitesi ölçüm istasyonlarında bulunan analizör tarafından sürekli ölçülen kirletici konsantrasyonları saatlik olarak; Ankara Gölbaşı'nda bulunan T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na bağlı Çevre Referans Laboratuvarına aktarılmaktadır. Burada toplanan veriler, Ulusal Hava Kalitesi Ağı internet sayfası üzerinden saatlik olarak yayınlanmakta ve kontrol edilmektedir.

Azaltıcı Uygulamalar	Uygulamaların Etkileri
ESP (Toz tutma) Sistemine Akustik Temizlik Sisteminin Kurulması (06.06.2022/25.09.2023)	Mevcut düzeneğe ikame olarak yerleştirilen sonik kornalar vasıtasıyla sesin titreşim etkisiyle birlikte küller bulundukları yüzeylerden toplama bunkerlerine düşmektedir. Mevcut proje uygulanmadan önce yıl içerisinde kısa devre yapan kabin sayısı ortalama 2 iken, sistem takıldığından beri ilgili kabinlerde kısa devreye rastlanmamıştır.

GRI 3-3

Enerji Verimliliği ve Yönetimi

Enerji tüketimimizi optimize etmeyi amaçlıyoruz.

Temel Enerji Yönetimi ve Çevre Politikası
Eren Enerji olarak, enerji yönetimi konusunda Şirketimizin enerji performansını ölçmesini, değerlendirmesini ve geliştirmesini sağlayarak hem çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hem de enerji maliyetlerini optimize etmeyi amaçlayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni etkin bir şekilde uyguluyoruz. Enerji tüketimimizi yeşil ve çevreci bir perspektifte optimize etmek amacıyla uluslararası gerekliliklere uygun olarak iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Enerji Etüdü ve İyileştirme Faaliyetleri: 2019 yılında ZETES-2 ve ZETES-3 santrallerinde detaylı Enerji Etüdü gerçekleştirdik ve bu çalışmanın sonuçlarına dayanarak çeşitli iyileştirme aksiyonlarını hayata geçirdik. Ayrıca, 2023 yılında Atık Isı Odaklı Enerji Etüdü yaparak, emre amadelik oranının yüksek tutulması için planlı bakım faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve rapor sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları değerlendirilmiştir.

Elektrik Tüketimi: 2023 yılında Eren Enerji'nin tesislerinde toplam 1.092.116,2 MWh elektrik tüketimi gerçekleşmiş olup, doğal gaz tüketimi bulunmamaktadır. Birim başına elektrik üretiminde 2,594776 birim tüketim ortaya çıkmıştır. Elektrik, kömür ve buhar tüketimi önemli tüketim kalemlerini oluşturmaktadır.

Eren Enerji'de sürdürülebilir çevre hedefiyle kullandığımız elektrik enerjisinin tamamını kendi kaynaklarımızdan sağlıyoruz.

Enerji Tasarrufu Çalışmaları: Tesis genelinde planladığımız 11 adet enerji tasarrufu çalışması arasında ZETES-1 ve ZETES-2 ünitelerindeki çeşitli sistemlerde proses güvenliği ve verimlilik arttırma çalışmaları bulunmaktadır. Ayrıca, Eren Limanı'nda gerçekleştirdiğimiz motor değişimi ve LED dönüşümü gibi projelerle enerji verimliliği sınıfını yükseltmeye yönelik çabalarımız devam etmektedir.

Yenilenebilir Enerji Entegrasyonu: Eren Enerji olarak, kömür stok sahalarının üzerinde kurmayı planladığımız güneş enerjisi santralleri ile enerji ihtiyacımızın bir kısmını yenilenebilir enerjiden sağlayacağız. Bunun yanı sıra tesis sınırlarımızı içinde diğer alanlarda da bu bağlamdaki olanakları değerlendirmekteyiz.

Enerji Yönetimi ve Çalışan Bilinci: Enerji verimliliği ile ilgili yasal ve diğer şartların karşılanması amacıyla Enerji Kurulu'nu oluşturduk. Çalışanlarımıza yönelik Enerji Yönetim Sistemi farkındalık eğitimleri düzenledik. Enerji yöneticilerimiz tarafından yıllık tüketim raporlarımız ENVER portalında paylaşılmıştır. Atık ısı kullanımı, planlı bakım ve otomasyon sistemleri gibi iç tüketimi azaltıcı önlemleri de hayata geçirdik.

Gelecek Hedefleri ve Eklemeler: Enerji verimliliği konusunda Şirketimizin temel hedefi, her sene tüketim/üretim oranını %1 iyileştirmektir. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz Atık Isı Odaklı Enerji Etüdü projelerinin hayata geçirilmesi ve birim içinde yapılan iyileştirme çalışmaları, Şirketimizin bu hedef doğrultusunda ilerlemesini sağlamaktadır.

Eren Enerji olarak, sürdürülebilir enerji yönetimini sağlamak adına çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz.

Uygulamalar	Uygulamaların Etkileri
PM6 buhar tedarik (2022-devam etmektedir)	Hem 4 hem 5. ünite üzerinden buhar transferi yapılarak PM6'ın ihtiyaç duyduğu buhar sağlanmış olacaktır. Böylece PM6'nın yeni bir buhar kazanı kurmasına gerek kalmamıştır. Eğer bu proses için yeni bir kazan kurulması istenseydi, maksimum buhar ihtiyacı göz önüne alınırsa (203 t/h) yeni kazan yaklaşık olarak 19,44 t/h kömür yakacaktı. Enerji santralinde ise bu buhar transfer edilebilmesi için 45 MW yük atılması gerekecektir. Yani buhar için enerji kaybı 45 MW olmaktadır. Mevcut şartlar dışında ayrıca transfer edilecek maksimum buharı da (203t/h) üretmek için yakılacak toplam kömür 220,72 t/h olacaktır. Eğer buhar transferi sıfır olur ve santral tam kapasite çalışırsa (660 MW) tüketilecek kömür miktarı 217,50 tondur. Yani buhar gönderildiği durumda bunun emisyona maliyeti ekstra 3,22 t/h olacaktır. Ancak sıfır kazan kurulması durumunda 19,44 t/h olacağı düşünülürse, saate 16,22 t/h kömür tasarrufu olacaktır. Ayrıca santral filtre sistemlerinin, bu amaçla kurulacak sıfır kazanın emisyon standartlarından daha da iyisini sağladığı unutulmamalıdır.
Atık ısı odaklı enerji etütü (2023-devam etmektedir)	Tesis içi ve komşu mahalle ısıtma ihtiyacı giderilmektedir.

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-4, 302-5

Su Yönetimi

Water Europe'a üye olan ilk üç Türk sanayi kuruluşundan biri olduk.

Sürdürülebilir bir dünya için suyun önemini biliyor, Avrupa su sektöründe faaliyet gösteren öncü kuruluş Water Europe' a üye olan ilk üç Türk sanayi kuruluşundan biri olarak tüm faaliyetlerimizi de bu bilinçle yönetiyoruz.

Su ayak izi, su verimliliği, kaynak su kullanımı, kullanılmış su geri kazanımı, su deşarjını düşürmek gibi Avrupa Birliği tarafından desteklenen çalışmaları; küresel paydaşlarımız ile iş birliği yaparak ele almayı planlıyoruz.

Su Alma Yapısı
2.790 MWe ZETES Santrali'nde kullanılan servis suyu ve demineralize su ihtiyacı için santral sahasında Ultrafiltrasyon, ters osmoz, karışık yatak reçine sistemleri ve elektrodeiyonizasyon teknolojisi ile deniz suyundan yumuşak su üreten "Su Hazırlama (Su Arıtma Tesisleri)" kurduk. Tesislerimiz, deniz suyu limanda kurulu bulunan su alma yapısında çalışan pompa ile ön klorlaması yapılarak getirilmektedir. Gelen deniz suyu öncelikle kaba mekanik filtrelerden geçirilmekte ve tanklarda depoluyoruz. Aynı zamanda, ultrafiltrasyon ünitelerinden geçirilerek deniz suyunun; fiziksel, biyolojik etkenlerden arındırılarak berrak bir deniz suyu üretmesini sağlıyoruz. Sonrasında ters osmoz teknolojisi ile yüksek basınç altında reverse ozmos membranlarına göndererek suyun kimyasal yapısını değiştiriyor ve tuz giderimini sağlıyoruz. İki kademeli ters osmoz neticesinde ise servis suyu üretmiş oluyoruz. Ürettiğimiz servis suyu ünitelerin ihtiyacına göre, MBDI karışık yatak reçine kolonlarından ve Elektrodeiyonizasyon sistemleri ile su içerisindeki anyon ve katyonlar doğrusal akım ile ayırarak demineralize su üretimini sağlıyoruz. Ünitelerimizin ihtiyacına göre servis suyu santrallerinde, FGD ünitelerinde ve yangın sistemlerinde iç ihtiyaç olarak ve çeşitli yıkama işlemlerinde kullanılmasını sağlıyoruz. Demineralize suyu ise; kazanlarda make up suyu olarak kullanmanın yanı sıra, santrallerimizin türbin buhar üretiminde de kullanıyoruz. Ayrıca, türbin hareketinin sağlanmasında büyük bir rolde olmasının yanı sıra elektrik üretim sürecine de etki etmektedir. Servis ve demin suyu, pompalar vasıtasıyla uygun bir kalitede üretildikten sonra, boru köprüsü üzerinden ünitelere gönderilmektedir.

Denizden alınan soğutma suları; deşarj hattı üzerinden 4 adet Sürekli Atık Su İzleme Sistemi (SAİS) ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 7/24 çevrim içi olarak izlenmektedir. Çevre Kanunu'na göre, alıcı ortam üzerinde +2 derece değişime izin verilirken, Şirketimizin soğutma sularından kaynaklı sıcaklık değişimi; +0,5 derece civarındadır.

Tesisimizde oluşan evsel atık sular, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Atık Su Deşarj Standartları, Atık Su Arıtma Tesisleri Teknik Usuller tebliği kapsamında belirlenen koşullarda deşarj edilmektedir. Biyolojik faaliyetlerimizden kaynaklanan atık sularımızın ise arıtılmasını sağlayarak doğaya bırakıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde proses kaynaklı sularımızı uygun arıtma sistemlerinde arıttıktan sonra, kapalı çevrim içinde kullanarak geri dönüşümüne öncelik veriyoruz. Arıttığımız suları ise kömür stok sahalarında, tozumayı engellemek amacıyla kömür nemlendirmek amacıyla kullanmaya devam ediyoruz.

Su Ayak İzi
Eren Enerji olarak, Zonguldak Çatalağzı'nda bulunan Termik Santrallerimiz (ZETES-1, ZETES-2, ZETES-3) ve Liman İşletmemizin faaliyetleri ile ilişkili olarak, ISO 14046 Standardı kapsamında su yönetiminin sürdürülebilirliğini sağlamak adına detaylı bir su ayak izi envanter raporu hazırladık. Bu rapor, su kullanımının niceliksel ve niteliksel etkilerini ölçerek su kaynaklarına olan etkilerini değerlendirmek amacıyla kullanılan bir metrik olan su ayak izini içermektedir. 2021 yılından beri her yıl düzenli olarak Su Ayak İzi Raporumuzu oluşturup gelecek dönemlere yönelik stratejilerin belirlenmesi için kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine katkı sağlayarak çevresel etkilerin minimize edilmesine ve suyun etkin bir biçimde kullanılmasına odaklanmaktayız. Bu çabalar, sadece Şirketimizin faaliyetlerini değil, aynı zamanda bölgesel su kaynaklarına olan etkilerini anlamaya ve iyileştirmeye yönelik bir taahhüt içermektedir. Hedefimiz kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmaktır.

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-5

Su Yönetimi

Su Yönetimi Hedefleri

ZAMAN	İYİLEŞTİRME
Kısa Vade (1-2 yıl içinde)	1- Su ayak izi hesaplamalarının yılda bir kez yapılması ve referans yıl ile karşılaştırılması için iyileştirme projelerinin takibini, 2- Sorumluluklar ve yetkilerin dağıtılması kapsamında: a. Su yönetimi verilerinin toplanması ve işlenmesi konusunda ilgililere eğitim verilerek sorumlulukların dağıtılmasını, b. Gerekli yetkiler ilgililere verilmesini, c. Üst Yönetim'in, dağıtılan sorumluluk ve yetkileri ilgililere deklare etmesini, d. Veri toplama ve işleme performans çizelgesine dair uygulama metotları oluşturmayı ve takip edilmesini, 3- Her yıl su yönetimi ve tasarrufu konusunda Panel, etkinlik vb. uygulamalar ile bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmeyi, 4- Su kullanım miktarının azaltılmasını, hedefliyoruz.
Orta Vade (2-5 yıl)	5- İdari bina, sosyal tesisler vb. alanlarda tuvaletlerde susuz çalışan ekipmanlar kullanılabilir veya lavabo atık suları toplanarak tuvalet sifon suyu olarak kullanılmasını, 6- Su tahsislerinin birim bazında tüketimleri takip edilmesini, 7- Su tesisatlarının sürekli kontrolü yapılmasını, basınç kaybının önlenmesi için periyodik basınç kontrol süreçlerinin geliştirilmesini, basınç kaybı ve sızıntı olan noktaların tespiti için yöntemler geliştirilmesini, 8- Giriş ve çıkış noktalarında debi ölçerler bulunmasını ve tüm giren çıkan su miktarı kontrol altında tutulmasını, atık su miktarlarının takip edilmesini, 9- Birim bazında girdi sularının ve çıktı su miktarları takip edilmesini hedefliyoruz.
Uzun Vade (5 yıl ve fazlası)	10- Çatılara yağmur suyu toplamak için tesisat kurulmasını hedefliyoruz.

Uygulamalar	Uygulamaların Etkileri
Liman Bölgesi Rıhtım-I ve Rıhtım-II servis suyu hattının HDPE hat revizyonu. (08.01.2023/10.03.2023)	Rıhtım-I/Rıhtım-II lokasyonu ve gemilere sağlanan kullanım suyundaki Fe parametresinin sınır değer (<200ppm) üstünde gelmesi sebebi ile T-13/Rıhtım-I arasındaki hat HDPE olarak revize edilmiştir. İlgili noktalardan alınan numunelerin "İnsani Tüketim Amaçlı Kullanılan Sular Hakkında Yönetmeliği"nde belirtilen sınır değerleri sağlanmıştır.
Liman sahasından toplanan kömürlü-cevherli atık suların tekrar kullanımı. (01.11.2021/25.02.2022)	Liman Bölgesi'nde saha yıkamaları sonucu toplama havuzlarında biriken kömürlü-cevherli suyun 25m³/h CFS atık su arıtma tesisi ile arıtılması ve tekrar atık su olarak kullanılması, Liman bölgesine kurulan Atık Su Arıtma Tesisi ile yönetmelik kriterleri de baz alınarak atık suların yeniden kullanımı sağlanmıştır.
Deniz Suyu Kaçaklarını Önlemek İçin Sızdırmazlık Ekipmanında İyileştirme Çalışması (01.04.2023/ Devam ediyor)	Toprak altından ve toprak üzerinden geçen deniz suyu boru hatlarındaki sızdırmazlık contasının deformasyonu sebebi ile oluşan deniz suyu kaçağı toprağı kirletmiştir. Bu contaların yerine boru hattının hareketli bölgelerine iç kelepçe monte ederek kaçakların giderilmesi ile deniz suyunun toprağı kirletmesini önlemek amaçlanmıştır.
Berraklaştırma pompalarında kullanılan salmastra iyileştirilmesi (01.10.2023/01.04.2024)	Pompalarda kullanılan yumuşak salmastradan dolayı oluşan su kaçaklarını engelleme amacıyla, pompa üzerinde mekanik salmastra dönüşümü yapılacaktır. 4 adet pompanın mekanik salmastraya dönüşümü yapılarak su kayıpları azalacaktır.

Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi prensiplerini uyguluyoruz.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Tesis genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının düşük tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Çevre Birimi yönetiminde;

- Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
- Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
- Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
- Düzenli denetim ve kontroller yaptık.
- Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Çevreye olumsuz etkilerimizi ortadan kaldırmak için; tüm atıklarımızın depolama, taşınma ve bertarafı işlemlerini tanımlayan Endüstriyel Atık Yönetim Planı çalışmalarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

Sıfır Atık Anlayışı

Eren Enerji olarak, bulunduğumuz bölgede Sıfır Atık Belgesi alan ilk tesis olma özelliği taşımaktan kıvanç duyuyoruz.

Şirketimiz bünyesinde Sıfır Atık Yönetim Sistemi, atık azaltımına odaklanarak etkin bir biçimde kurulmuştur. Bu sistem çerçevesinde, idari bina ve üretim alanlarına yerleştirdiğimiz sıfır atık kumbaraları sayesinde atıkları, tür ve gruplarına göre kaynağında ayrı bir şekilde topluyoruz. Geri dönüştürülebilir atıkları ise lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazandırıyoruz. Bu yöntemle atık miktarını sadece azaltılmakla kalmayıp, aynı zamanda geri dönüşümün teşvik edilmesini ve doğal kaynakların korunmasını amaçlıyoruz.

Atık Kabul Tesisi

Türkiye'nin 1990 yılında taraf olduğu Uluslararası MARPOL 73/78 Sözleşmesi ile ilgili uluslararası anlaşmalar ve AB Direktiflerine uyulmasını önemsiyoruz. Bu kapsamda, gemilerimizin ürettiği atıklarla beraber yük artıklarımızın da deniz ekosistemine zarar vermeden yönetilmesi için, gemilerden gelen atıkları kabul ediyoruz.

Kabul ettiğimiz atık türleri;
MARPOL EK-I kapsamında petrol türevli atıklar (sintine suyu, slop, slaç, atık yağ vb.), MARPOL EK-IV kapsamında pis su, MARPOL EK-V kapsamında çöp atıkları, MARPOL EK-VI kapsamında egzoz gazı temizlenmesinden kaynaklı atıklar

Kabul ettiğimiz atık türlerinin bertarafını ise Çevre Kanunu'na bağlı olarak yürürlüğe geçirilen mevzuat çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Uluslararası standartlarda Yeşil Liman hedefimiz doğrultusunda liman ve atık kabul tesisi döngüsel atık yönetimi çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

Endüstriyel Simbiyoz

Tesislerimizde; üretim faaliyetlerimiz esnasında bacı gazıyla beraber hareket eden uçucu kül, ZETES-2 tesisimiz de ESP, ZETES-3 tesisimiz de EFIP sistemine girmektedir. Yüksek verimli Elektrostatik ve Torba Filtrelerle tutulan uçucu kül, pnömotik taşıma sistemi vasıtasıyla silolara beslenmekte ve bu sayede uçucu kül depolaması sağlanmaktadır.

ZETES-2 ve ZETES-3 tesislerimizde; pulverize kömürün yanması sonucu oluşan kükürt dioksitin, ıslak absorpsiyon yöntemiyle kireç taşı kullanılarak arıtılmasıyla alçı taşı oluşmaktadır. Oluşan alçı taşının ise tesislerimizde yer alan stok alanlarımızda depolanması sağlanmaktadır.

Yan ürünlerimize kalite belgelerimiz;
Uçucu kül için TSE EN 450-1 ve ASTM C 618, alçı taşı belgemiz; taban külü için ise, G uygunluk belgelerimiz mevcuttur.
Üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan yan ürünlerin (kül ve alçı taşı), yaklaşık %96'sını; Amerika, İngiltere, Fransa, İtalya, İsveç ve Norveç gibi ülkelere Eren Grubu iştiraki olan şirketler aracılığıyla ihraç ediyoruz. Yan ürünlerimiz ise, çimento fabrikaları ve beton santrallerinde kullanılmaktadır.

Yan ürün olarak standartları sağlamayan alçı taşı ve uçucu küller, II. Sınıf Düzenli Depolama Tesisimize gönderilmektedir.

II. Sınıf Atık Depolama Tesisi

Zonguldak Eren Termik Santrallerimizin yaklaşık 2,5 km güney batısında yer almaktadır.

ZETES-2 ve ZETES-3 santrallerimizde; kömürün yakılması sonucu oluşan satılamayan tehlikesiz atık vasfındaki uçucu küller ve desülfürizasyon ünitesinde oluşan alçıtaşı atıkları ile ZETES-1 santralinde oluşan taban altı külünün tamamı II. Sınıf Düzenli Depolama Sahamıza gönderilmektedir.

GRI 3-3, 306-2, 306-3, 306-4

Atık Yönetimi

2023 Yılı Çevre Dostu Projelerimiz

1-Dijital Arşivleme Projesi: Eren Enerji, her sene olduğu gibi 2023'te de operasyonel süreci azaltarak, doğayı korumaya yönelik bir dizi yeni gelişmeye imza atmıştır. Dijital Arşivleme Projesi ile yasal olarak dijital ortama veri girişi sağlanmış; 120 bine yakın basılı evrak dijital raflara aktarılarak ağaç kesimi önlenmiştir.

2-Tekstil Atık Toplama Projesi: Projenin amacı, çalışanların evlerinde oluşan tekstil atıklarının evsel atıklardan ayrı olarak değerlendirilmesi bilincini oluşturmaktır. Tesis içerisinde belirli noktalara tekstil atık kumbaraları yerleştirilmiş olup, getirilen atıkları burada biriktirilmesi sağlanmıştır. Eren Enerji'nin faaliyet alanının yerel yönetim sorumlusu Kilimli Belediyesi ile iş birliği yapılarak toplanan tekstil atıklarının geri dönüşüm sürecine dahil edilmesi sağlanmaktadır.

3-Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi: Bölge halkı ve çalışan personeli kapsayan bu projenin amacı, bitkisel atık yağların lavabolara dökülmesini engellemek, atıkların ayrı biriktirilmesi konusunda farkındalık yaratmaktır. Eren Lisesi öğrencileri tarafından yapılan el sabunu, deterjan vb. temizlik maddeleri bitkisel atık yağ karşılığında verilmektedir. Bu şekilde Eren Lisesi'ne de katı sağlamak ve desteklemek hedeflenmektedir.

4-Mavi Kapak Toplama Projesi: Tesis içerisinde belirli noktalara kumbaralar yerleştirilerek plastik kapak toplama projesi hayata geçirilmiştir. Toplanan kapaklar, sosyal sorumluluk projesi kapsamında ilgili kurumlarla iş birliği yapılarak ihtiyaç sahiplerine tekerlekli sandalye alınması amacı ile değerlendirilmektedir.

Atık Miktarları

Atık Değerleri	Birim	2020	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.116,609	1.330,164	1.245,483	1.267,399
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	115.767,75	68.675,18	98.389,71	428.679,875
Toplam	**ton**	**116.884,4**	**70.005,34**	**99.635,19**	**429.947,274**

Geri Kazanım Değerleri

Geri Kazanılan Atık Değerleri*	Birim	2020	2021	2022	2023
Kâğıt ve karton ambalaj	ton	18,45	30,35	1,95	28,10
Plastik ambalaj	ton	0	32	24,55	39,25
Metalik ambalaj	ton	5,6	17,8	3,85	11,60
Toplam	**ton**	**24,05**	**80,15**	**30,35**	**78,95**

**Bu bölümde verilen atıklar, ambalaj atıklarından oluşmaktadır.*

Biyoçeşitlilik

Tüm canlıların yaşam hakkına saygılıyız.

Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma çabalarıyla 3 milyon 370 bin fidan dikimini başarıyla tamamladık.

Eren Enerji olarak, faaliyetlerimizin sonucunda çevresel etkilerimizi azaltmayı hedeflerken aynı zamanda tüm canlıların yaşam haklarını korumak adına önlemler alıyoruz.

Özellikle biyoçeşitlilik alanında yaptığımız önemli çalışmalardan biri, Su Alma Yapısına Yapılan Pipo Yatırımı'dır. Bu proje ile, denizel ekosistem içindeki türleri korumaya yönelik olarak balık ve deniz analarının su alma yapısına girişlerinin önlenmesi için yaklaşık 2,5 milyon ABD doları yatırım yaptık. Bu tedbirle, biyoçeşitliliği gözeterek su alma yapısına olan etkileri minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Çevrenin korunması, tüm canlıların yaşam alanlarına saygı duyulması ve sürdürülebilirlik prensiplerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu tür projelerle, denizel ekosistem üzerindeki olası etkilerimizi değerlendiriyor ve çevresel hassasiyet gündemine taşıyoruz.

Dünyada yaşanan sürdürülebilirlik kapsamındaki diğer çevresel olayların yanında, atmosferdeki karbon miktarını etkilemesi dolayısıyla sera etkisi ve iklim değişimiyle ilişkili diğer bir konu ormansızlaşmadır. Eren Enerji olarak, Zonguldak Orman Bölge Müdürlüğü ile imzaladığımız ağaçlandırma protokolü çerçevesinde, beş yıllık bir süre zarfında çeşitli ormancılık faaliyetleri ile birlikte toplamda 1 milyon adet fidanın toprakla buluşturulmasını planlıyoruz. Bu kapsamda, Zonguldak İli Çaycuma İlçesi'nde hatıra ormanı tesis etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma çabalarıyla 3 milyon 370 bin fidan dikimini başarıyla tamamladık. Şirketimiz, ormancılık faaliyetleriyle çevrenin korunması ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonunu sürdürerek, çevresel sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.

Ekolojik Değerlendirme Çalışması: Halihazırda deniz ile etkileşim içinde olunan deniz deşarjlarının ve Eren Limanı'nda yapılan çalışmaların denizel ekosistem üzerindeki etkilerinin belirlenmesi amacı ile hidrobiyolog eşliğinde devam eden çalışmalar bulunmaktadır.



GRI 3-3, 304-2

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Dernek ve Vakıflar	BETAV
	TERSANED
	TÜRKLİM
	Elektrik Üreticileri Derneği
	Eren Eğitim Vakfı
Sanayi Odaları	Türkiye İstatistik Kurumu
Üniversiteler	Bitlis Eren Üniversitesi

GRI 2-28

Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Karbon Ayak İzi Hesaplama Değerleri (tCO_2e)

		2021	2022	2023
Doğrudan	Kapsam 1 CO_2 ton	11.256.833,72	12.100.074,05	13.470.319,35
Dolaylı	Kapsam 2 CO_2 ton	340.127,07	922.073,19	457.230,59
Dolaylı	Kapsam 3 CO_2 ton	42.780.540,35	46.823.739,47	46.035.926,96
Toplam Karbon Ayak İzi (m^3/yıl)		**54.377.501,14**	**59.845.886,71**	**59.963.476,90**

Sera Gazı Emisyon Değerleri

	2021	2022	2023
Toplam Sera Gazı (tCO_2e)	**12.063.631**	**13.661.944**	**15.354.049**

Su Ayak İzi Verileri

	2021		2022		2023	
Mavi Su Ayak İzi (m^3/yıl)	3.684.083,44	%75,82	3.970.024,28	%77,28	4.359.122,66	%78,53
Yeşil Su Ayak İzi (m^3/yıl)	1.069.512,75	%22,01	1.034.333,72	%20,13	1.051.004,91	%18,94
Gri Su Ayak İzi (m^3/yıl)	105.615,38	%2,17	132.719,26	%2,58	140.459,04	%2,53
Toplam Su Ayak İzi (m^3/yıl)	4.859.211,57	%100,00	5.137.077,27	%100,00	5.550.586,61	%100,00

GRI 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-3, 306-4, 401-1, 401-3, 403-9, 404-1, 405-1

Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri

	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketim Miktarı	kWh	876.219.180	970.923.000	1.092.116.200
Kömür Tüketim Miktarı	ton	5.488.369	5.859.371,10	6.460.758,89

Atık Miktarları

Atık Değerleri	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.116,609	1.330,164	1.245,483	1.267,399
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	115.767,75	68.675,18	98.389,71	428.679,875
Toplam	**ton**	**116.884,4**	**70.005,34**	**99.635,19**	**429.947,274**

Geri Kazanım Değerleri

Geri Kazanılan Atık Değerleri*	**Birim**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Kâğıt ve karton ambalaj	ton	18,45	30,35	1,95	28,10
Plastik ambalaj	ton	0	32	24,55	39,25
Metalik ambalaj	ton	5,6	17,8	3,85	11,60
Toplam	**ton**	**24,05**	**80,15**	**30,35**	**78,95**

**Bu bölümde verilen atıklar, ambalaj atıklarından oluşmaktadır.*

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Profili

Eren Enerji	**2020**		**2021**		**2022**		**2023**	
Toplam çalışan sayısı	1.216		1.228		1.308		1.355	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Cinsiyete göre çalışan sayısı	1.155	61	1.166	62	1.244	64	1.291	64
	1.216		1.228		1.308		1.355	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Yönetim organları ve Yönetim Kurulundaki kişi sayısı	3	0	3	0	3	0	1	
	3		3		3		1	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
30 yaş altı çalışan sayısı	190	26	186	21	223	15	238	17
	216		207		238		255	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
30-50 yaş arası çalışan sayısı	928	32	932	39	967	47	980	45
	960		971		1.014		1.024	
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
50 yaş üstü çalışan sayısı	38	2	48	2	54	2	74	2
	40		50		56		76	
	Tam zamanlı	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**	**Tam zamanlı**	**Yarı zamanlı**
Sözleşme durumuna göre çalışan sayısı	1.216	0	1.228	0	1.308	0	1.355	0
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Engelli çalışan sayısı	34	0	31	0	37	0	37	1
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Engelli çalışanların payı (%)	3	0	3	0	3	0	3	0
	Erkek	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**
Yeni işe alınan çalışan sayısı	33	1	71	2	149	9	99	13
	34		73		158		112	
Doğum/ebeveynlik izninde olan kadın çalışan sayısı	5		1		3		3	
Doğum sonrası işe dönen kadın çalışan sayısı	5		1		3		1	
Doğum sonrası işe dönen kadın çalışanların payı (%)	%100		%100		%100		%100	
Çalışan devir oranı (%)	%3,3		%5,1		%5,6		%4,2	

Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri

Kıdem Derecesine Göre Çalışan Sayısı

YIL	KİŞİ SAYISI
0- 5 Yıl	498
5- 10 Yıl	444
10- 15 Yıl	387
15- 20 Yıl	24
20- 25 Yıl	1
25- 30 Yıl	1

İSG İstatistikleri

Konsolide	2020		2021		2022		2023	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	23	27	22	57	19	52	17	49
	50		79		71			
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0	0	0
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	328		172		226		80	28
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	328		172		226		80	28
Kaza sıklık oranı*	9,45		9,07		7,33		6,63	
Kaza ağırlık oranı**	0,13		0,07		0,09		0,03	

**Kayıp gün kazalı personellerin kaza sebebiyle işten uzak kaldıkları (rapor) günlerin toplamıdır. Kaza sıklık orası Hesaplama KSO = (Toplam Kaza Sayısı X1000000) / Toplam Çalışma Saati*
***Kaza Ağırlık Oranı Hesaplama KAO= (Toplam Kayıp İş Günü X1000) / Toplam Çalışma Saati*

Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı

AVRASYA verification company
AVRASYA SERA GAZI DOĞRULAYICI KURULUŞ MÜH. A.Ş.

SERA GAZI EMİSYONU DOĞRULAMA SERTİFİKASI

SERTİFİKA NO: SPT1874

SERTİFİKA TARİHİ: 15.03.2024

EREN ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.

TS EN ISO 14064-1:2019 STANDARDI ÇERÇEVESİNDE 2023 YILI EMİSYONLARI DOĞRULANMIŞTIR.

TEKNİK BİLGİLER ARKA SAYFADA SUNULMUŞTUR.

Gökçe PARER
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

15.03.2024

Bu sertifika AVRASYA güvencesindedir.
Bu karekod ile web sitesinden doğrulanabilmektedir.

TÜRKAK Geçerli Kılma ve Doğrulama TS EN ISO/IEC 17029 AB-0003-DK

DD.07/01.02.2023/06/

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2024

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerine tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

Kullanım bildirimi	Eren Enerji, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Enerji sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI STANDARDI	**AÇIKLAMALAR**	**YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR**
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları**	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 6-7 Eren Enerji Hakkında, sayfa 12-15
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 6-7
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 6-7
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Beyanı, sayfa 87
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Eren Enerji Hakkında, sayfa 12-15 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 25 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 53-54
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Şeması, sayfa 30-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Şeması, sayfa 30-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Organizasyon Şeması, sayfa 30-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Organizasyon Şeması, sayfa 30-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Şeması, sayfa 30-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	CEO Mesajı, sayfa 8-10 2023 Yılında Öne Çıkanlar, sayfa 16-17 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 28
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-34
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-34
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35 Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız, sayfa 36-37
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 82
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 25
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27
	Finansal Performans	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri, sayfa 40-45
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Üretim Faaliyetleri ve Liman Hizmetleri, sayfa 40-45
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 53-54
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 53-54
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde tedarik zincirinde belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 53-54
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35
	Enerji Verimliliği ve Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 76 ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 76 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 76 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 76 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 76 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	Su ve Atık Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Su Yönetimi, sayfa 77-78 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 77-78
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 77-78
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 77-78 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	Biyoçeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Biyoçeşitlilik, sayfa 81
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, sayfa 81
	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 72-73 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi, sayfa 74 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi, sayfa 74 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86

GRI İçerik Endeksi

	Atık Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Atık Yönetimi, sayfa 79-80 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 79-80
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 79-80 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi, sayfa 79-80 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	Tercih Edilen İşveren Olma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67 ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 64-67 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63 Çevresel ve Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 83-86
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eren Enerji'de çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayrım bulunmamaktadır.
	İş Etiği, Şeffaflık ve Yasalara Uyum	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Eren Enerji'de herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35

GRI İçerik Endeksi

GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Eren Enerji, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, Şirket'in bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçide sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Eren Enerji hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Eren Enerji ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
	Yerel Halk Üzerinde Pozitif Etki ve İstihdam	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 69
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 69
	Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Dijitalleşme ve Veri Güvenliği, sayfa 47-49 ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği, sayfa 47-49
	Hava Kalitesi Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Hava Kalitesi Yönetimi, sayfa 75 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
	Acil Eylem Planı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Acil Eylem Planı, sayfa 68 ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi

	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	Hizmet Kalitesi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalarımız, sayfa 36-37 ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
	İnsan Hakları, Değerler ve Etik Kurallar	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Etik, Şeffaflık ve Yasalara Uyum, sayfa 34-35 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İnsan Kaynakları, sayfa 58-63
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 72-73 ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
	Kurumsal Yönetim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-33
	Ar-Ge ve İnovasyon	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 50-52
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 69
	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz, sayfa 22-24 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27
	Paydaş İletişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 25 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27
	Lojistik Etkiler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 26-27 Lojistik Etkiler, sayfa 55

İletişim

Eren Enerji (Merkez)
Adres: Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul, C-2 Blok, 34758, İstanbul, Türkiye
Telefon: 0 (216) 606 37 37
E-posta: info@eren-enerji.com.tr

Eren Enerji (Fabrika)
Adres: Eren Enerji Elektrik Üretim A.Ş. Kuzyaka Mahallesi, Aras Sokak, No:6 Çatalağzı, Kilimli, Zonguldak
Telefon: 0 (372) 264 31 99
E-posta: info@eren-enerji.com.tr

Eren Enerji (Liman)
Adres: Cumhuriyet Mahallesi, Büyükağız Mevkii Muslu/Kilimli/Zonguldak
Telefon: 0 (372) 264 31 99
E-posta: info@eren-enerji.com.tr

www.erenenerji.com.tr

/_eren_enerji

/_eren_enerji

/_eren_enerji

/erenenerji

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

eren
ENERJİ